

FACT BOOK

第11期

「待つ福祉から、攻めの福祉へ」



2022年 3月更新

目次

1. B∞Cグループについて

- ・グループ各社概要
 - ・株式会社B.Continue
 - ・株式会社B.Advance
 - ・一般社団法人社会福祉支援協会
 - ・一般社団法人スキルアップセンター
 - ・株式会社アステックス九州
 - ・株式会社福岡丸福水産
- ・経営理念
- ・代表者プロフィール
- ・組織図
- ・沿革
- ・所属団体

2. 事業概要

- ・事業全体マップ、価値創造のメカニズム
- ・各事業説明
 - ・特定相談支援事業
 - ・共同生活援助
 - ・就労継続支援A型事業所
 - ・就労移行支援
- ・社員・利用者の声
- ・各施設の利用者数
- ・報道実績
- ・イベント開催実績
- ・売上実績
- ・事業所一覧

3. ファクト資料

- ・障害福祉業界について
- ・障害福祉事業業界マップ
- ・福岡の障害福祉状況
- ・防災・負荷試験業界について

4. 各種資料

- ・社会福祉業界全体の市場規模
- ・障害福祉業界の市場性や実態に関する各種データ
- ・防災・負荷試験業界の市場性や実態に関する各種データ



1. B∞Cグループについて

グループ各社概要

株式会社B.Continue

会社名	株式会社B.Continue
設立年月日	平成22年11月04日
資本金	1000万円
代表取締役	島野廣紀
社員数	12人
事業内容	社会福祉事業/国保連代理請求・冷凍又は冷蔵営業・そうざい営業 ソフトバンク携帯電話販売・複合機販売（営業/保守） インターネット回線販売・固定電話/携帯電話販売/その他/工事 ネットワーク環境構築の企画提案業務
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	092-473-6231
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9：30～18：30
定休日	土曜日・日曜日・祝日
HP	http://www.b-continue.co.jp/

株式会社B.Advance

会社名	株式会社B.Advance
設立年月日	平成23年5月25日
資本金	750万円
代表取締役	島野廣紀
社員数	16人(パート含)
事業内容	共同生活援助（グループホーム）・指定特定計画支援 自立準備ホーム
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	092-292-2259
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9：30～18：30
定休日	不定休（各事業ごと異なる）
HP	http://www.b-continue.co.jp/ibooks/



グループ各社概要

一般社団法人社会福祉支援協会

団体名	一般社団法人社会福祉支援協会
設立年月日	平成23年03月30日
代表理事	島野廣紀
社員数	130人（パート含）
事業内容	「就労継続支援A型事業所」（※1）と「就労移行支援事業所」（※2） 「自立準備ホーム」（※3） 共同生活援助(グループホーム)を運営
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2-17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	0120-888-545
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9：00～18：00
定休日	日曜日
HP	http://www.b-continue.co.jp/fukushi/

※1：通常の事業所に雇用されることが困難であり、雇用契約に基づく就労が可能である者に対して、雇用契約の締結等による就労の機会の提供及び生産活動の機会の提供その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練等の支援を行う事業所のこと。

※2：就労を希望する65歳未満の障害者で、通常の事業所に雇用されることが可能と見込まれる者に対して、①生産活動、職場体験等の活動の機会の提供その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練、②求職活動に関する支援、③その適性に応じた職場の開拓、④就職後における職場への定着のために必要な相談等の支援を行う事業所のこと。

(参考：厚生労働省：障害者の就労支援について(2017年7月14日))

一般社団法人スキルアップセンター

団体名	一般社団法人スキルアップセンター
設立年月日	平成25年5月14日
代表理事	島野廣紀
社員数	40人（パート含）
事業内容	「就労継続支援A型事業所」を運営
所在地	〒819-0002 福岡市西区姪浜4丁目2-2-30
電話番号	092-894-5535
FAX番号	092-894-5538
問い合わせ時間	09：00～18：00
定休日	日曜日
HP	http://www.