

FACT BOOK

第11期

「待つ福祉から、攻めの福祉へ」



2020年 12月更新

1. B∞Cグループについて

- ・グループ各社概要
 - ・株式会社B.Continue
 - ・株式会社B.Advance
 - ・一般社団法人社会福祉支援協会
 - ・一般社団法人スキルアップセンター
 - ・株式会社アステックス九州
- ・経営理念
- ・代表者プロフィール
- ・組織図
- ・沿革
- ・所属団体

2. 事業概要

- ・事業全体マップ、価値創造のメカニズム
- ・各事業説明
 - ・特定相談支援事業
 - ・共同生活援助
 - ・就労継続支援A型事業所
 - ・就労移行支援
- ・社員・利用者の声
- ・各施設の利用者数
- ・報道実績
- ・イベント開催実績
- ・売上実績
- ・事業所一覧

3. ファクト資料

- ・障害福祉業界について
- ・障害福祉事業業界マップ
- ・福岡の障害福祉状況
- ・防災・負荷試験業界について

4. 各種資料

- ・社会福祉業界全体の市場規模
- ・障害福祉業界の市場性や実態に関する各種データ
- ・防災・負荷試験業界の市場性や実態に関する各種データ

1. B∞Cグループについて

グループ各社概要

株式会社B.Continue

会社名	株式会社B.Continue
設立年月日	平成22年11月04日
資本金	1000万円
代表取締役	島野廣紀
社員数	12人
事業内容	社会福祉事業/国保連代理請求・冷凍又は冷蔵営業・そうざい営業 ソフトバンク携帯電話販売・複合機販売（営業/保守） インターネット回線販売・固定電話/携帯電話販売/その他/工事 ネットワーク環境構築の企画提案業務
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	092-473-6231
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9：30～18：30
定休日	土曜日・日曜日・祝日
HP	http://www.b-continue.co.jp/

株式会社B.Advance

会社名	株式会社B.Advance
設立年月日	平成23年5月25日
資本金	750万円
代表取締役	島野廣紀
社員数	16人(パート含)
事業内容	共同生活援助（グループホーム）・指定特定計画支援 自立準備ホーム
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	092-292-2259
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9：30～18：30
定休日	不定休（各事業ごと異なる）
HP	http://www.b-continue.co.jp/ibooks/



グループ各社概要

一般社団法人社会福祉支援協会

団体名	一般社団法人社会福祉支援協会
設立年月日	平成23年03月30日
代表理事	島野廣紀
社員数	130人（パート含）
事業内容	「就労継続支援A型事業所」（※1）と「就労移行支援事業所」（※2） 「自立準備ホーム」（※3） 共同生活援助(グループホーム)を運営
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2-17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	0120-888-545
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9：00～18：00
定休日	日曜日
HP	http://www.b-continue.co.jp/fukushi/

※1：通常の事業所に雇用されることが困難であり、雇用契約に基づく就労が可能である者に対して、雇用契約の締結等による就労の機会の提供及び生産活動の機会の提供その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練等の支援を行う事業所のこと。

※2：就労を希望する65歳未満の障害者で、通常の事業所に雇用されることが可能と見込まれる者に対して、①生産活動、職場体験等の活動の機会の提供その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練、②求職活動に関する支援、③その適性に応じた職場の開拓、④就職後における職場への定着のために必要な相談等の支援を行う事業所のこと。

(参考：厚生労働省：障害者の就労支援について(2017年7月14日))

一般社団法人スキルアップセンター

団体名	一般社団法人スキルアップセンター
設立年月日	平成25年5月14日
代表理事	島野廣紀
社員数	40人（パート含）
事業内容	「就労継続支援A型事業所」を運営
所在地	〒819-0002 福岡市西区姪浜4丁目2-2-30
電話番号	092-894-5535
FAX番号	092-894-5538
問い合わせ時間	09：00～18：00
定休日	日曜日
HP	http://www.b-continue.co.jp/fukushi/

※3：日本の法務省の「緊急的住居確保・自立支援対策」にもとづいて、人々に一時的に住居を提供し、自立を促す施設のこと。

(参考：法務省 保護局)



グループ各社概要

株式会社アステックス九州

会社名	株式会社アステックス九州
設立年月日	平成28年8月29日
資本金	500万円
代表取締役	島野廣紀
社員数	2人
事業内容	変電設備・発電設備の定期点検、総合負荷試験、常設及び可搬式負荷試験装置の設計・製作・販売・リース、電気設備工事の設計施工、市場調査の企画、実施、分析
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	092-292-8889
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9:00～18:00
HP	http://www.b-continue.co.jp/skill/

精華学園高等学校 福岡東校（提携先）

学校名（提携先）	学校法人 山口精華学園 精華学園高等学校 福岡東校
設立年月日	平成30年4月1日
校舎長	島野廣紀
社員数	5人
事業内容	広域通信制・単位制高等学校
所在地	〒813-0044 福岡県福岡市東区千早5-21-8鶴石ビル2F
電話番号	092-672-1950
FAX番号	092-692-1109
問い合わせ時間	9:00～18:00
HP	URL : https://seika-fukuokahigashi.com/



グループロゴについて



グループ会社全てが、8つの「C」の思いで

支援・応援・バックアップをし続けて行く。

- | | | |
|---|------------|--------------------|
| C | Continue | 継続しつづける。 |
| C | Challenge | 挑戦しつづける。 |
| C | Creative | 創造的でありつづける。 |
| C | Courage | 勇気を持ち続ける。 |
| C | Change | 変化に対応しつづける。 |
| C | Charm | 魅力的であつづける。 |
| C | Confidence | 自信を持ち続ける。 |
| C | Connect | 人と人、出会いを大切に繋ぎつづける。 |

ここに関わる人はきっと上手く行くよ



グループ制服



夏



冬



グループ制服



冬



冬



グループ制服



コピー



経営理念

「待つ福祉から、攻めの福祉へ」

常に前向きな姿勢と高い志を持って、

自分の可能性を引き出し斬新で新しいアイデアで

挑戦し続けることを使命とし、

より豊かな人間社会の実現と人はみな平等の社会を目指して行きます。

代表者プロフィール

島野 廣紀 (しまの ひろのり)

株式会社B.Continue 代表取締役
株式会社B.Advance 代表取締役
一般社団法人社会福祉支援協会 代表理事
(精華学園高等学校 福岡東校 校舎長)
一般社団法人スキルアップセンター 代表理事
株式会社アステックス九州 代表取締役



■経歴

1972年3月 東京都品川区に生まれる。

1987年3月 都立秋川高校 卒業

1995年3月 第一経済大学 経済学部 経営学科 卒業

1995年4月 株式会社サニックスに入社。

社会人ラグビー部としての活動の傍、営業としても2年目で新プロジェクトに参画するなど活躍。

ラグビー選手を引退すると同時に、通信事業（携帯電話）の将来性を見込み通信機器販売企業へ転職。

2003年、営業で培ったノウハウを基盤に株式会社削減ネットを設立。

その後様々な会社で取締役としてテレホンアポインター会社の設立に携わる。

2010年に株式会社B.Continueを設立。

翌年から障害福祉事業へ進出し、現在は、関わるすべての人に、

グループ全体で「安心できる環境」を提供することを目指して活動しています。

■研修会やセミナーへの参加歴（講師として参加）

2016年8月 「利用者に愛される事業所を将来続けるために！！」今後のA型のあり方を考える

2017年9月 「はたらく NIPPON！計画」A型フォーラムin福岡 その他多数

■所属団体

(一社)福岡A型事業所協議会 事務局長

全Aネット 就労継続支援A型事業所全国協議会

(一社)熊本県消防設備協会

■ラグビー代表歴

1993年/1994年 九州学生代表

1999年/2000年 熊本国体代表

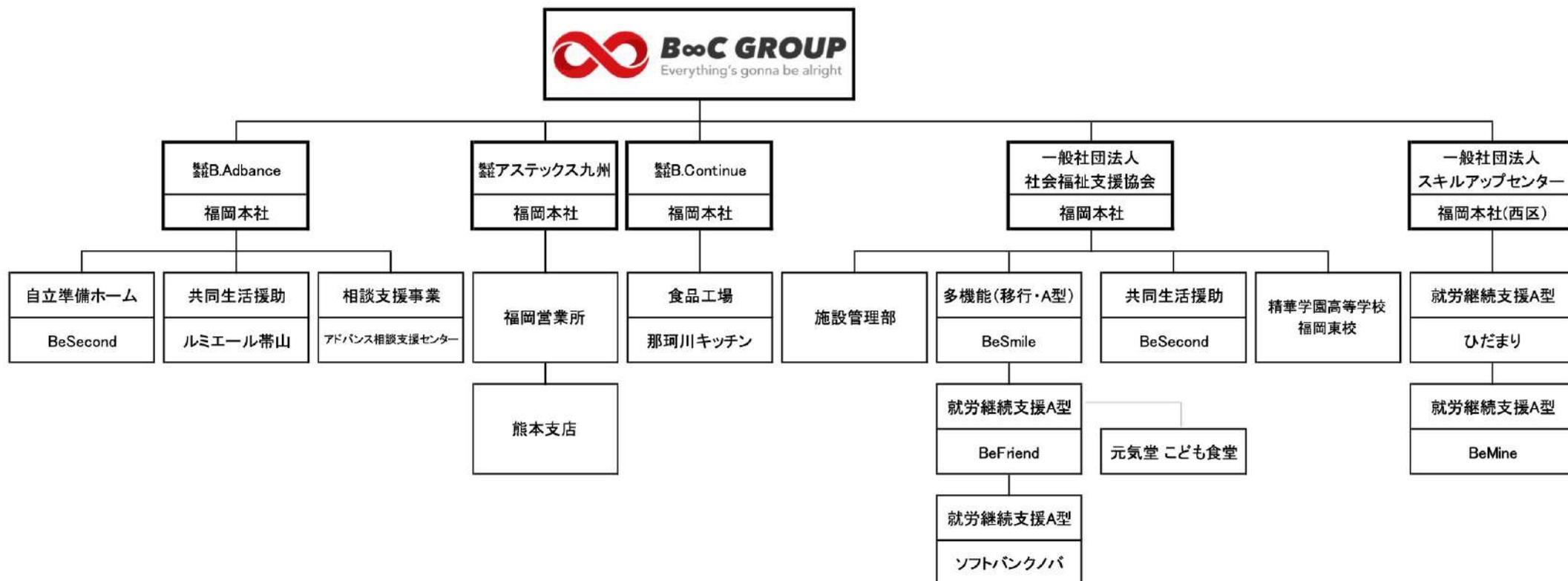
■好きな言葉

「人の行く裏に道あり花の山」

「勇往邁進」



組織図



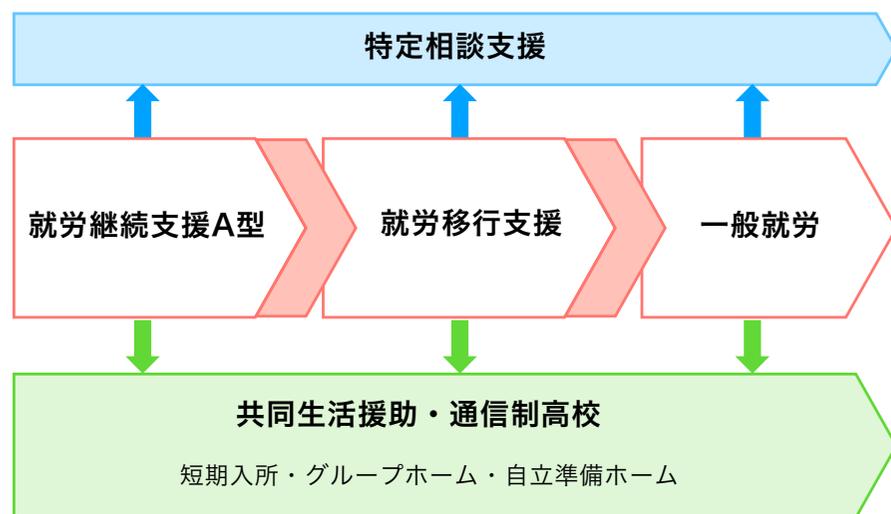
沿革

平成22年11月	株式会社B.Continue設立	平成28年 1月	PowerHouse開設(BePower従たる事業所)
平成23年 3月	一般社団法人社会福祉支援協会設立	平成28年 8月	株式会社アステックス福岡設立
平成23年 5月	株式会社B.Advance設立	平成28年11月	BeHappy事業所をBePower、BeFriend事業所へ合併
平成24年 5月	BeSmile事業所 開設	平成29年 3月	こだまり事業所(ひだまり 従たる事業所) 開設
平成24年 7月	BeHappy事業所 開設	平成29年 9月	株式会社アステックス九州へ社名変更
平成25年 1月	BePower事業所 開設(BeHappy 従たる事業所)	平成30年 1月	株式会社アステックス九州 熊本支店 設立
平成25年 5月	一般社団法人スキルアップセンター設立	平成30年 4月	株式会社アステックス九州 福岡営業所 設立
平成25年 7月	ひだまり事業所 開設	平成30年 4月	精華学園高等学校 福岡東校 開校
平成25年10月	元気堂 空港店 開店	平成30年 6月	こだまり事業所をひだまり事業所へ合併
平成25年11月	BeDream事業所 開設	平成31年 4月	精華学園高等学校 福岡東校 第一回入学式
平成26年 6月	BePower事業所 開設(従たる事業所から主たる事業所へ登録)	平成31年 4月	BeSecond事業所 開設
平成26年 8月	BeFriend事業所 開設(元気堂 空港店を事業所登録)	令和元年 7月	BeSecond事業所内 自立準備ホーム 開設
平成26年11月	ソフトバンク ノバ事業所 開設	令和元年 8月	BeMine事業所 開設
平成27年10月	ルミエール帯山事業所 開設	令和2年 1月	那珂川キッチン 経営譲渡
平成27年12月	BeDream事業所をBeSmile事業所へ合併	令和2年11月	那珂川キッチン 有機JASの認証取得



2. 事業概要

事業全体マップ



「一貫した障害者支援制度（学業から一般就労まで）」

相談窓口(特定相談支援)、住居(共同生活援助)、学び(就労移行支援)、就労(就労継続支援A型)、一般就労としての雇用に至るまで、包括的にサービスを展開している。

A型事業所やグループホームなど単体でサービスを提供している事業者は全国に数多くあるが、ここまで包括的に事業を行っている事業者はほかにはない。

障害者雇用を「義務ではなく戦力」として捉え、社会貢献につながる「やりがいのある仕事」を提供し、各利用者が個性・適正を活かし自立した生活を送るための支援を行っている。

価値創造のメカニズム

【特定相談支援】

障害者やその家族が悩みや困りごとを相談できる相談窓口を提供。サービス等利用計画の作成も行う。

【共同生活援助】

家庭環境に問題があれば、グループホームへの居住や短期入所を提案する。

【就労継続支援A型】

就労を望む利用者に対しては、A型事業所へ所属させ、事業所内での業務や提携先での施設外就労を提供している。

【就労移行支援】

一般就労を望む利用者に対しては、就労移行支援を行い、訓練や実習を行う。

【一般就労】

就労先としてアステックス九州も経営しており、就労移行支援で独自のカリキュラムを通じて知識や技術を習得した利用者を、防災・負荷試験事業の戦力として雇用している。

【自立準備ホーム】

日本の法務省の「緊急的住居確保・自立支援対策」にもとづいて、人々に一時的に住居を提供し、自立を促す施設を提供している。

【通信制高校】

通信制高校は学校教育法で定められた高等学校のひとつです。そのため、一定の条件を満たすことで高校卒業資格を取得することができます。



多機能事業所（就労移行支援／就労継続支援A型）

BeSmile事業所

（ピースマイル）

個別支援計画のもとに計画された企業現場などにおける職場実習に参加することにより、障害者就労移行訓練と実社会とのかかわりを保ちながら働く力を培い、訓練後の社会生活や職業生活へ円滑に移行するための基本的事項を習得することを目的としている。

”はたらく”生活の中で必要な技能・技術の体得を、一人一人の特性や希望に応じて支援する。慣れない環境や仕事などで悩む利用者に対しては、就職後も継続した支援を行う。社会人として安定した就労を継続することによって、自立した自分らしい生活の実現を目指す。

事業所名 : BeSmile事業所
福岡市認可番号 : 4010200766
運営 : 一般社団法人社会福祉絵支援協会
所在地 : 〒813-0013
福岡市東区香椎駅前2-9-2香椎ユーマイビル2F
電話番号 : 092-674-3002
FAX番号 : 092-674-3003
問い合わせ時間 : 09 : 30～18 : 00
スタッフ数 : 7人

第2事業所名 : BeSmiley（ピースマイリー）
所在地 : 福岡市東区香椎駅前2丁目1-25藤本ビル1F



メイン教室の様子



業務中のスタッフ



利用者の作品（Smileロボット）



利用者の作品(右)

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 元気堂空港店

(ビーフレンド)

福岡空港前で地下鉄駅より徒歩5分程の場所に有り、ちゃんぽん以外にも弁当販売も行。挨拶を徹底し、日常生活において必要なルールやマナーを習得し自然にできることを目指す。

支援員が、一人ひとりの個性を活かしながら、それぞれの目標に沿った指導を行っている。例えば、ちゃんぽんを作る上で一番大切な”仕込み”を、利用者の得意な分野をそれぞれ担当することで、得意分野をさらに伸ばしていく。利用者の一つ一つ手間を掛けた手作り料理を消費者に提供している。

事業所名 : BeFriend事業所 / 元気堂
運営 : 一般社団法人社会福祉絵支援協会
福岡市認可番号 : 4010100826
所在地 : 〒812-0002福岡市博多区空港前4丁目1-25
電話番号 : 092-627-2001
FAX番号 : 092-627-2002
問い合わせ時間 : 10:00~17:00
スタッフ数 : 6人



店舗外観



7人のスタッフと利用者が勤務



看板メニューのちゃんぽん



不定期でイベントにも出展

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / こども食堂 開始

(ビーフレンド/2021年6月)

日本では、6人に1人の子どもが「相対的貧困」の状態にあるといわれています。

「相対的貧困」とは、その国の生活・文化水準と比較して困窮した状態のことを指します。政府が初めて相対的貧困率(世帯所得が標準的な所得の半分以下の世帯の割合)を公表したのは2009年です。そこから、今まで見えていなかった貧困家庭の存在が広く認知されました。また、政府も「子どもの貧困対策推進法」の改正を進めており、子どもの貧困問題を支援する動きが活発になっています。

子ども食堂とは、地域の子も達や保護者などを対象に食事を提供するコミュニティの場所の事になります。

主にNPO法人や地域住民によって運営されています。子ども食堂の目的としては

「地域交流の拠点」と「子どもの貧困対策」

の二つがあります。地域住民のコミュニティとして幅広い年齢層の人を受け入れながら、経済的理由や家庭の事情によって、栄養のある食事をとることができない子どもたちを支援する、という社会的な役割を担っているのです。

BeFriend事業所はまた新しい形での地域密着で発信していこうと思っています。引き続き、日々事業所の向上を目指しながら地域の皆様と共に成長して行きますので引き続き宜しくお願い致します。

案内チラシ



就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 元気堂空港店 「RA麺祭り」 イベント

(ビーフレンド/2020年11月)

ご挨拶文

この度(一社)社会福祉支援協会 BeFriend事業所(就労継続支援A型事業所)では11月1日から約2ヶ月間の12月末まで、福岡市商品等売上促進事業助成金を活用させて頂きイベントをさせていただき運びとなりました。

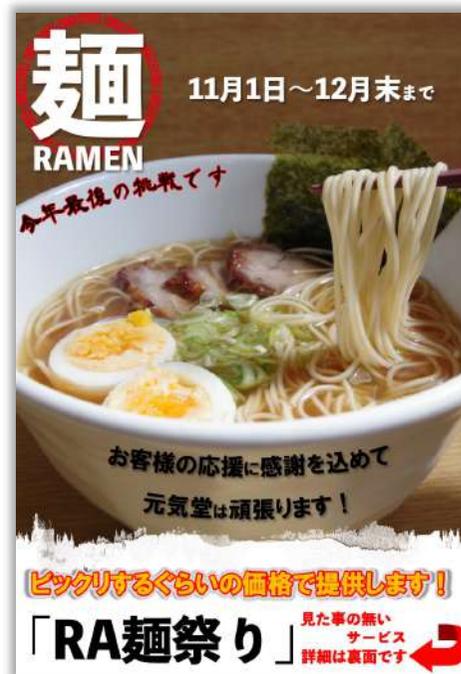
今回、同封していますチラシの目玉商品は、この新型コロナウイルスの影響で元気が無くなっている経済ですが、皆様の元気の源「満腹感」にお応えしたいという思いで考えました。

過去類に見ないイベントですので、是非ご来店頂けたら幸いです。

なお未だ新型コロナウイルスの収束が見えない中、安心してご来店頂けるようスタッフがマスク着用のままサービスのご提供をさせていただきますことをご容赦ください。

感染防止対策を徹底して営業を行なっておりますので、ご来店の際は店舗入り口の手指消毒と非接触式検知器での体温測定にお手数お掛けしますが何卒ご協力の程宜しくお願い致します。

お客様のご来店をスタッフ一同楽しみにお待ちしております。



イベント用チラシ(表)



イベント用チラシ(裏)



就労継続支援A型

BeFriend事業所 / からだデリ販売開始

(ビーフレンド/2021年4月)

ご挨拶文

この度(一社)社会福祉支援協会 BeFriend事業所(就労継続支援A型事業所)では2021年4月1日より、からだデリ運営会社の株式会社グローバル・アイ様と提携し医療機関で培われたおいしい健康献立で食文化を提供して行きます。

国立病院機構の東尾張病院や七尾病院などの監修のお弁当です。厚生労働省が策定する「日本人の食事摂取基準に準拠」しており、減塩・低カロリー・高たんぱくの栄養バランスが摂れたおいしいお弁当です。

大阪市立大学医学部附属病院では、病院給食で提供する料理や管理栄養士がそれぞれ料理を持ち寄り、400食以上の詰め合わせを調査し、主食：主菜：副菜を1：1：1の割合で詰めた174食の結果、その容量と重量に強い関係があることを確認しました。そのコンセプトをもとに、からだデリ

「1：1：1バランス弁当」

は主食(ごはん)、主菜、副菜を同じ割合で詰め合わせて、栄養がバランス良く摂取できるようになっています。

今後も弊社は、皆さんに美味しく、健康にを主にお弁当を販売して行きますので、引き続き宜しくお願い致します。



就労継続支援A型

ソフトバンクノバ事業所

携帯電話ショップとしては日本で初めて就労継続支援A型事業所として運営している。店舗では接客やデータ入力などの業務を行い、店舗内の事業所では、施設外就労先から依頼を受けている内職も行なっている。内職作業は箱折りが中心で、季節ごとに形が変わり折り方も変化するが、支援員と折り方の勉強をしながら取り組んでいる。また施設外への就労にも取り組んでおり、提携先の企業内で、箱折りやDM封入、ギフト制作、清掃などの作業を利用者ごとに担当を決めて行っている。施設外に出て社会とつながりを持つことは、一般就労を目指す利用者にとって貴重な経験となっている。

事業所名 : ソフトバンクノバ事業所
福岡県認可番号 : 4010400762
運営 : 一般社団法人社会福祉絵支援協会
所在地 : 〒811-2123糟屋郡宇美町光正寺1丁目3-48
電話番号 : 092-692-2625
FAX番号 : 092-692-2626
問い合わせ時間 : 10:00~17:00
スタッフ数 : 7人



事業所外観



事業所内観



スタッフとペッパー君



事業所内観

就労継続支援A型

ひだまり事業所

挨拶を通じ、日常生活において必要なルールやマナーを習得し自然にできることを目指す。さまざまな業種の仕事を現場で経験できるため、一般就労へのステップアップにもつながる。商品企画や販売方法を工夫し、障害者施設だからという理由ではなく、精度の高い商品だからこそ購入されるという流通の仕組みを作っている。ものづくり以外にも、清掃や工場内作業、内職、軽作業などの施設外就労も積極的に行っている。

事業所名 : ひだまり事業所
福岡市認可番号 : 4011100668
運営 : 一般社団法人スキルアップセンター
所在地 : 〒819-0002福岡市西区姪浜4丁目2-2-30
電話番号 : 092-894-5535
FAX番号 : 092-894-5538
問い合わせ時間 : 09:00~17:00
スタッフ : 7人



事業所内観



業務の様子



業務の様子



利用者による作品

就労継続支援A型

BeMine事業所

(ピーメイン)

自然に囲まれた事業所で、主にクローバー生産を行なっていきます。幸運が訪れるとされる四つ葉のクローバーを栽培し料理に添える葉などを販売していきます。また縁起物として結婚式やパーティーなどで重宝され、人気が高く、最終的には売り先は全国に広がりを見せ、日本中に幸せを届ける予定です。

またその他事業として清掃です、北九州の福岡市内同様のホテル清掃を行う予定であります。また門司市内のホテルや民泊業者にも同様な営業を行い売上確保につなげて行っています。

事業所名 : BeMine事業所
北九州市認可番号 : 4017600687
運営 : 一般社団法人スキルアップセンター
所在地 : 〒 801-0803 福岡県北九州市門司区田野浦3丁目9-36
電話番号 : 093-342-8341
FAX番号 : 093-342-8342
問い合わせ時間 : 09 : 00~17 : 00
スタッフ : 4人



事業所外観



事業所内

共同生活援助

ルミエール帯山事業所

閑静な住宅街にあるグループホームで、バス停も近くにあるのでバスの便も良く、熊本市内へのアクセスも便利です。部屋は洋室6帖キッチン・エアコン・ロフト付でトイレとお風呂も別ですべて個室です。ひとり暮らしには丁度よい広さです。行事やイベントでは、入居者の誕生月には、誕生会を開きお祝いしたり地域の夏祭りへの参加、秋にはみかん狩りを行ったりと入居者の楽しみ作りを企画しています。世話人は女性中心で親切丁寧にベテランスタッフが個々に合ったサポートを行っています。

事業所名 : ルミエール帯山事業所
福岡市認可番号 : 4320102140
運営 : 株式会社B.Advance
所在地 : 〒862-0924熊本市中央区帯山5丁目3-9ルミエール帯山
電話番号 : 096-387-5717
FAX番号 : 096-387-5717
スタッフ数 : 9人



ルミエール帯山外観



入居者同士の交流会も定期的にも実施している

共同生活援助・自立準備ホーム

BeSecond事業所

(ビーセカンド)

私たちは「人生のセカンドチャンス」を一緒に追求していきます。

貧困や格差に苦しむ人々が増え続けて、生活に困っている人々が誰でも相談を受けられます。働きたくても働けない、住む所がないなど相談窓口では一人ひとりの状況に合わせた支援プランを作成し、専門スタッフが寄り添いながら、各機関と連携して解決に向けてサポートしていきます。

また刑務所を出所した人の再犯が増え続けている中、出所後のサポート体制が今後必要になって来ます。刑務所出所者等の生活基盤を確保し、スムーズな社会復帰が出来る様に弊社グループの環境にてご支援サポートしていきます。

事業所名 : BeSecond事業所
北九州市認可番号 : 4027600073
運営 : 一般社団法人社会福祉支援協会
所在地 : 〒801-0831
北九州市門司区丸山2丁目8-16 リュエル丸山 101号/102号
電話番号 : 093-342-7640
FAX番号 : 093-342-7643
スタッフ数 : 5人



トレーニングルーム



BeSecond外観



6畳の部屋（体験用）



食堂

共同生活援助

BeSecond事業所 募集チラシ2020年10月

(ビーセカンド)

ご挨拶文

本来直接お伺いしてご案内したいところでは有りますが、現在コロナウィルスの影響による後訪問先様への感染の可能性を少しでも防ぐためにも自粛させて頂いてましてダイレクトメールにて、誠に申し訳ございません。

北九州市門司区で共同生活援助を行っており、空室ができましたので利用者募集のご案内になります。

BeSecond（ビーセカンド）は24時間365日、職員が常駐し相談等の生活援助や食事の提供等を行なっています。食事の提供は家庭的で愛情たっぷりの手作りの食事や弊社食品工場より手作りのオーガニックにこだわった食事も提供しております。

さらに当法人のグループ企業である就労継続支援A型事業所が近隣にあり、住まいの提供だけでなくお仕事の提供も行っております。アットホームで利用者が安心して居住できる環境であり、職員と利用者のふれあいのあるグループホームです。

もし必要とされている方がいらっしゃいましたら気軽に下記にご連絡いただけますと幸いです。

残り **3名** **入居者募集!!**

共同生活援助「BeSecond」 BeSecond 共同スペース

家賃月額	: 29,000円	※40坪以上の利用10,000円に補助金が付きますので 実額9,000円になります。
食費月額	: 20,000円	※平日は朝晩お弁当の提供、その他は食500~600円で提供致します。
光熱費月額	: 9,200円	※住居費は200円程度になります。
日用品費月額	: 1,000円	
		月額合計利用料: 49,200円

冷暖房完備24時間職員常駐・食事提供あり・喫煙可（敷地内）定員8名

24時間 365日 常駐

BeSecond（ビーセカンド）は24時間365日、職員が常駐し相談等の生活援助や食事の提供等を行なっています。食事の提供は家庭的で愛情たっぷりの手作りの食事や弊社食品工場より手作りのオーガニックにこだわった食事も提供しております。

さらに当法人のグループ企業である就労継続支援A型事業所が近隣にあり、住まいの提供だけでなくお仕事の提供も行っております。アットホームで利用者が安心して居住できる環境であり、家庭的であたたかい職員と利用者とのふれあいのあるグループホームです。

体験や見学も随時承っておりますのでまずは気軽にご連絡下さい。

提携A型事業所「BeMine」 近隣にグループ企業である就労継続支援A型事業所「BeMine」を運営しておりますので、日中はさらに通所していただける方を今回は対象とさせていただきます。住まいと仕事の提供だけでなくお仕事の提供も行っております。送迎も行っております。

（職員が随時丁寧に仕事内容を説明しますので、ご安心ください）

BeSecond事業所(ビーセカンド)
北九州市門司区丸山2丁目8-16

- 西鉄バス丸山下バス停/徒歩5分
- 山手町交差点バス停/徒歩5分
- セブンイレブン門司丸山店/徒歩5分
- スーパーローランド門司/徒歩10分

0120-888-545 随時見学受付中!

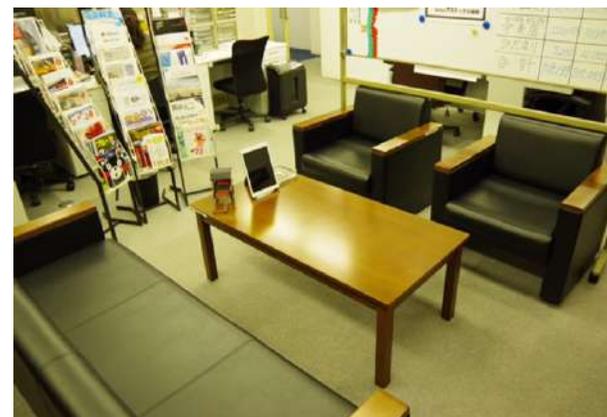
ご案内チラシ



特定相談支援事業

アドバンス相談支援センター

アドバンス相談支援センターは、障がいがある方や、そのご家族が日頃から抱えている悩みや困りごとを解決するための相談窓口です。主に障がい福祉サービスを利用したいという方に必要な「サービス等利用計画」の作成や利用サービスとのパイプ役として問題解決を行っています。また、福祉制度が分からないという方や、自分にどんなサービスが必要なのか分からないという方にも、専門のスタッフが情報提供やアドバイスを行い、共に考えながら、ひとりひとりが持っている力を活かすことができる環境を整えていきます。



利用者ひとりひとりに合った「サービス等利用計画」を作成している。利用中のサービスを継続してもらうこともあれば、自社サービスの提案も行う。

事業所名 : アドバンス相談支援センター事業所
福岡市認可番号 : 4030100186
運営 : 株式会社B.Advance
所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2丁目17-25博多クリエイティブビル5F
電話番号 : 092-292-2234
FAX番号 : 092-473-6232
問い合わせ時間 : 9:30~18:30

就労継続支援A型／就労移行支援事業所

提携先企業

最低賃金以上の報酬を得るため、施設外就労も積極的に実施している。
パートナー企業は22社にのぼり、利用者の適正を活かした業務を割り当て
就労への訓練を行っています。

- 株式会社五十二萬石本舗：箱折り、箱詰め
- 西鉄ビルマネージメント株式会社：ホテルのリネン回収
- 株式会社九州ぱど：ポストイング
- 株式会社アステックス九州：リスト作成、負荷試験装置の点検作業
- 株式会社FRS：内職、箱折り、箱詰め、帳合作業、お中元等のギフト準備
- 株式会社B.Continue：ポストイング、DM準備発送
- 有限会社空港前不動産：駐車場清掃
- 株式会社リバーシーン物流：内職、箱折り、箱詰め、お中元等のギフト準備
- どんマック：飲食店業務
- トリゼンフーズ株式会社：鶏肉のカット、清掃等
- 株式会社ミルクワークス：内職、箱折り、箱詰め
- 株式会社リビングプロシート：ポストイング
- 健幸ライフ株式会社：内職、ポストイング
- 株式会社相良企画：内職、箱折、箱詰
- 株式会社アースインターナショナル：内職、箱折、箱詰
- 株式会社シー・アール・シー：データ入力
- 株式会社ホゼナル：ビル清掃
- 株式会社ワンステップロジ：内職、箱折り、箱詰め、帳合作業
- TMロジティクス株式会社：内職、箱折り、箱詰め、帳合作業
- 株式会社ドリームグループ：産直クラブポストイング
- 那珂川キッチン：清掃、惣菜製造
- 株式会社インフィニティ：ビル清掃



株式会社リバーシーン物流
(内職、箱折り、箱詰め)



どんマック
(飲食店業務)



西鉄ビルマネージメント株式会社
(ホテルのリネン回収)



株式会社五十二萬石本舗
(箱折り、箱詰め)

一般就労

那珂川キッチン

「生産することを大切にしよう。」という考えを具体化する一つの取り組みとして、2007年に自ら生産する食品加工工場を立ち上げ 「基本的には国産原料を使用」「化学添加物は使わない」「調理は手づくりで台所の延長線上に」などの方針で、惣菜を作り皆様へ提供させて頂いております。

有名中華料理店での修行スタートから中華一筋40年で一流中華店のメインシェフを歴任し、那珂川キッチンの総料理長に就任した森ジローシェフの舌と腕をかけて築き上げた調理方法も世代が変わってもそのレシピは受け継がれています。

「お惣菜」とはいえ、考え方はあくまで家庭での料理と同じということを基本に、素材の良さを生かし、ていねいに調理されています。福岡の油山山系の清涼でおいしい井戸水を使って野菜を洗い家庭にない材料は使わない「おいしい冷凍惣菜」でがんばるママやパパを応援します。

【私たちがオーガニックにこだわる理由】

- ・環境の保全：化学農薬や化学肥料を使わずに、水、土、大気を汚染から守り、前世より預かって現代を生きる私たちが、後世に残す地球の環境が悪くなることを止めたい。前世より預かった大地を少しでも良い環境で次世代に引き継ぎたい。
- ・健康な生活：保存料や着色料などの添加物をできる限り低減し、食品の安全性を確保します。また、化学的な染料や塗料を使用せず、アレルギーのない生活を目指します。
- ・大地の恵み：那珂川キッチンの食品工場は油山の麓にあり、ミネラルを多く含む地下原水がおいしいと周辺には多くの市民が水汲みに集まります。那珂川キッチンの蛇口から出るこの自然の恵みも最大限に生かした、いい食材で美味しいものを食べてもらいたい。
- ・ノーマライゼーションの精神：「障害のある人が障害のない人と同等に生活し、ともにいきいきと活動できる社会を目指す」という理念です。生きる上で必要な「食」を通して、携わるスタッフが、安全な食を家庭に届ける為に、生きいきと働くことができる環境、工場を目指す。

事業所名 : 那珂川キッチン
食品の冷凍又は
冷蔵営業許可証番号 : 1筑保第 8350319
そうざい製造業
営業許可証番号 : 1筑保第 8350320
運営 : 株式会社B.Continue
所在地 : 〒811-1351
福岡県那珂川市西畑553-12
電話番号 : 092-951-7470
FAX番号 : 092-951-7471
問い合わせ時間 : 9:00~18:00



作業風景



那珂川キッチン外観



スタッフ集合写真

一般就労

那珂川キッチン

那珂川キッチンではこれまでの三つのこだわり

- 「基本的には国産原材料を使用」
- 「化学添加物は使わない」
- 「調理は手作りで台所の延長上に」

を大事にし、運営に努めてまいります。

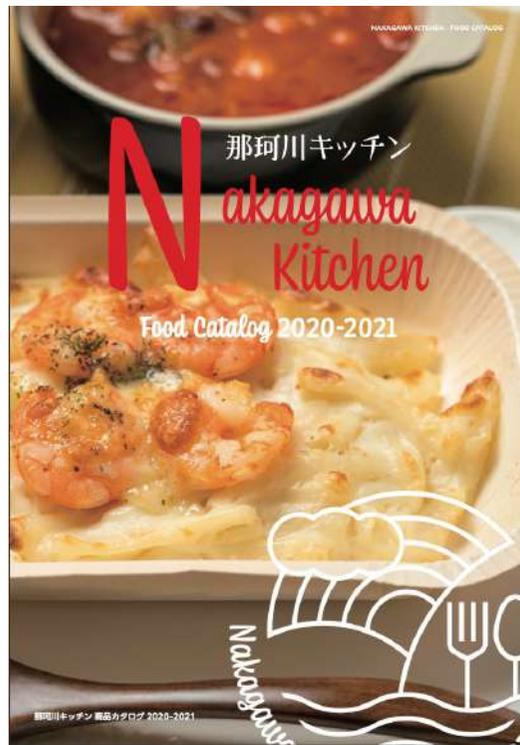
更に、皆様方が安心してご利用できる工場を目指し、現在「HACCP」の認証取得、「有機JAS」の認証取得も進めておりますので、今後とも那珂川キッチンをよろしくお願いたします

さてこの度、那珂川キッチンの「商品カタログ」が完成いたしました。カタログ掲載の商品は、全て現行の定番アイテムとなっております。是非、ご覧いただきお取り扱いをご検討いただければ幸いです。商品に関する詳しい仕様、価格等ご質問が御座いましたら何なりとお申し付けください。

また、新たにオーガニックにこだわったシェフを向かえ入れ、新商品の開発に努めていますので追って完成した際は、ご案内致しますので今後とも末永いお付き合いを宜しくお願い致します。



ロゴは太陽、山・自然、川、木の表現で、冷凍食品メーカーなので食品に関連するフォークとスプーンを入れて那珂川を表現しております。



那珂川キッチンカタログ



一般就労

那珂川キッチン「オーガニックプレミアムカタログ」

近年、世界では「食」をめぐるさまざまな問題が起こっており食料難で困っている人々も沢山います。一方日本では大量の食糧が廃棄されています。この矛盾をすこしでも改善したいと私達は思っています。

最近のオーガニックブームで関心が寄せられているなか、懸念されるのが冷凍食品におけるオーガニック加工食品の少なさです。レトルト商品の様に常温保存はできませんが、栄養素分解率、味の再現、食感、季節感などを見ると今回の様な、バラエティに富んだオーガニック冷凍加工食品は先駆けであり、挑戦にもなります。

今後オーガニック加工食品は、一部の豊かな人々のステイタスではなく、もっと身近でスタンダードになってくると思います。

先日郵送させて頂きました1回目の「商品カタログ」は今まで13年間那珂川キッチンで培ってきて、まだ皆様にご紹介出来ていない食材を含めて、手作り無添加で自信のある定番商品の全てを掲載させて頂きました。

今回の「オーガニックプレミアムカタログ」は、今まで有りそうで無かった取り組みで、「オーガニック」をキーワードに料理家でレストランのシェフでもある中野氏と那珂川キッチンの新メニューになります。

特に那珂川キッチン発足以来 初めてのパンは更に魅力ある商品に仕上がりました。今までの常識を覆す材料を使用し、日本では殆ど見る事のないオーガニックのパンを全て手作りで、冷凍でお届けします。有機栽培の全粒粉を使い、イースト菌ではなく天然酵母を、牛乳ではなく有機栽培の豆乳を使っています。また通常バターを使用しますが、こだわりのオーガニック植物油脂を全てのパン（ブリオッシュのパンを除く）に使っています。ベジタリアンの方、ヴィーカンの方はもちろん全ての方に安心・安全だけではなく、美味しくお召し上がりいただけます。

更に、皆様方が安心してご利用できる工場を目指し、2021年3月には「HACCP」の認証取得も進めておりますので、今後とも那珂川キッチンを宜しくお願いいたします。



2020年11月「有機JAS」の認証取得



那珂川キッチンオーガニックプレミアムカタログ



一般就労

那珂川キッチン「オーガニックプレミアムカタログ Vol.2」

安心・安全で美味しい料理と健康を家庭の食卓にお届けします。

「那珂川キッチン プレミアムオーガニックシリーズのVol.2」監修させて頂きました中野 秀明と申します。
Vol.1でのイタリアンベースのメニューから飛び出し、韓国、ロシア、中国そしてスイーツと有機栽培の食材を贅沢に使用して、尚且つ冷凍食品としてどこまで出来るのか私自身の挑戦でもありました。

今回のラインナップ商品は、自分が納得出来る非常に高い完成度の商品をご提供できると感じております。

どうぞ、皆様の暖かい食卓の中の一皿にして頂けたら・・・

そんな思いで色々と考え作らせていただきました。全ては未来の食のために、今後ともよろしくお願いたします。

パン・スイーツ担当：中野 由葵（ナカノ ユウキ）

私は幼い頃からオーガニック食材を使った料理を作る父の姿を見て育ちました。そういった環境もあり、現在食に携わる仕事をしております。

高校卒業後は東京ベルエポック製菓調理専門学校スイーツ&パン科へ、製菓衛生師を取得し専門分野を学び卒業後は東京、俺のベーカリー銀座店など数軒のパン屋さんで沢山の経験をさせていただきました。

その中で気づいた事。。

それはまだ食べられるのに、その日に売れ残れば廃棄される・・・

パンの食品ロスの事です。

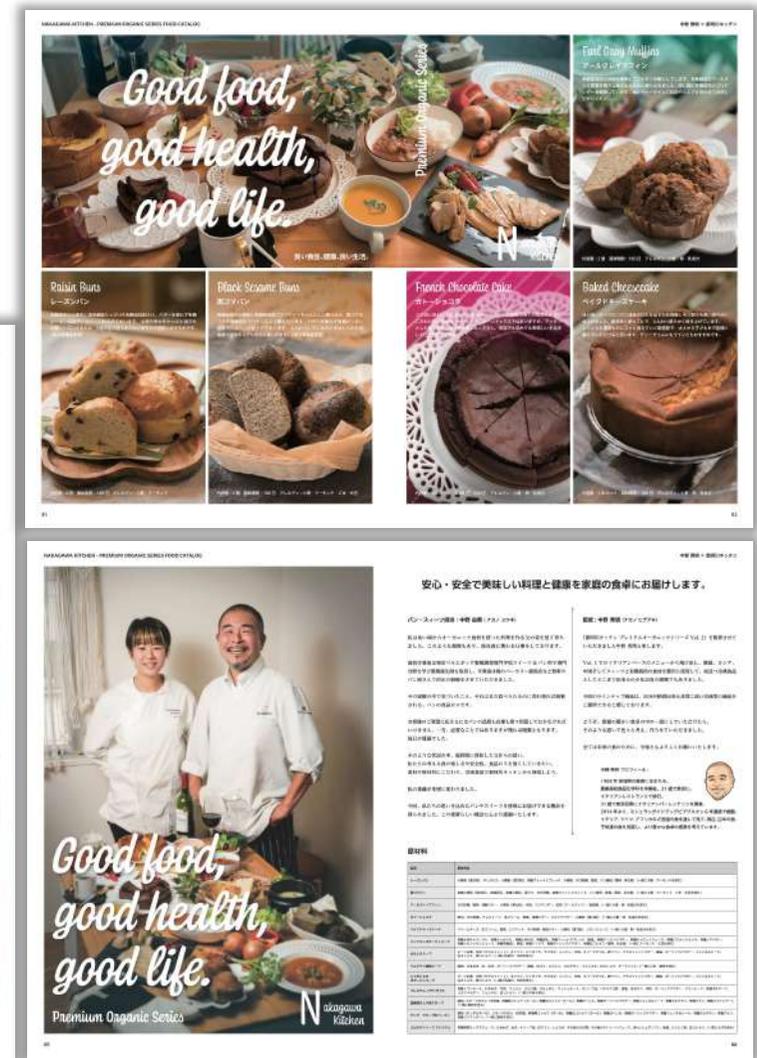
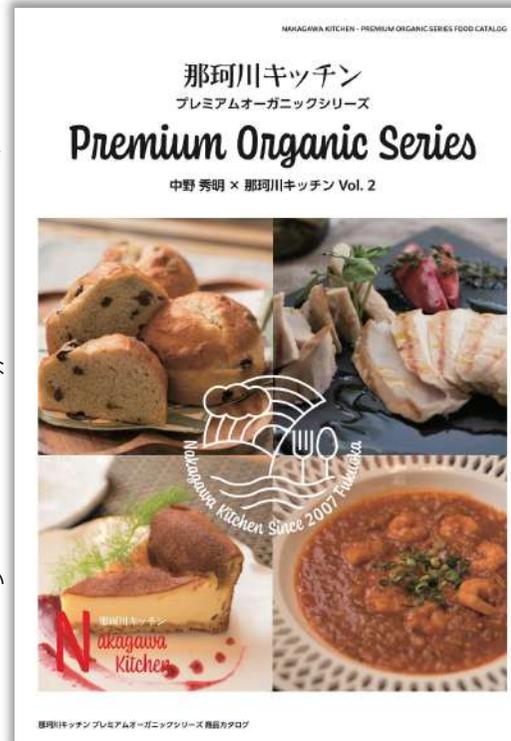
お客様の満足に答える為には、パンの品数も在庫も常々用意しなければならぬ。必要な事ですが残れば廃棄するしかない、毎日が葛藤でした。

そんな中 福岡県に移住した父からの誘い。。

私たちの考える食の楽しさや安全性。

食品ロスを無くして行きたい。そんな思いを素材や原材料にこだわり、冷凍食品で那珂川キッチンから発信しよう。私の葛藤が希望に変わりました。

このような思いを込め商品化出来たパンやスイーツが皆様にお届け出来れば幸いです。素晴らしい機会をいただき心より感謝致します。



那珂川キッチンオーガニックプレミアム Vol.2 カタログ



一般就労

株式会社アステックス九州

もしもの電力を、検査する・試動する・守る



非常用電源の点検項目でもある負荷試験を広めることで、安全面の徹底だけでなく障害者の雇用率向上につなげている。

業務を細分化し、役割分担の明確化を図り、就労移行支援で障害別に専門のカリキュラムを確立し受講することで通常の業務と変わらない仕事量を維持している。独自の負荷試験技能免許を取得し就労継続支援A型事業所で現場スキルを身に付け、障害者が安定した生活と年収240万円以上を得ることで社会保険の適用、納税者としての自立を目指し運営している。

日本では毎年のように多くの自然災害が発生している。しかし東日本大震災では3割近くの非常用発電機が本来の稼働ができておらず、また熊本震災でも同じことが繰り返された。

非常用発電機は年1回定期点検として負荷試験を実施することが定められているが、実施事業者が少ないことから特に西日本エリアでの実施件数は少ない。

緊急時のライフラインを守ることは必須であり、実現への近道として、今まで見過ごされてきた防災の要となる非常用発電設備の「性能検証」が行える唯一の手段「負荷試験」を普及促進させる事業を提供している。対象施設は公共機関、介護施設や商業施設、宿泊施設、オフィスビルなど。



負荷試験の様子



広域通信制・単位制高等学校（提携先）

学校法人 山口精華学園
精華学園高等学校 福岡東校



ここでは、さまざまな障がいや病気のある方たちが技能訓練をしたり、働きながら勉強し、高校卒業資格を取得する事で一般企業へ就職するためのステップアップを図っていた場で。就労移行支援事業所で訓練後に就職しても継続出来ない人、残念ながら就職に至らない人も少なくありません。その原因を追究していくうちに、自分が満足できる学校教育を受けることができず、自信を持つことができない人がいることに気づきました。

「自信」というものは誰もが持つことができるものであり、経験や知識を積み重ねる環境があれば培い、実力を発揮することができます。障がいや病気の有無、年齢、生活環境などに捕らわれることなく、自由に学ぶことができる通信制高校は、多くの人たちが自信や実力を身につける事ができる礎にすることができるのではないかと、思い学校の設立に至りました。

・どんな学校にしていきたいか？

通信制高校における目標は「高校卒業資格取得」ですが、その卒業後は収入を得て自立した生活を送るための「就職」40年近くが待っています。当校に入学した生徒ひとりひとりが、それぞれに目標や夢をみつけて実現することができる体験や学習を経ることができる学校づくりをしたいと思います。

・どのような生徒さんに来ていただきたいか？

集団が苦手な方や、うまくコミュニケーションが取れない方など、不安を抱えて、一歩踏み出せないでいる方です。

一人一人サポートしていきたいと思っております。高校教員はもちろんですが、障がい福祉や就職支援指導など経験豊富な職員が従事している他、福祉事業所や各役所との連携を図ってきた実績があります。

そのため、障がいや病気の方へのサポート体制や理解、学ぶための環境が整っていると考えています。



入学式の様子



校舎の様子



福岡東校ホームページ



広域通信制・単位制高等学校（提携先）

学校法人 山口精華学園
精華学園高等学校 福岡東校

精華学園高等学校 福岡東校とは、
どんな通信制高校なのでしょうか？8個の特徴を紹介します。

① 静かな教室で集中力UP!

当校の教室は、とても静かです。街中にあり、大きな道路に面しているとはとても思えません。更に少人数の教室で個別指導をしているので、生徒たちは自分の勉強に集中しています。履修内容が事前に決まっているわけではなく、興味のある教科や内容を自分でセレクトして決めることができるのも、集中が続く秘密かもしれません。

② 急がない、焦らない、自分のペースで勉強します

レポートは自分で解かないと、そこから一歩も進みません。自分のペースで理解して進めるから、わからないところを飛ばすことがない。周りの生徒と比べなくていいので、焦らない。そうやって確実にレポートを完成させていき、少しずつ、力がついていきます。ゆっくり進めたい生徒。ペースの早い生徒。どちらもマイペースで勉強しています。

③ カフェのように居心地のよい空間

当校に足を踏み入ると、皆さん、学校らしくないと驚かれます。それはきっと、カフェのような雰囲気にしているからです。学校が苦手な生徒も、ここでは肩の力をぬいてリラックスしてほしい。そんな気持ちで空間作りをしています。学校の横には川が流れており、春にはランチルームから桜を見ることができます。学校がホッとできる場所って、想像できますか？

④ 席

通信制高校なので、その日によって同じ教室で勉強する顔ぶれも変わります。その為、席は固定していません。その日の気分で席を選んでもらっていいのです。個別授業なので、教科も学習内容も、進み具合も個人によって違います。自分のペースで自分らしく、好きな席で学習してください。

⑤ 朝の脳トレで勉強スイッチをON!

朝、勉強を始める前に脳を動かすのを目的として、100マス計算と国語の簡単な推理問題等を解いています。自分のストップウォッチで時間をはかるため、他の人とスピードを比べなくていいので、みんな落ち着いて取り組んでいます。

⑥ 特別な事業をやっています

- ビジョントレーニング・・・眼をトレーニングすることは脳をトレーニングすることにつながります、日本でも有名スポーツ選手等が練習に取り入れていることでも有名です。
- ソーシャルスキルトレーニング（SST）・・・上手に人とやりとりする方法を学びます。社会で生きやすくなるスキルです。
- ビジネス関連・・・世の中にはどんな仕事があるの？求人応募ってどうやってするの？少しずつ学習しながら、社会に出る前の心構えをします。

⑦ スクーリングの場所は、福岡東校です

通信制高校の中には、県外の本校にスクーリングしなければならないケースもありますが、当校の場合は福岡東校に登校します。JR香椎駅から徒歩6分。西鉄のバス停もすぐ近くにあり。そんな利便性の良さも人気です。

⑧ 自分に合う最適なコースを選んでください

通信制高校を選択する生徒は、「したいことと高校を両立したい生徒」や「集団に苦手意識を持っている生徒」「一人で計画的に勉強することができる生徒」逆に「一人では、勉強に取り組むことが苦手な生徒」等、様々です。

当校は、自分に合った通学方法を選べるようにコースを分けています。年度のタイミングで、コースを変更することも可能です。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていて、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

BeSmile事業所(就労移行支援/就労継続支援A型)



社員（BeSmile事業所、40代女性）

① 前職で長年福祉の仕事に就いていたこともあり福岡に転居してきた際も障がい者に携わる仕事を探していました。その際、当事業所を知りネットで会社の方針や雰囲気を見て大変魅力を感じました。自宅から近いこともあり直ぐに応募させていただき入社に至りました。

② 就労移行支援・就労継続支援A型の多機能事業所にて管理者兼サービス管理責任者をさせていただいております。就労移行支援では訓練、職場探し、就職後の定着支援をはじめ、日常生活管理、健康管理・・・など就労するために必要な基盤作りの支援も行っております。

就労継続支援A型ではご利用者の方々が不安なく働けるように配慮しながら仕事を提供しております。

この仕事をしていてやりがいを感じることは利用者の方がBe Smileへ通所し始めて明るく元気になっていく姿を身近に感じることです。

③ 理事長のバイタリティー溢れる行動力や福祉の枠にとらわれず、先見の目で新しいことを進め、障がい者の方々が安心して働ける場を率先して切り開いている姿に感銘を受けております。

障がい者の方々が安心して生活が出来るように様々な面からのサポート体制作りに尽力している姿に共感いたします。



利用者（うつ病、20代男性）

① 通院中に社会復帰のステップとして就労移行支援を知りました。金銭面の問題で徒歩圏内の場所ということでピースマイルを見つけました。見学と体験2回を通して、支援所の雰囲気がいいこと、作業内容が楽しめそうで、ここなら継続して通所できそうだと思います。ピースマイルにしました。

② 自分が力を入れているのが、ホテルでの作業とクラフトバンドでの物作りです。ホテルでの作業は同じ作業のくり返しですが部屋数や退室時間等に毎日変化があり、またチェックリストの記入や指示等をさせていただいてるので、仕事に必要な自分で考えて動く力や、仕事を継続する体力を養えると思います。クラフトバンドでの物作りは成果物が形となるので達成感やPDCAの定着、集中力の向上ができています。

③ 一番大きな目標は今年中に就職することなので、それに向け必要となる私の一番の課題であるコミュニケーション能力の向上、具体的には、はっきりした声と意見、積極的な意思疎通、感性を鍛えることが、私がピースマイルで学ぶことだと思っています。



利用者（統合失調症、60代男性）

① 職安にて紹介され、来社していただいて対応が丁寧だったので選んだのが第一です。第二に、仕事の内容が私の求めているものと一致したこともありま。第三に、スタッフの指導や軽作業の内容等も良く、病気の症状も落ちついているのが一番良いと思います。

② 今やらせていただいている仕事は、ホテルの清掃作業のうちのシーツ類を剥ぐ事とシーツ、包布、枕カバー、ガウン、タオル類のセッティング、補充、仕分けをやらせていただいています。帰所してからは、木のロボットの下地塗から、やすりがけを主にしています。

③ 今、絵を休み時間に描いているのですが、今迄3回入選しているので、これからも入選できるように頑張っ出来るだけ長く続けられるようにしたいです。一瞬一瞬を大事にして、生活していき、常に健康でありたいと思います。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていて、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

BeFriend事業所(就労継続支援A型)



社員（BeFriend事業所、30代男性）

① 私は、この仕事をする前は保育の仕事をして10年行っていました。その中で障がい児を担当することが多くあり、障がい者支援について関心を抱きました。私自身が一番掲げている中で「誰かの為に出来る仕事」がしたいという思いがあり、その部分が一番マッチしました。

② 現在は、サービス管理責任者と施設長として勤務しています。担当としては、利用者全体の支援プランから、面談・相談を含め、充実して働ける環境作りをすること、お店として成り立たせる為にどうすれば良いか、支援員・利用者との協力をして考え毎日過ごしています。やりがいとしては、利用者では、出来る作業が増え充実した姿を見た時や、お店としてお客様から喜ばれ、みんなで協力した結果として売り上げが上がったときに喜びを感じます。

③ 常に新しいことに挑戦して現代を突き進んでいる所に共感を持ちます。その中でどう障がい者福祉に繋げていけるかを考え、自分の役割を見つけ、利用者・支援員にとってより良くなるように力を注いでいきたいと考えています。



利用者（両感音声難聴、20代女性）

① 学校の授業でお菓子作りをしたり、能力育成の授業では、事務作業を中心に内職をしたりと、様々なことを学んできました。その経験を生かし職業実習では、元気堂で実習をさせていただき、キャベツや玉ねぎの切り込みや計量をしてみて、食品を扱い調理することや、細かい作業をすることが得意だと感じました。また、受託作業や内職の面でもコツコツ集中して取り組むことができる為、飲食と内職で作業ができる、元気堂で働きたいと思志望しました。

② 現在、私は野菜の仕込みや、お弁当作り、作ったお弁当の販売、お店でのホール作業等、様々な作業に取り組んでいます。

その中で、お弁当を販売することが特に楽しいです。お店の周りでお弁当を買ってくださるお客様と、楽しく会話をしながら笑顔で販売することが好きで、やりがいを感じています。

③ これから様々な作業をする上での目標は、何事においてもお客様に聞こえる大きな声で挨拶や返事をし、接客・販売等を頑張っていきたいです。そして、笑顔で接客している人にお弁当や定食、ちゃんぽんを食べてもらえるようにしていきたいです。



利用者（痙攣・視野狭窄あり、20代男性）

① 今までいろいろな職種の仕事をしてきた中で、経験したことがない飲食店での仕事に興味があったとともに、就労継続支援A型で訓練をして、将来の目標でもある一般就労に就くために、元気堂を選びました。

② お弁当販売でお客様の声を聞いてスタッフと連携を取り、次回に向けたより良いお弁当販売ができるようにメニュー検討や実践をして販売していくことにやりがいを持ってやっています。

③ 仕事の内容でお弁当販売以外にも盛り付けに挑戦しながら、お弁当のおかずの中身を知っていき、お客様にお弁当を提供していきたいです。ホール作業をしながら、呼び込み作業も行い、いろいろなお客様に元気堂の商品を提供できるよう頑張っていきたいです。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていて、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

ソフトバンクノバ事業所(就労継続支援A型)



社員（ソフトバンクノバ事業所、50代女性）

① 私は老人介護の仕事をしていましたが、繰り返し腰痛を引き起こし、もう体力の限界を感じ退社することにしました。しばらく、ゆっくり過ごし今後の仕事を考えていた時に、現在の会社の求人を見つけました。障害

事業所？の意味も深く知らずに、ただ入浴介助や夜勤がなさそうだ・・・という不純な動機で入社することになりました。

② 現在の仕事は継続支援A型事業所のサービス管理者 主に利用者の職業支援、悩みの相談、助言をしながら、その人にあった職場に配置すること、一般就労する為の支援を担当しています。

やりがいは、会話が苦手な利用者が、どんどん自分のことが話せるようになり、作業も軽作業から始め、現在では施設外での就労も可能になりました。

③ 私の会社は仕事の提案や、やりたいことを報告すると、否定することなく一緒に考えてもらえますし、協力もしてもらえ、頑張ろうという気持ちになります。これからは、まだまだ施設外の企業と提携し新しい仕事を確保し、一般就労できる利用者を増やしていくつもりです。



利用者（軽度のおてんかん、20代男性）

① 前職では建築の仕事に10年程携わって来ましたが4、5年前に何度も発作が出るようになって仕事が困難になりハローワークで相談した結果、実践に近い形で施設外就労が出来ることを知りこの障がい者施設を選びました。

② 現在は軽作業（箱折りやポストिंग）と博多駅近くのホテルでリネンのシーツ剥ぎやリネン回収・セット、リネン取り忘れのチェック等をしていてベットメイキングさんから沢山褒められやりがいを感じております。

③ 普段からPC使うことが多いのでデータ入力だけでなくイラストレーターやフォトショップなどを駆使して画像加工や編集などいろいろ挑戦していきたいし、PCスキルUPも目指していきたいと思っております。



利用者（うつ病／パニック障害、40代女性）

① どんな仕事をして長く続かずにいたところ、ハローワークでA型事業所があることを知りました。軽作業ということだったので見学に行った際、明るく優しい雰囲気施設の施設長さんと支援員さん、職場の環境の良さで選びました。

② 現在は、施設外就労でホテルでのリネン回収・セットの仕事をしています。ベットメイクの方からの「助かるわ」という言葉は、とても嬉しく思います。もっと手際よく丁寧な仕事をしようと前向きな気持ちになります。

③ 最終的な目標としては一般就労を考えますが、まだ今は漠然としているのが正直なところです。これまでのように様々な施設外就労を経験させていただきながら、段階をおって一般就労への道に進んでいけたらと考えています。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていて、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

ひだまり事業所(就労継続支援A型)



社員（ひだまり事業所、30代女性）

① 保育士の求人で検索をしていた時にこの会社の求人を見つけました。仕事内容の欄に書いてあった障がい者の支援業務とはどんなお仕事だろう？と興味を持ち応募しました。

② クラフトバンドを使った雑貨作りや、施設外就労先のクレープ工場などで利用者の皆さんと一緒に作業をさせていただいています。利用者の皆さんが作った商品をイオンや地域のお祭りなどで販売させていただいていますが、手にとってくださるお客様がひだまりの商品を褒めてくださり、また購入してくださった時に私たちの商品が認められて嬉しく思います。それと同時にまた新しい作品を作っていこうと考える事がやりがいになっています。

③ 私たちのような雑貨を作る事業所、元気堂ちゃんぼんやぎょうざの家、ソフトバンクの携帯ショップの他にも、グループホームや相談支援事業所、一般就労したいと思った時には就労移行支援事業所、実際就職できる会社まで障がいを持っている方のいろいろな希望に寄り添える環境が整っており、本当に一人一人の自立を支援できているということに共感しています。



利用者（アスペルガー症候群、40代男性）

① ひだまり事業所に入所する前、私は訪問看護を受けていました。その訪問看護ステーションのスタッフさんが「お仕事のレベルではこの作業所はもったいない」と言ってくれて、ひだまり事業所を探してきてくれたのがきっかけです。また、家から近いこともここを選んだ理由のひとつです。

② 今、私は主にクラフトバンドを使った商品のパーツ作りをしています。そのことによって他のメンバーさんやスタッフさんが喜んでくれた時や褒められた時に少しやりがいを感じます。

③ 今のこの状態が続くことを願っています。そして、ひだまり事業所がそのまま長く継続してくれることを願っています。



利用者（統合失調症、30代男性）

① ハローワークに行って求人検索をしているいろいろな会社の求人を見て、ひだまり事業所がクラフトやクレープ工場での軽作業をしていると知って、自分は接客が苦手な軽作業はできそうだったのでひだまり事業所を選びました。

② 施設外就労をして、シール貼りや箱折りをして、自分の仕事がちゃんとできた時にやりがいを感じます。

③ 目標は、一般就労ができるように自分を向上させることです。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていて、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

株式会社アステックス九州(施設管理部)



社員（株式会社アステックス九州、20代男性）

① 前職は、生活介護と就労継続支援B型の事業を行っている作業所に支援員として勤務していましたが、将来は障がいを持つ実弟と飲食店の事業所を運営していきたいという夢があり、事業所の運営に大きく関わる営業職

として社会福祉支援協会に入社しました。

② 平成29年10月より、社会福祉支援協会のグループ会社「アステックス九州」に勤務しています。法令で定められてます、年一回の非常用電源の負荷試験業務に関わる仕事を担っています。現在は主に、負荷試験に使用する「負荷装置」の点検作業、現地調査、負荷試験作業に関わる搬入搬出などのサポート、装置の分解と組み立てをおこなっています。現在のスタッフは私1人ですが、これから多くの障がい者の一般就労の受け皿になる会社ですので、新しく入社してくるスタッフのために技術を磨いていきたいと考えています。

③ 障がい者雇用に力を入れているところです。ただ単に雇用するのではなく、入社して力をつけていけば契約社員や正社員雇用につながるシステムがこの会社にはあります。



社員（施設管理課、30代女性）

① 前職でも福祉施設の国保連への請求業務に携わっており、自身の能力を活かすことができると感じ、また障がい福祉の分野を軸に多面的に展開しているところに魅力を感じ入社しました。

② 各事業所の国保連の請求作業、またグループ会社の代理請求、利用者さんの給与計算、その他各種書類の作成・保管などが主な業務です。直接支援に関わることは少ないですが、間接的だからこそ、ミスをしてしまうと簡単に信用を失ってしまうと感じます。何気ない事のようにですが、当たり前の作業を丁寧、正確に何事もなく終えたときにこの部署でのやりがいを感じます。

③ 通信系の会社、電気事業の会社と一見畑違いに感じますが、それぞれが何らかの形で福祉に関わっているところに共感を持っています。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしています、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

その他



社員（BePower事業所、50代女性）

① 以前はお年寄りとかかわりを持ちたく、老人介護施設グループホームにて老人介護の仕事をしていました。一身上の都合により退職し、ハローワークにてこちらの会社が目に留まり、ジャンルは違いますが福祉の仕事

であり、介護福祉の資格を活かせるのではないかと思います興味を持ち志望しました。

② ぎょうざの家では、利用者の方の動き方の支援や指導、相談、面接。パワーハウス軽作業では、進行具合や数の確認。利用者の方の相談や面接。FRS施設外就労では、利用者の様子の把握や相談、面接等。

利用者の方の個別支援計画作成を行っています。また、何か問題があれば本人と直接話し解決していくことや、経験のない飲食業務を行っていくことに悩みながらも、皆で助け合いながら進んでいく事にやりがいを感じます。

③ 新しいことを常に考え積極的に行動に移されるバイタリティー溢れる会社にとっても共感を覚えます。利用者の将来のことも考えての新事業の立ち上げには深く感銘を受けました。

今後どんな斬新なことを導入されていくのかとても興味があり、共に働いていきたいと思っています。

この事業所はみんないい人ばかりで仕事が楽しくできてうれしいです。スタッフさんもいい人です。私事の話でもスタッフさんに相談している話をします。その度に真剣に聞いてくださるのでとても助かっています。嫌なこともあるけれど、仕事が楽しく出来るので頑張っていきたいと思っています。

② 内職をしています。箱折やサプリメントの包装等をしています。

私なりに内職の品物を早くきれいに仕上げることを目標にやっています。早くきれいに仕上げた時にやりがいを感じます。早くたくさん作った時は、達成感があってうれしいです。

初めてする品物の時は作業したい気持ちが出てきてとても楽しくなります。内職はわりと好きです。作る時楽しくやっています。

③内職でまだしていない作業に挑戦したいです。目標は間違えないように仕事をする事です。

仕事には関係ありませんが、昼休みに絵を描いています。仕事に役立つ絵を描けたらなと思っています。難しい絵は描けないけれど、描けたらいいなと思っています。



利用者（統合失調症、40代女性）

① Be Smile 事業所からの紹介でBe Power 事業所に来ました。初めて来た時はスタッフさん達のことを怖い人に見えたので不安でした。でも相談に乗ってくれた時、真剣に話を聞いてくださったのでとても安心感が出て、不安がなくなりました。



各施設の利用者数

常時130~150人程度

(継続支援A型120人、移行支援が20~30人)

流動的に変化している。

報道実績

2012年8月28日 毎日新聞

2012年2月 障害福祉マガジン「STIR-ステア」第2号

2012年10月22日 毎日新聞夕刊

2016年7月26日 週刊経済

2016年2月1日 障害福祉雑誌「ariya (アリヤ)」第25号

2016年8月号 ふくおか経済

2018年12月 実業界

2019年8月30日 福岡放送FBS めんたいワイド「お宅探偵ホームズ」

その他

2018年3月12日 24時間テレビ「車両贈呈式」



2017年8月30日

(株) アステックス九州 設立 記者発表



2019年8月30日

めんたいワイドBeSmile



就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 第10回 福岡市環境行動賞 受賞

(ビーフレンド/2020年6月)

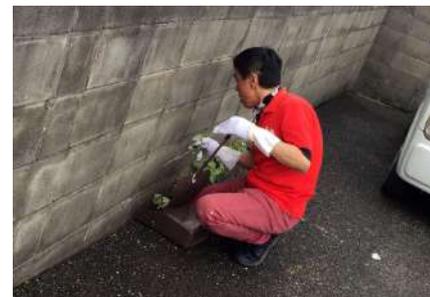
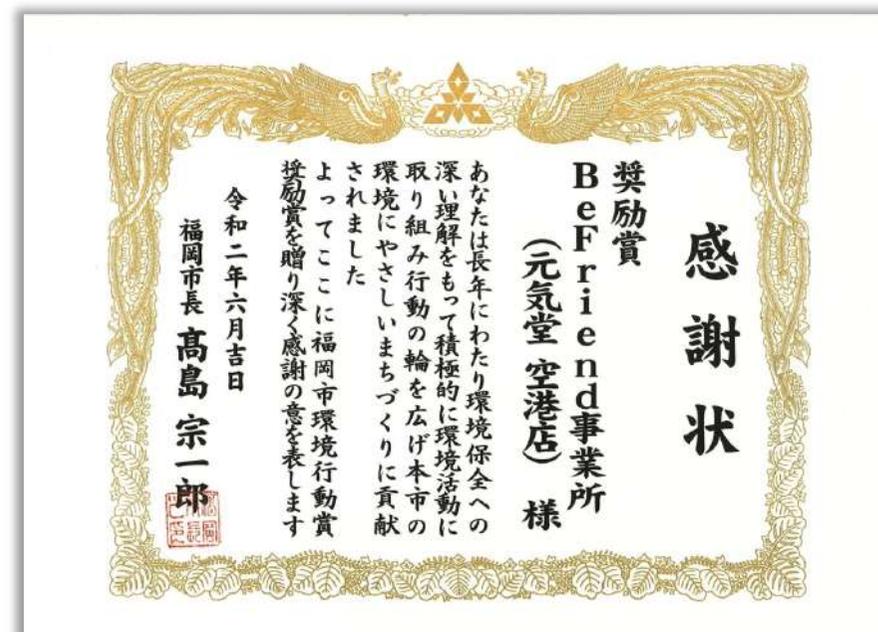
記念すべき第10回目の福岡市環境行動賞をこの度、(一社)社会福祉支援協会 BeFriend事業所(就労継続支援A型事業所)は受賞致しました。

「福岡市環境行動賞」は、環境にやさしい都市の実現を目指すため、福岡市における環境保全・創造に顕著な貢献のあった市民や団体等を表彰する制度として、2007年に創設されました。

独自の取り組みでごみの減量やリサイクルを実施されている事業者や、自ら地域に呼びかけ清掃活動等を長年継続されている方等が対象になります。

BeFriendに所属しているスタッフや利用者が一緒になって、空港近辺の道路や空き地等の清掃を毎日2回30~60分程行っています。

今後も地域の皆様に必要とされる事業や取り組みを行って行きます。



福岡空港近郊 清掃風景



駐車場 清掃風景

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 健康づくり団体・事業所宣言

(ビーフレンド/2021年5月 取得)

ふくおか健康づくり県民運動の推進にあたっては、様々な主体が県民一人ひとりに健康づくりの働きかけを行い、県民が健康づくりを自分の問題として捉え、県民一人ひとりが具体的な健康づくりの取組みを行っていくことが必要です。そのためには、県民が属するそれぞれの団体、企業、事業所等における積極的な健康づくりの取組みを、これまで以上に推進していくことが必要です。

このようなことから、県では、県民の健康づくりに関する取組みを行う又は行おうとする団体・事業所について、健康づくりの取組みを宣言し、その宣言を登録する「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」制度を開始することとしました。

宣言の内容は、以下の6分野から1つ以上の取組みを行う又は行おうとするものが対象となります。

- (1) 特定健診の受診率の向上
- (2) がん検診の受診率の向上
- (3) 食生活の改善
- (4) 運動習慣の定着
- (5) 禁煙の促進、受動喫煙の防止
- (6) その他の健康づくり（メンタルヘルス、歯科口腔保健等）

福岡県 11191 号

ふくおか健康づくり団体・事業所宣言 登録証

一般社団法人
社会福祉支援協会 殿

貴団体・事業所は、次のとおり健康づくりに関する
取組を宣言されましたので、これを登録します。

令和3年5月1日

福岡県知事 服部 誠太郎

KENK FUKU OKA

宣言内容

食生活の改善に関すること：
国立医療機構の献立・レシピで実現する
健康づくりお弁当の決定版！

(目標：厚生労働省が策定する、塩分1食2.5g以下、
エネルギー550kcal前後、野菜1食120g以上、
タンパク質20g以上のお弁当を販売しています。)

登録証



東区若宮に 開店1カ月に 盛況 ちゃんぼん専門店

野菜をふんだんに盛ったちゃんぼんの専門店が今月、東区若宮にオープンした。ポリウム重視の男性からヘルシー志向の女性まで客の心をつかみ、常連もつき始めた。調理担当は知的障害や精神障害のある人たち。「サポートさえあればできる」。今後、店舗数も増やす予定だ。【青木絵美】

18〜64歳まで 交代制で勤務

ちゃんぼん専門店「元氣堂」。熊本県八代市で障害者の就労継続支援事業所として1号店があり、福岡市内の一般社団法人「社会福祉支援協会」(高野廣紀理事長)が、調理や運営手法を引き継ぎ、若宮の店が系列の初出店となった。



「元氣堂」の人気メニュー、辛みそちゃんぼん

調理担当は知的・精神障害者ら

役割果たし自信と笑顔

支援スタッフと共に18〜64歳まで12人ほどが働く。入店前の研修で、本物そっくりのカット野菜や麺の模型を使って量のはかり方や野菜炒めの手順を覚えた。長時間勤務や対人関係が苦手な人もいるが、勤務を3時間の交代制にし、スタッフが接客を担当することで克服。注文後の調理や開店前の仕込み、閉店時の掃除、チラシ配りは、障害者が中心に取り組む。時給制の給与水準は一般の飲食店並みだ。



障害のある人たちが中心となってちゃんぼんをつくる元氣堂の調理場

れ、働く男性から健康志向の女性、高齢者が訪れ、開店1カ月で常連客もつき始めた。知的障害がある店員の男性(20)は、以前働いた中華料理店ではうまくなじみず辞めたが、今は得意の野菜炒めで鍋を振り、日によって違う野菜の水分量を考え、スタッフと相談して炒め具合も変えるほど。「料理が楽しい。自分の役割をこなしたい」。店の責任者、吉沢学さん(32)は「『自分でできる』という自信を持ってもらい、店舗を増やす時には彼らに調理の指導役を任せるつもり」と話す。

10月末まで無休。午前11時〜午後2時。092・661・1777。



障がい者が活躍できる場を創設していく

2 012年5月に異業種からのチャレンジで就労移行支援事業所「BeSmile」を開設したのですが、障害者雇用を実施している企業の採用率が思っていたよりも悪いことを知り自分達で採用をしていきたいと思います。BeSmileでは次世代で必ず生活の一部になるタブレット端末を使った訓練を始め、後に開設する就労継続支援A型「BeHappy」で活躍できるスキルとなる接客等の訓練・また施設外ではポテトチップスの袋詰め等、一般就労する上で必要となる実務レベルの訓練を中心に展開をしています。

将来は店長として活躍してもらいたい

「BeHappy」では、元気堂(ちゃんぼん

屋*の飲食経営を行っており、この運営は、支援者が考えるのではなく、利用者を中心に考え実施していくことを大事にしています。例えばオフィス街であれば「ハーフちゃんぼん」、工場街であれば「ホリユームのあるちゃんぼん」と地域特性にあわせてオリジナルメニューを提供しています。こういった経験を通して成長へと繋げ、将来的に店長として活躍できるステージを作っていきたいですね。また今後の展開としては、元気堂*だけでなく、様々な展開をしていき障がい者が活躍できる場を創設していきたいと考えています。

*元気堂

就労継続支援A型「BeHappy」が運営するちゃんぼん屋。「豆乳ちゃんぼん」が絶品と人気！
 「若宮店」 福岡県福岡市東区若宮4-2-41
 「久山店」 福岡県粕屋郡久山町山田1702-18



一般社団法人社会福祉支援協会
 就労移行支援事業所「BeSmile」
 就労継続支援A型「BeHappy」
 理事長

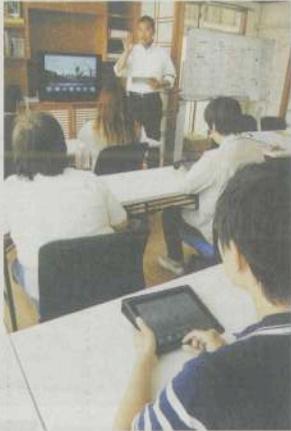
島野 廣 紀

2012年5月に就労移行支援事業所「BeSmile」を開設。主な訓練としては、iPadを使用した訓練を始め実習を中心とした実務訓練が特徴的。また、同法人にて就労継続支援A型「BeHappy」を同年に開設しており、主に「ちゃんぼん」をメインに販売をしている。それぞれのニーズに合わせた個別最適な訓練を実施している。

情報端末で就労支援

就労支援を始めたのが、今年5月。同市東区に開設した就労移行支援事業所「BeSmile」は、10代〜50代の精神障害や知的障害のある人が実際の仕事現場を想定した訓練や実習に励む。定員は20人。

多機能タブレットを使った実習は、4、6人ずつ受習。500種類以上ある雑米のアプリケーションを随時使っている。音声



島野さん(写真裏表)の指導で、iPad操作を習得する障がい者。

iPadが役立つ。由緒の仕事をかかせない計算に苦手意識を持つ障害者には、買い物アプリなどのアプリで特訓する。また、購買障害者とのコミュニケーションでは、画面上に文字を書き筆談機能を使う。

事業所は、市内で通信事業の会社を経営する島野廣紀さん(40)が開いた。障害者支援に取り組み知人を通じ、自らも支援に関心を持

豊富なアプリで障害者個別指導

福岡の事業所

「iPadなどの端末」と利点を挙げ情報端末は障害の程度が重い人でも比較的簡単に操作でき「高専生普及促進協会(総市)事で扱う機器が障害者による、最近は大卒の助けになる感じ」の協力で、特別支援学校、特設分野で役に立つ。現在、福岡を全面確認する地図アプリを35カ所で行って就労移行支援して校外活動に行く機会がある「iPad」など教育現場での活用ツール(本社、東京例は出ませんが、就労部)も、今更からiPad画面では普及が進んでいないという。同協会の高松理事は「視力をメガネで補果を高めた利用者もいる」と、iPadなど豊富なアプリを使っている。障害者それぞれが「iPad」として個別支援がされている。



報道実績



2013年に開所した「ひだまり作業所」は、障がいのある人と雇用契約を結び働く場を提供する、就労支援継続A型事業所。飲食店や軽作業の仕事が多いA型事業所の中では珍しく、クラフト（紙）バンドの小物やアメリカンフラワーなどの雑貨作りを中心に活動している。ここではろうあの人も多く受け入れられているため「手話や表情を見ながら、みんな工夫してコミュニケーションをとっていますよ」。主任の越水知子さんが言うとおろ、作業場ではさまざまな障がいのある人たちが一掃になって、談笑したり教え合ったりしながら、作業が進んでいます。紙でできたクラフトバンドをひと目ひと目編んで作るクラフト小物は、ミニチュアのふくろや小さな靴、ランドセルのストラップなど、女子ゴコロをくすぐるかわいらしいものばかり。男性メンバーも色の組み合わせやデザインを楽しむながら製作します。月に3回、講師の女性が指導に訪れますが、「メンバーの上達の手早さや、新しいものを作るチャレンジ精神が



7



小さな線り返しが大きな白
「つ」とが経験になる小物
ひだまり事業所



主任の越水知子さん(写真右から2番目)とスタッフの皆さん。「メンバーの作る商品は本当にクオリティが高く、私たちみんなの誇りです」

ひだまり事業所のメンバーの皆さん。食品工場での施設外就労やスキルトレーニングなども行う傍ら、雑貨作りにもいそしみます。クラフトバンドをカットする人、編む人、宣伝用のポップを作るのが上手な人...得意なことを生かして、みんなでひとつのものづくりに取り組めます。



アメリカンフラワーはスタッフが教室に通って技術を身につけ、メンバーに教えています。「生花とは違うアメリカンフラワーの魅力をもっとたくさんの人に知ってもらえたら嬉しいです」



■ひだまり事業所
福岡市西区筈浜4-22-30
TEL092-894-5535
<http://tokmekiweb.com/blog/hidamari/>
◎商品は「ハートフルショップmomo」(P71参照)や福岡市役所等で販売。

9



驚かされます。もう私がいなくても大丈夫みたいで、嬉しいような寂しいような(笑)」。
また、特殊な液にワイヤーを浸して作るアメリカンフラワーは、生花とは違った透明感が魅力で、引く感じや開店祝いなどに影を添える人気です。メンバーがワイヤーを曲げたねじりたりして、ガワフルで生き生きとした花たちを生み出します。「花屋を通りかかるとついどんな花があるか食い入るまじりに見てしまう」と笑う女性メンバーの言葉に、他のメンバーも「そうそう」と大きく頷きます。「細かい作業だから疲れるけど、できあがりを見ると心が和む」そう語るメンバーに優しいまなざしを注ぐ越水さん。「小さな小物だけれどメンバーがひとつを作りあげるまでの過程には、体調の管理や苦手なことへのチャレンジなど乗り越えなければならぬことがたくさんあります。繰り返し繰り返し作っていくこと。それが彼らの自信になると信じて見守っています」



8





(株)B・Continue

島野 廣紀 社長

東京都出身。1972年3月1日生まれの44歳。第一経済大学卒。趣味はラグビー

障がい者のさらなる雇用拡大を目指す

当社では軽度の障がいのある方を対象に働く場を提供する「就労継続支援A型」、職業訓練や就職後の定着支援をする「就労移行支援事業所」など支援事業所を県内8箇所で開催しています。中でも就労継続支援A型「元気堂ちゃんぽん」は現在2箇所で開催しており、調理師の免許を取得しホテルに就職した方もいた人気の飲食店です。

この秋から障がい者のさらなる雇用拡大と所得アップを目指し、非常用発電機点検の負荷試験を障害のある方が実施するサービスを開始します。震災を機に非常用発電機への関心が高まる中、導入施設の3割以上が非常時に作動しなかったという調査結果もあるなど、ずさんな管理体制が問われています。安全性確保のためにも年1回の負荷試験をする必要があると考え、このサービスを考案しました。今後は新たなビジネスモデルを広げること、安全面の徹底だけでなく障がい者の雇用率アップにもつなげていきたいですね。

DATA [本社] 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前 2-17-25 博多クリエイティブビル5階 [設立] 2010年11月 [資本金] 1000万円 [業務内容] 代理請求業務、OA機器販売など [従業員] 148人(グループ全体) [TEL] 092-473-6231



島野 代表理事



働く様子

びの場、住む場、働く場を、ワンストップで支援できる体制へと結実しました。走りながら少しずつでも、役立つものを何とか形にでき、皆さんに「気運買の、ワンストップでの支援サービスを活用頂けるまでになりました。ご家族の方も含めた「相談窓口」(特定相談支援)、「住居」(共同生活援助)、「学び」(就労移行支援)、「就労」(就労継続支援A型)、そして一般就労の雇用として、グループ内に企業も擁しています。

——そして今冬には、グループの取り組みの集大成の一つとして、北九州市・門司に障がい者の皆さんの「学び」「暮らし」「仕事」をワンストップで支援する「障がい者グループホーム」をオープンさせますね。

島野 そうですね。まだ小さな一歩に過ぎませんが、待つだけの福祉からの脱却、という意味では、大きな一歩、と自負しています。障がい者の皆さんが、まず可能な範囲で自立できる機会と場を、足掛かりに、共同生活を営む中で、共助の絆を構築できる場になれば、持続可能性は、さらに高まります。今後も、攻めの福祉をカタチにし続けていきたいですね。

この会社

島野廣紀の取り組み／ここがすごい！ 記者の見た「成長の芽」

人手不足がますます深刻化する日本社会。
人口減少や少子高齢化などが、分かっているながら、国も、企業も、対策の遅れで、右往左往する姿が目立つ。

海外からの人材獲得に乗り出す動きもあるが、先進国だけでなく、新興国との競争も激しく、人材獲得と、人材育成は、今後わが国として日本の礎を創出するつもりで取り組んでいくべき課題だ。

これは、健常者、障がい者の別なく、同じ視点で取り組んでいかなければ意味がない。そんなニュアンスの見解が、島野氏の取材中何度も聞かれた。

これまでの先人観という、ある種のリミッターを外さなければ、障がい者雇用によるウィン

——ウインの関係は生まれないと島野氏は熱く語る。

障がい者も、雇う事業者側も、ある種の成功体験を共有することと、さらなる良い果実を共有することができるとは、まず。

島野氏の取り組みは、本来であれば、行政が率先して取り組むべきテーマと考えるが、島野氏のバイタリティは、社会福祉のフィールドに、新たな切り口を提示したものだ。

障がい者だけでなく、障がい者と共に暮らす家族などが一番懸念するのは、将来的な自立と支援が継続して受けられるのかという点であり、現状のこの課題に寄り添った。解き、島野氏は、明確に例示している取り組みはない、唯「無二」と言っただけ。

企業進化論

一般社団法人社会福祉支援協会 島野廣紀代表理事

障がい者雇用 ワンストップで丁寧な支援！

障がい者雇用を、雇用する側の義務でなく、有為な戦力として評価を受け、その橋渡し役として高い評価を受ける取り組みを進めている社会福祉事業を展開している一般社団法人「社会福祉支援協会」の島野廣紀代表理事。障がい者雇用の成功事例を数多く生み出した、独自の取り組み、今後の展望などについて、熱く語っていただいた。

——待つ福祉から、攻めの福祉へ」という理念を掲げ、福祉支援事業を展開されておられ、グルー

プとして障がい者本人や、そのご家族などのニーズにあった取り組みをいくつか展開されています。事業をスタートされた当初から、ワンストップでの支援事業をされていたのでしょうか？

島野 まず取り組みだの障がいの「就労移行支援事業所」のスタートでした。最近も良くない意味でニーズにもなった「障がい者雇用率制度」の下、法人営業の経験を活かして、数多くの事業者さんを回らせていただきましたが、想像以上に事業者さんの門戸は固く、こころの壁のようなもの

を感じました。

——と言いますと？

島野 障がいのある方は、仕事ができない、という先人観ですね。社会福祉の支援事業を始める以前は、私自身も有していた先人観ですが、決して働けないとか、できないことがないということがあり、せん、障がい者を雇用することを、事業者の皆さんに、戦力アップになり得ることをしっかりと理解、評価していただく取り組みに終わりはないと思っていますが、それでも、当グループでの地道な取り組みが実を結ぶにつれ、障がい者

雇用への先人観は薄れ、新たな価値を見出していただける事業者さんは現場を知る者の一人として、確実に増えていることを実感しています。

——現状、多くの福祉施設は、単体で事業所や施設を運営されているところが多い中で、学ぶ「住む」働く、という三つのメイン事業を包括的に手掛けられているのは先進的な取り組みですね。

島野 「支援事業所」を展開する中で、障がい者の皆さんや、そのご家族の方々の「困りごと」にしっかりと向き合った結果が、学



非常用電源の試験受託

ハウステンボス



電気を熱に変える手法で試験する
(福岡市のアステックス九州)

ハウステンボス(HTB、長崎県佐世保市)は子会社を通じて、地震や火災などの災害時に公共施設や商業施設、病院などに電気を供給する非常用発電設備(自家発電設備)の稼働試験事業に参入した。試験装置を提供するアステックス九州(福岡市)と提携し、九州・沖縄地区で営業し、2年後に3億円の売上高を目指す。HTBはグループで事業の柱を増やし、業績を安定させる。

事業多角化で収益源拡大

非常用発電設備は主に 費し温風を排出する。自家発電機を施設の電力系統から切り離し、装置を合わせて使う。いざという時にきちんと動くよう、定期的な点検・稼働試験が法令で義務付けられている。30%以上の出力で運転する実負荷試験は、負荷が低いと不完全燃焼になり、さすがにたまるほか、施設全体を長時間停電する必要があり、試験が法令通りに実施されていない恐れが指摘されている。100%の出力で発電しないと分からない不具合もあるという。

アステックス九州は試験装置メーカーのアステックス(東京・新宿)の九州・沖縄地区の代理店。同社の負荷装置は大きなドライヤーのような仕組みで、電気を熱に変えて消

者に就労の場を提供している。島野広紀社長は「試験事業で障害者に安定した職場を提供したい」としている。

HTBは電力小売りのエネルギ事業など、グループでテーマパーク以外の新規事業を増やして、発電機の試験事業は子会社のハウステンボス・技術センター(佐世保市)が担当する。目以降は5億円が目標。

公共施設 8割基準違反

福岡市半数、適正と誤報告

災害時の非常電源点検

災害に伴う停電時にスプリンクラーや屋内消火栓などの消防用設備を動かす非常電源(自家発電設備)について、多くの施設が国の点検基準で義務付けられた負荷運転を実施していない恐れがある問題で、災害時の指定避難所である市民センターなど福岡市所有施設内の設備の約8割で基準違反が確認されたことが、市消防局の調査で分かった。うち半数は「負荷運転を実施」と事実と異なる報告をしていたことも判明。災害時の備えである点検の形骸化が浮き彫りになった。

消防法や国の点検基準に基づき、建物に消防用設備を動かすための自家発電設備がある場合、発電設備を実際に動かして送電し、異臭や油漏れなどの異常がないかを確認する負荷運転の年1回の実施と、施設の規模に応じて1~3年ごとに消防署への点検票の提出が義務付けられている。市消防局によると、市有施設にある計76台の自家発電設備のうち、負荷運転を実施していたのは16台(21%)だけ。中央区の市美術館など残る60台は実施していなかった。

この60台について、西日本新聞は同市への情報公開請求で入手した市有施設の自家発電設備点検票と照合した。中央区の市民福祉

ラザ、地下にある天神中央公園駐車場、博多の森球技場(博多区)、各区の市民センターや市立体育館など全設備の1/3に当たる計31台は、点検票の負荷運転の欄に「実施済み」を表す(○)と記し、誤った報告をしていた。

市消防局は9月、ホームページで市民や事業所に負荷運転の実施を呼び掛けた。さらに市有施設について点検票を確認したところ、記載に不適正なものがあつたため、全ての市有施設の自家発電設備を対象に調査。未実施が判明した施設に対し、年度内に実施するよう指導した。

基準違反や事実と異なる報告があつたことについて、災害時の指定避難所である市立体育館を所管する

西日本新聞会館も未実施

西日本新聞社の本社や百貨店が入る西日本新聞会館(福岡市中央区)には、非常電源として2台の自家発電設備がある。発電機を稼働させるが、実際には送電しない「無負荷運転」による点検を毎月行い、消防署に年1回報告してきた。一方、送電まで確認する負荷運転は、東日本大震災を踏まえた防災訓練で2012年7月に行つて以降、5年間実施していなかった。本紙報道を受け、西日本新聞会館管理課は「認識不足だ」と謝罪し、12月10日に負荷運転を実施し、今後も法令に基づいて行います」としている。

スポーツ振興課は「点検基準を誤解しており、やるべき点検ができていなかった」と説明。市消防局査察課は「故意に虚偽報告をしたわけではなく、点検業者や施設の職員が法令を十分理解していなかったことが原因ではないか。再発防止を徹底する」としている。(坂本信博、中島邦之)

点検基準違反が判明した福岡市有施設の自家発電設備

- 市総合図書館、市美術館、市立体育館(東・博多・中央・南・城南・早良・西)、市民センター(東・博多・中央・南・城南・早良・西)、東平尾公園 博多の森 陸上競技場・球技場、テニス競技場、福岡競艇場、九龍記念体育館、天神中央公園駐車場、こども総合相談センター、市民福祉プラザ、市教育センターなど計60台

※9月の福岡市消防局調査で、負荷運転の未実施が判明した設備



2021年04月02日 15:07

全国初の取り組みが福岡市役所で、「からだデリ」弁当販売中！

全国初となる取り組みが、福岡市役所を舞台に始まっている。健康増進を目的に掲げる『からだデリ』弁当の販売を、4月1日より、就労継続支援A型事業者である「元気堂」が福岡市役所でスタートさせたのだ。

今回、元気堂は「からだデリ」弁当の販売だけにとどまらず、製造も手がけており、就労継続支援A型事業者が製造から販売までを一貫して手がけるのは、全国初の事例となる。

「からだデリ」弁当は、(株)グローカル・アイ(大阪市、田崎和弘代表)と全国の国立病院機構に勤務する管理栄養士との共同研究によって製造されており、塩分・カロリーひかえめ、野菜たっぷり、肉・魚がしっかり入った、からだに優しいお弁当となっている。福岡県でも、一部のスーパーマーケットで購入可能なほか、全国のスーパーマーケットや中食事業社でも販売されている。

価格も550円(税込)とお手頃。バランスの良い健康的な食事をとりたいと考えている方は、「からだデリ」弁当を試してみたいかだろうか。



ボリュームもちょうどよく、非常にヘルシー

■「栄養バランス弁当」ご飯付き 550円(税込)

- <特徴>
エネルギー500キロカロリー前後、塩分2.5グラム未満、野菜量120グラム以上
- <販売日>
2021年4月1日～
- <販売場所>
福岡市役所10階弁当売場、元気堂店舗にて
- <販売形態>
常温販売

【代 源太郎】

非常電源 安く稼働試験

形骸化防止へ HTTB子会社参入

ハウステンボス(HTTB、長崎県佐世保市)子会社のハウステンボス・技術センター(同市)が、停電時に電力を供給する非常電源(自家発電設備)の稼働試験事業に参入した。非常電源については、年一回稼働させる「負荷試験」が国の点検基準で義務付けられているが、実施していない施設が多く、形骸化が指摘されてきた。

HTTB内施設の管理や設備工事を手掛ける同センターは、試験装置メーカーのアステックス(東京)の九州・沖縄地区の代理店、アステックス九州(福岡市)と提携。1トほどあり、ト

ラックで運搬していた装置を小型・軽量化し、分割して運んだり、非常電源の規模に応じて装置の台数を変えたりできるようにした。

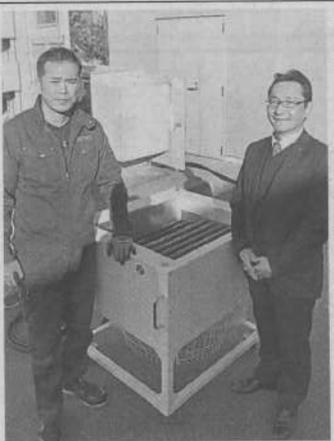
非常電源の規模によるが、他業者よりも2割程度安く試験が可能になったという。10月から九州・沖縄を対象地域に事業を始め、同センターが営業、アステックス九州が試験業務を担っている。

非常電源は病院やホテルに設置され、地震や火災などの災害に伴う停電時に消

防用設備を動かす。負荷試験に関しては、高額な費用や点検基準の認識不足などで、実施していなかったり、誤った報告をしたりするケースが多いことが指摘されている。同センターは「事業を通じて非常時への備えを広げていきたい」と話した。

(梅沢平)

負荷試験 報道実績
2017年12月15日
西日本新聞 朝刊



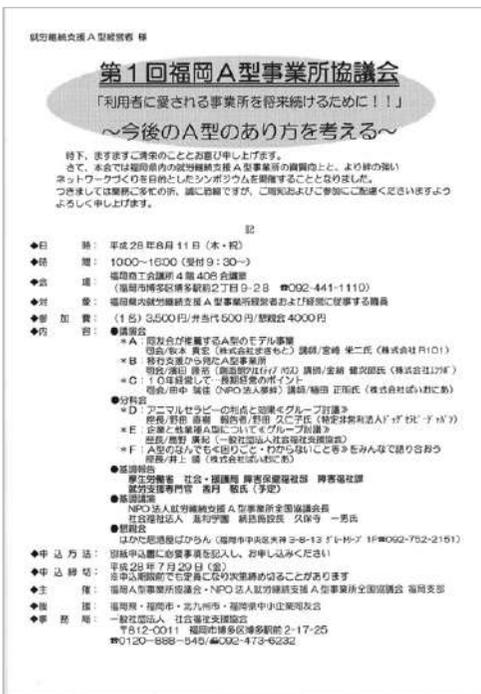
非常電源の負荷試験装置を囲むハウステンボス・技術センターの松尾貴社長(右)とアステックス九州の島野広紀社長



イベント開催実績

第1回福岡A型事業所協議会

一般社団法人社会福祉支援協会主催で、平成28年8月11日に第1回福岡A型事業所協議会を開催。A型事業所関係者が県内外から参加。講演会および分科会を通じ、今後のA型事業所のあり方についての意見交換を行ったほか、関係者同士の交流を深めた。



講演会の様子



分科会の様子



イベント開催実績

「はたらくNIPPON! 計画」 A型フォーラムin福岡

主催：NPO法人就労継続支援A型事業所全国協議会（福岡会場）
 共催：公益財団法人ヤマト福祉財団 協力：きょうされん
 平成29年9月1日～2日にかけて「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡が
 開催。A型事業所関係者が県内外から参加。弊社は1日目はA型で働く本人からの
 メッセージでBeFriend利用者が発表、2日目は分科会2で生産性を高めるポイント
 と企業との結びつきについて講演をしました。

2017年度 障がい者の働く場 パワーアップフォーラム 「経済的自立力を備えた新しい福祉を目指して」

日程と会場	主催	協賛
7月7日 大宮会場	マイトー福祉センター (大宮市福祉センター)	「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡
7月21日 東京会場	東京都福祉センター (千代田区福祉センター)	「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡
8月25日 金沢会場	金沢市福祉センター (石川県福祉センター)	「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡
9月1日 福岡会場	エルガーホール 7F (福岡市中央区天神)	「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡
9月2日 福岡会場	エルガーホール 7F (福岡市中央区天神)	「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡

主催 公益財団法人ヤマト福祉財団
 協賛 NPO法人就労継続支援A型事業所全国協議会（福岡会場） 協力 きょうされん

就労支援フォーラムNIPPON 特別企画
「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡
「いいA型」のあり方を考える
 いきいきと働けるA型にしよう!

日時 平成29年9月2日(土)
 10:00～15:00 (開場9:30)
会場 エルガーホール 7F
 福岡市中央区天神1丁目4-2
 (西鉄福岡(天神)駅より徒歩3分)
対象 就労継続支援A型事業所職員、管理者、関係者
参加費 無料

分科会 時間 10:00～12:00
分科会1 ネットワークの必要性とメリット
 ファシリテーター 就労継続支援A型施設長 (株式会社TakeCoコーポレーション) 飯塚 隆雄 氏
 中野 長道 氏
 経営者兼センターワーカー (株式会社きょうされん) 中野 長道 氏
 ネットワーク推進 (福岡市) 菅野 隆雄 氏
 ひまわりらんど (株式会社まきまき) 菅野 隆雄 氏
 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
分科会2 生産性を高めるポイントと企業との結びつき
 ファシリテーター 社会福祉法人 新友会 福祉のセンター長 飯本 貴宏 氏
 飯本 貴宏 氏 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
 社会福祉法人 新友会 福祉のセンター長 飯本 貴宏 氏
 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
 Be-Happy (一般社団法人 社会福祉支援協会) 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
 オーディオ (特定非営利活動法人 スタッフアップ) 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
分科会3 A型事業所の利用者サービスの質を高めるために
 ファシリテーター 社会福祉法人 新友会 ひまわり福祉センター 代表取締役 (大分市) 飯本 貴宏 氏
 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
 スタッフアップ (特定非営利活動法人 スタッフアップ) 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
 スタッフアップ (特定非営利活動法人 スタッフアップ) 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏
 スタッフアップ (特定非営利活動法人 スタッフアップ) 代表取締役 (福岡市) 飯本 貴宏 氏

全体会 時間 13:00～15:00
1 分科会報告 各コーディネータから報告
2 全体ディスカッション
テーマ「A型事業所に求められるコンプライアンス」
 A型事業は自立支援費という公費が投入されている障害者福祉サービスです。事業所の運営には透明性が求められ、社会性や公益性を考慮する運営が必要です。A型に求められるコンプライアンスについて議論をします。
テーマ「九州地区の情報共有ネットワークを構築するためには、どうしたらいいか？」
 A型事業所の数は地域的片寄りがあります。九州地区のA型事業所の特徴がどのようなものか？A型事業所間で情報共有するためのネットワークづくりが必要ですが、九州地区のネットワークを構築するにはどのようにしたらいいか、議論をします。
 パネリスト ① 金井 謙次郎 氏 (分科会1コーディネータ)
 ② 飯本 貴宏 氏 (分科会2コーディネータ)
 ③ 井上 誠 氏 (分科会3コーディネータ)
 コーディネータ 飯本 貴宏 氏 (全九州ネット理事)

ご案内
 本フォーラムは「障がい者の働く場パワーアップフォーラム」(9/1開催)との連動企画です。2日間参加希望の方はヤマト福祉財団の「パワーアップフォーラム」事務局ホームページよりお申込み下さい。
 ホームページ: <https://www.yamato-fukushi.jp/>

主催：NPO法人就労継続支援A型事業所全国協議会（福岡会場）
 共催：公益財団法人ヤマト福祉財団 協力：きょうされん



講演会の様子



分科会2の様子



イベント開催実績

「専門家と支援者でより良い福祉のアイデアを！」北九州フォーラム

主催：北九州精神保健福祉センター

平成30年3月21日 福祉に関わる全ての人の集まりで、みんなで地域の今と向き合い、未来について考えるイベントを行いました。

当日の分科会テーマでは「企業との結びつきについて」講演を行いました。

事前予約 専門家と支援者でより良い福祉のアイデアを！

北九州フォーラム

Disability Welfare Forum in Kitakyushu

福祉に関わるすべての人が集まり、みんなで地域の今と向き合い、未来について考える

「もっと地域をより良くしていきたい」という思いは皆同じ。これからの未来を担う若者が誇りを持って仕事と向き合い続けるために、それぞれの思いを語り合い、みんなで1つのチームになりませんか？

詳細は裏面へ >

2018年3月21日(水)
 <10:00~16:50(9:30開場)>

会場
 総合保健福祉センターアシスト21
 (講堂・6F会議室・視聴室)
 〒802-0077 福岡県北九州市小倉北区高倉1-7-1

対象
 福祉サービスに携わっている方
 福祉を勉強中の学生

お申込み締切日
3月10日

主 催 北九州市精神保健福祉センター、戸畑区障害支援ネットワーク協議会、北九州フォーラム実行委員会
 運営窓口 未来サポートステーション、LITALICOワークス北九州、とりはた玄海園、戸畑障害者地域活動センター



講演会の様子



分科会の様子

プログラム

9:30~10:00 受付
 10:00~12:30 午前の部(開会式、行政説明、パネルディスカッション)
 12:30~13:30 昼休憩
 13:30~16:50 午後の部(分科会、グループ討議、各分科会報告、閉会式)

行政説明

「H30年度報酬改正、障害者福祉の動向について」 厚生労働省 社会保険局 障害福祉部 障害福祉課 就労支援係 菅野 由佳氏

パネルディスカッション

「就労支援事業所の未来について(長く続けていくためには)」 未来サポートステーション 取締役統括施設長 井上 靖氏

分科会テーマ **若者は必見!**

A 理想の社会について考えよう
 -若者が仕事を続けていくために-

株式会社LITALICO 執行役員
野口 晃菜氏

B 企業との結びつきについて

一般社団法人 社会福祉支援協会
代表理事
島野 廣紀氏

C ネットワークの必要性とメリットについて

株式会社エンラボ
代表取締役
金納 健次郎氏

お申込み締切日
3月10日



イベント開催実績

第3回福岡A型事業所協議会

一般社団法人社会福祉支援協会主催で、平成31年5月25日に第4回福岡A型事業所協議会を開催。A型事業所関係者が県内から参加。講演会および分科会を通じ、今後のA型事業所のあり方についてグループ討議にて意見交換を行ったほか、関係者より今後A型事業所が利用者にとって通所しやすい環境を作りにはなど交流を深めた。

就労継続支援A型事業所経営者・管理者 様

福岡県で活動している就労継続支援A型事業所団体からの お知らせになります

啓下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。
さて、本会では福岡県内の就労継続支援A型事業所の質向上と、より新しいネットワークづくりと情報共有を
目的とした県協会開催の協議会になります。つきましては業種ご多忙の折、誠に恐縮ですが、ご参加およびご参加に
ご配慮くださいますようお願い申し上げます。

記

- ◆開 催 日： 2019年5月25日(土)
- ◆時 間： 13:00～17:00(受付12:30～)
- ◆会 場： 福岡市民福祉プラザ 201会議室
(福岡市中央区瓦戸3丁目3番39号 TEL:092-731-2929)
- ◆対 象： 福岡県内就労継続支援A型事業所経営者および経営に從事する職員
- ◆参 加 費： 懇話会1,500円(福岡A型事業所協議会会員は1,000円)
懇話会4,000円
- ◆内 容：
 - 全Aネットのこれまでとこれから
NPO法人 就労継続支援A型事業所全国協議会 事務局長
社会福祉法人 豊心会 常務理事 近藤 友克氏
 - 福岡A型事業所協議会のこれまでと今後の活動
一般社団法人 福岡A型事業所協議会 代表理事
株式会社はいおに 取締役 佐藤 井上 晴氏
 - グループ討議「利用者のやる気が出る取り組み」
前進提供者 一般社団法人 福岡A型事業所協議会 理事
株式会社 カルハ・ティエム 代表取締役 西田 美智氏
 - グループ討議の報告等
進行 一般社団法人 福岡A型事業所協議会 理事(事務局長)
一般社団法人 社会福祉支援協会 理事 豊野 廣紀氏
 - 懇話会(18:00～20:30)
「はかた居酒屋ばかちゃん」
(福岡市中央区天神3-8-13 グレートリーフ1F TEL:092-752-2151)
- ◆申 込 方 法： 下記申込欄に必要事項を記入し、お申し込みください
- ◆申 込 期 切： 2019年4月30日(火)
※申込期限前でも定員になり次第締め切ることがあります
- ◆主 催： 一般社団法人 福岡A型事業所協議会
- ◆参 務 員： 一般社団法人 福岡A型事業所協議会 事務局
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2-17-25 博多クリエイティブビル5F
TEL:092-292-3361 FAX:092-473-6232 担当：松田・道慈



分科会の様子



講演会の様子



報告会の様子



イベント開催実績

第4回福岡A型事業所協議会

一般社団法人社会福祉支援協会主催で、令和元年11月2日に第4回福岡A型事業所協議会を開催。福岡県内の就労継続支援A型事業所の資質向上と、より絆の強いネットワークづくりと情報共有を目的としたセミナー開催のご連絡になります。

特に今回は健全な事業所運営方法で、尚且つ利益も残して行かなければいけませんので「いい運営+いい事業所」を主にセミナーを進めて行きました。

A型事業所経営者・管理者・請求、加算・学校関係者担当者様
第4回 2019年11月2日(土) 10:00-16:30
福岡A型事業所協議会セミナー

種下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。
福岡県内の就労継続支援A型事業所の資質向上と、より絆の強いネットワークづくりと情報共有を目的としたセミナー開催のご連絡になります。特に今回は健全な事業所運営方法で、尚且つ利益も残して行かなければいけませんので「いい運営+いい事業所」を主にセミナーを進めて行きたいと思っております。
つきましてはご多忙の中、誠に恐縮ではございますが、ご参加およびご参加にご配慮くださいますようお願い申し上げます。

会場 クローバープラザ春日 506AB研修室
会費 未会員5,000円 / 会員3,000円

10:00 開会式
10:10 講演：行政説明 福岡県 実務調査のポイント
10:40 分科会①：基成金と加算の活用方法
10:45 特別講演の長と法要
11:40 分科会②：就労継続支援A型事業所の人事管理に必要なこと
分科会③：今、A型事業所がやれることは…
福岡県社会福祉支援協会の事業所訪問による実地による実地から、A型事業所の管理者はどのように行動するのぞ。

12:40 休憩
12:45 全Aネットワークからの連絡情報
14:40 関係者4名によるパネルディスカッション
より良い経営を実現するためのQ&A
16:00 福岡A型事業所協議会から閉会式



講演会の様子



パネルディスカッションの様子



イベント開催実績

B.Continue10周年 記念式典

株式会社B.Continueは、2020年11月4日にて関係機関やスタッフ皆様のお陰で10周年を迎える事となりました。一つの節目ともいえるこの日を迎えることが出来ますのも、スタッフ全員のご支援の賜物と深く感謝申し上げます。

2020年11月より弊社は次の10年に向かっていく為の新しいスタートに立ちます。経営理念でもある斬新で新しいアイデアを駆使しながら

「待つ福祉から、攻めの福祉」

の精神で今後も進んでいきたいと思っております。皆さんの更なるご協力を賜りますよう心よりお願い申し上げます。



2020年10月10日の全体写真



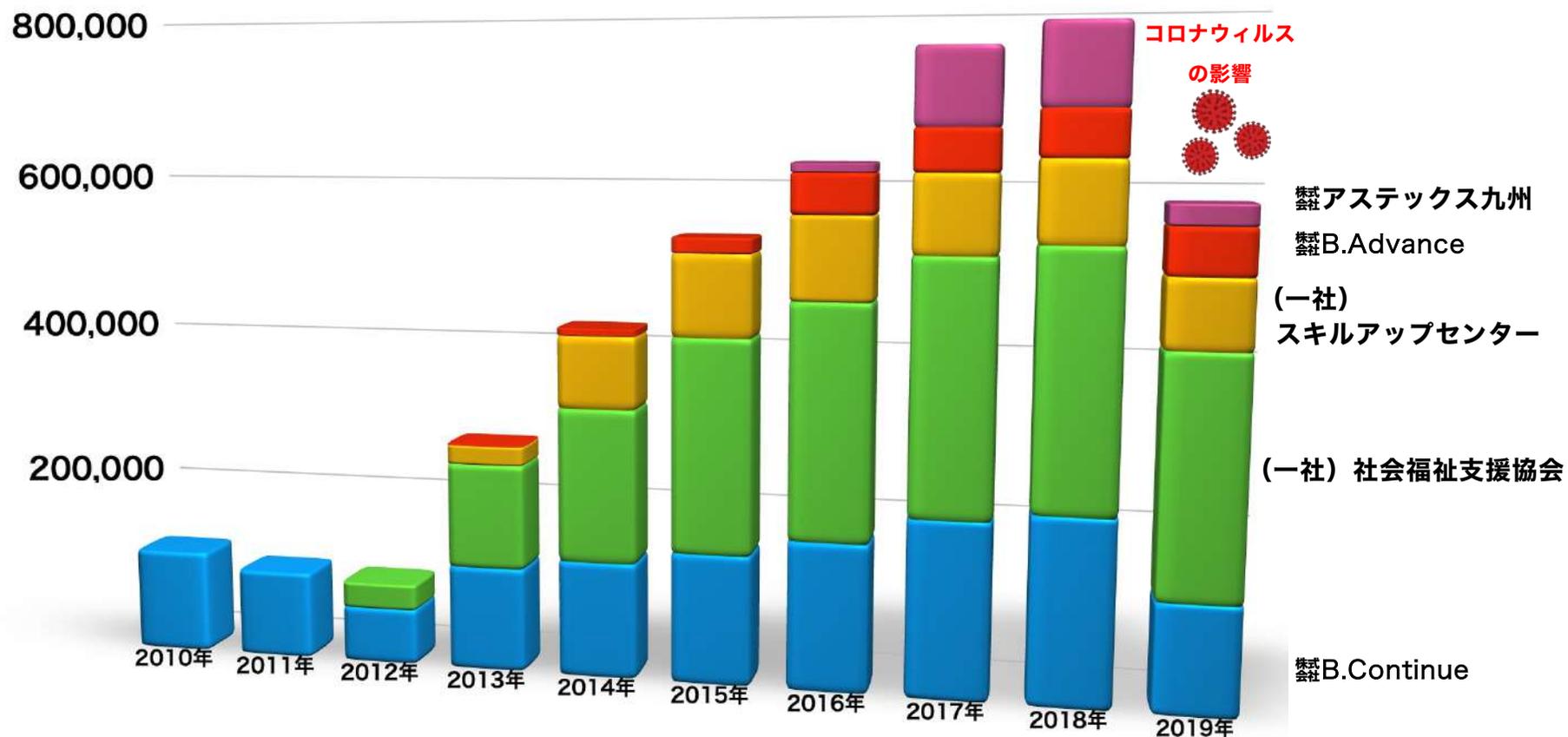
当日の配布カタログ（表）



当日の配布カタログ（裏）



売上実績



	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年
株式会社 B.Continue	126,373,944	107,310,943	68,308,337	127,704,488	141,709,910	159,166,452	180,968,362	214,499,777	225,371,142	131,584,615
一般社団法人 社会福祉支援協会			31,714,264	129,032,627	188,722,571	260,774,969	284,774,190	306,745,195	309,936,986	288,010,451
一般社団法人 スキルアップセンター				23,383,048	88,184,497	99,899,104	100,686,276	94,513,372	97,274,145	82,863,151
株式会社 B.Advance				289,165	9,177,567	18,533,732	48,717,565	50,987,194	55,714,124	56,391,608
株式会社 アステックス九州							10,987,080	91,984,651	96,709,475	24,811,483

(単位/円)



事業所一覧

【株式会社B.Continue】

◆ 本社

所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多
クリエイティブビル5F
電話 : 092-473-6231
FAX : 092-473-6232

◆ 那珂川キッチン

所在地 : 福岡県那珂川市西畑553-12
電話 : 092-951-7470
FAX : 092-951-7471

【株式会社B.Advance】

◆ アドバンス相談支援センター(指定特定相談支援事業所)

所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2-17-25-5F
電話 : 092-292-2234
FAX : 092-473-6232
福岡市認可番号 : 4030100186

◆ ルミエール帯山(共同生活援助)

所在地 : 〒862-0924
熊本県熊本市中央区帯山5丁目3-9
電話/FAX : 096-387-5717
熊本市認可番号 : 4320102140

【一般社団法人スキルアップセンター】

◆ ひだまり事業所(就労継続支援A型)

所在地 : 〒819-0002
福岡市西区姪の浜4丁目22-30
電話 : 092-894-5535
FAX : 092-894-5538
福岡市認可番号 : 4011100668

【一般社団法人社会福祉支援協会】

◆ BeSmile事業所(就労移行支援/就労継続支援A型)

所在地 : 〒813-0013
福岡市東区香椎駅前2-9-2-2F
電話 : 092-674-3002
FAX : 092-674-3003
福岡市認可番号 : 4010200766

◆ ソフトバンクノバ事業所(就労継続支援A型)

所在地 : 〒811-2123
福岡県糟屋郡宇美町光正寺1丁目3-48
電話 : 092-692-2625
FAX : 092-692-2626
福岡県認可番号 : 4010400762

◆ BeFriend事業所(就労継続支援A型)

所在地 : 〒812-0002
福岡市博多区空港前4丁目1-25
電話 : 092-627-2001
FAX : 092-627-2002
福岡市認可番号 : 4010100826

◆ BeSecond(共同生活援助/自立準備ホーム)

所在地 : 〒801-0803
北九州市門司区丸山2丁目8-6
リュエル丸山
電話 : 093-342-7640
FAX : 093-342-7643
福岡市認可番号 : 4027600073

◆ 精華学園高等学校 福岡東校 (提携先)

所在地 : 〒813-0013
福岡市東区香椎駅前2-9-2-2F
電話 : 092-672-1950
FAX : 092-674-3003

【株式会社アステックス九州】

◆ 福岡本社

所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2-17-25-5F
電話 : 092-292-8889
FAX : 092-473-6232

◆ 福岡営業所

所在地 : 〒812-0041
福岡市博多区吉塚8-1-67
パンリバース8-4号

◆ 北九州支部

所在地 : 〒801-0803
北九州市門司区田野浦3丁目834-11

◆ 熊本支店

所在地 : 〒862-0970
熊本市中央区渡鹿3丁目8-5



3. ファクト資料

障害福祉事業について

市場規模の動向

平成27年度版障害者白書によると、我が国の障害者の概数は、身体障害者393.7万人、知的障害者74.1万人、精神障害者320.1万人となっている。複数の障害を併せ持つ者もいるため、単純な合計にはならないものの、国民のおよそ6%が何らかの障害を有している。

身体障害者	393.7万人
知的障害者	74.1万人
精神障害者	320.1万人

日本の障害者人口概数

(参考：平成27年度版障害者白書/内閣府/平成28年)

障害福祉サービスの利用者数は、国民健康保険団体連合会へ支払いを委託する自立支援給付の支払いに関するデータによれば、平成20年（2008年）2月の時点で45.0万人であったが、平成28年（2016年）2月には76.3万人となっており、この8年間で約1.7倍に増加している。障害福祉等関係予算も年々増加しており、平成18年度には約4,900億円であったが、平成28年度においては約1兆円となり、この10年間で2倍以上に増加している。また、障害福祉職員数は平成18年度の約50万人から平成25年度には約80万人と増加している。

(参考：厚生労働省告示第283号 障害福祉分野に係る事業分野別指針/厚生労働省/平成28年7月)



障害福祉事業について

産業構造・業態の特徴

障害福祉サービス等の事業所の数は、平成26年「社会福祉施設等調査報告」（厚生労働省）によると、居宅介護が21,667事業所、重度訪問介護が20,117事業所、生活介護が6,084事業所、就労移行支援が2,858事業所、就労継続支援A型が2,382事業所、就労継続支援B型が8,722事業所-3-、共同生活援助が6,432事業所である。また、障害児通所支援事業所数は、児童発達支援が3,258事業所、放課後等デイサービスが5,267事業所である。事業所種別で利用実人員の最も多い割合をみると、居宅介護事業所は「1～4人」が39.8%、重度訪問介護事業所は「1～4人」が85.2%、生活介護事業所は「10～19人」が28.0%、就労移行支援事業所は「5～9人」が37.6%、就労継続支援A型事業所は「10～19人」が37.0%、就労継続支援B型事業所は「10～19人」が34.7%、児童発達支援事業所は「1～4人」が21.3%、放課後等デイサービス事業所は「10～19人」が28.8%となっており、概して事業所の規模が小さいことに特徴がある。障害者支援施設及び障害児入所施設の合計定員は、平成26年「社会福祉施設等調査報告」（厚生労働省）によると、障害者支援施設が142,868人、障害児入所施設（福祉型）が11,287人であり、1施設当たりの定員は、平均で、障害者支援施設が54.7人、障害児入所施設（福祉型）が40.9人である。

施設種別で利用定員の最も多い割合をみると、障害者支援施設は「50人」が26.0%、障害児入所施設（福祉型）は「21～30人」が34.1%となっており、概して事業所の規模が小さい。

（参考：厚生労働省告示第283号 障害福祉分野に係る事業分野別指針/厚生労働省/平成28年7月）

労働市場の状況

障害福祉を含んだ介護分野の有効求人倍率は平成28年3月時点で2.73倍となっており、全産業の1.21倍に比べ高い水準にある。障害福祉職員の平均賃金の水準は、全産業の平均賃金と比較して低い傾向にあり、また勤続年数も短い傾向にある。

（参考：厚生労働省告示第283号 障害福祉分野に係る事業分野別指針/厚生労働省/平成28年7月）



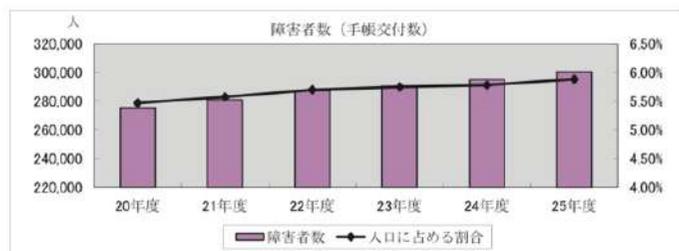
福岡の障害福祉事情

障害者数の推移

福岡県の平成26年3月末における身体障害者、知的障害者、精神障害者数は300,521人(県人口の5.9%)となっている。これを平成20年度の275,278人(県人口の5.5%)と比較すると、25,243人9.2%の増となっており、県人口に占める割合も0.41%上昇している。また、障害種別に見ると、身体障害者が全体の76.1%を占め、知的障害者が13.7%、精神障害者が10.1%となっている。

	身体	知的	精神	合計
平成20年度	221,778	34,290	19,251	275,278
(構成比)	80.6%	12.4%	7.0%	100%
福岡県(政令市除く)	123,547	18,394	9,629	151,570
北九州市	51,055	8,161	3,517	62,733
福岡市	47,176	7,684	6,115	60,975
平成25年度	228,809	41,231	30,481	300,521
(構成比)	76.1%	13.7%	10.1%	100%
福岡県(政令市除く)	123,938	21,950	13,953	159,851
北九州市	52,307	9,686	6,185	68,128
福岡市	52,564	9,645	10,333	72,542
増加率	3.2%	20.1%	58.3%	9.2%

※「身体」は身体障害者手帳交付者を、「知的」は療育手帳交付者を、「精神」は精神障害者保健福祉手帳交付者を意味します。



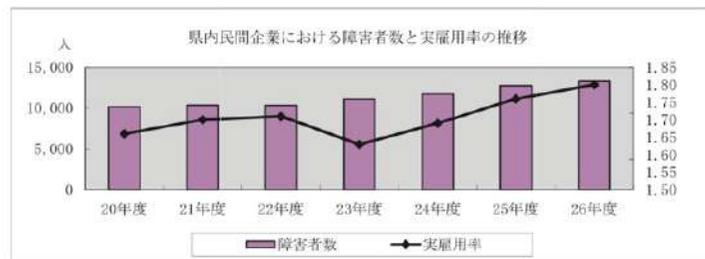
	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度
障害者数	275,278	281,021	287,512	293,361	295,194	300,521
対前年度伸び率	2.17%	2.09%	2.31%	0.96%	1.66%	1.80%
人口	5,031,870	5,038,574	5,043,494	5,049,457	5,105,427	5,107,370
人口に占める割合	5.47%	5.58%	5.70%	5.78%	5.78%	5.88%

(参考：福岡県障害者長期計画(平成27年度～平成32年度)/福岡県/平成27年)

障害者の雇用状況

福岡県の障害者雇用の状況は、平成26年6月1日時点で、実雇用率は1.8%(前年1.76%)と前年から0.04%上昇しており、法定雇用率達成企業の割合も46.2%(前年45.6%)と前年から0.6%上昇している。これは、障害者の就労意欲の高まりに加え、企業の障害者雇用への理解推進によるものであり、県内民間企業における障害者雇用数は、平成26年度13,330人(前年度12,729人)と前年度から4.7%増加している。

区分	企業数	常用労働者数 A(人)	障害者の数(人)			実雇用率	法定雇用率達成企業の割合	
			重度障害者 B	重度障害者以外 C	計 B×2+C			
平成24年	全国	76,308	22,577,527.0	95,164	192,035.5	382,363.5	1.69%	46.8%
	福岡	2,877	694,036.0	2,722	6,314.0	11,758.0	1.69%	49.9%
平成25年	全国	85,314	23,213,401.0	99,560	209,827.5	408,947.5	1.76%	42.7%
	福岡	3,202	722,830.0	2,865	6,997.5	12,729.5	1.76%	45.6%
平成26年	全国	86,648	23,650,463.5	103,320	224,585.5	431,225.5	1.82%	44.7%
	福岡	3,239	739,979.0	2,947	7,436.0	13,330.0	1.80%	46.2%



年度	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度
障害者数	10,162	10,328	10,308	11,105	11,758	12,729	13,330
実雇用率	1.66	1.70	1.71	1.63	1.69	1.76	1.8

(参考：福岡県障害者長期計画(平成27年度～平成32年度)/福岡県/平成27年)



防災・負荷試験事業について

非常発電設備の重要性

火災などが発生し、電力会社からの電源供給が途絶えた場合、設置している防災設備が動作できないことが考えられます。一定規模の建築物には、火災を消火したり、人が煙に巻かれないように、スプリンクラー、屋内消火栓、排煙機などの防災設備が設置されます。これら防災設備は「火災で停電になったので使えない」という事にならないよう、防災設備専用の非常電源が必要になります。

○ 非常用発電が作動した場合

ビルが停電したことにより、非常用発電がサドスし、ビルに電気が供給され今まで通りに電気、水道、ガスが使えます。

× 非常用発電が作動しない場合

非常用発電が作動せず、ビルに電気が供給されないため、停電になり電気、水道、ガスが使えなくなります。

電気が使えなくなるとどうなるか？

電気のスイッチ式で制御するものは止まります。またコンセント系の電気機器は基本的に全滅です。水道・エアコン・暖房また固定電話やエレベーターなど電気がなければほとんどのものが機能しなくなります。

▶ オフィスビルで使えなくなるもの（例）

・ 消防法・建築基準法で定める防災用設備
スプリンクラー、連結送水管、誘導灯、非常用エレベーター、防火戸・防火シャッター、自動火災報知設備、室内消火灯、非常用照明、排煙設備
※建物によって設置される設備が異なります。

・ オフィスの経営に必要な設備
コンピューター、サーバー、照明、オフィス機器（電話、FAX、プリンター、複合機）、冷蔵庫、湯沸かし器など

▶ 病院で使えなくなるもの（例）

・ 消防法・建築基準法で定める防災用設備
スプリンクラー、連結送水管、誘導灯、非常用エレベーター、防火戸・防火シャッター、自動火災報知設備、室内消火灯、非常用照明、排煙設備
※建物によって設置される設備が異なります。

・ 医療・治療等に必要な設備
人工呼吸器、心電図監視装置などの重要ME機器、照明、生命維持装置、手術灯、病院内ネットワークなど（電子カルテ等情報ネットワーク）



防災・負荷試験事業について

非常発電設備の性能検証の必要性

Q. なぜ、非常用発電設備の性能検証が必要なのでしょう？

A. 消防法・建築基準法で定められた定期点検だけでは、確認できないからです。

【理由その1】 非常用発電設備は、起動しただけでは発電しません。

消防法や建築基準法で定められる年1回の定期点検。発電設備の性能検証は行わず、正常に動くかを確認することが目的です。エンジンが始動すれば、能力を十分に発揮できるとしています。

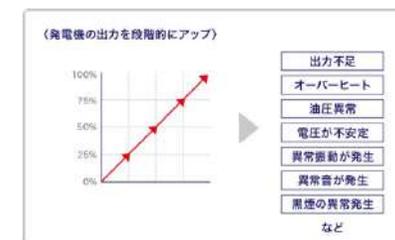
しかし、非常用発電機は要求される必要な電力だけを発電するのが基本。発電機の発電能力を確認するには、発電能力に見合った電力要求をし、機械に十分な負荷をかけてあげないとその性能を確認することはできません。

【理由その2】 発電させないと不具合があるかどうか分かりません。

発電機は、エンジンがかかったからといって、十分な能力を発揮できるかは保証できません。なぜなら、出力を上げていく段階でなければ発揮できない、様々な不具合要因があるからです。ですから、発電機の性能を確認することは、いざという時のために不具合がないかを確認できる、大切な作業です。

【理由その3】 湿ったカーボンが蓄積されると不具合の原因になります。

非常用発電機の97%はディーゼル発電機。ディーゼルエンジンは無負荷・低負荷運転が苦手で、不完全燃焼の結果、湿ったカーボンが発生し蓄積されます。そのままにしておくと排気管からの出火やエンジンの損傷、破壊などの原因になりかねません。定期的に性能検証を行うことによって、湿ったカーボンを除去することもできるので、いざという時に確実に性能を発揮してくれる頼もしい発電機へ変身させることができます。



防災・負荷試験事業について

法令で義務付けられる非常用電源

不特定多数の人が集まる一定規模以上の建物に設置義務があります。

▶ 消防法

消防法施行令第1条、第10条～20条

学校、病院、宿泊施設、工場、劇場、博物館、百貨店、寺社、地下街、指定文化財など

大規模な小売店舗（延べ床面積が1,000㎡以上で百貨店以外）など

屋内消火栓設備

スプリンクラー設備

水噴霧消火設備

その他消火設備

屋外消火栓設備

自動火災報知機設備

非常警報設備

誘導灯

排煙設備

非常コンセント設備

▶ 建築基準法

建築基準法施行令第5章第123条、216条

学校、病院、宿泊施設、劇場、映画館など

物品販売業を営む店舗（床面積の合計が1,500㎡を超えるもの）など

避難階段の照明設備

排煙設備

非常用照明

非常用エレベーター



FACT BOOK 第11期

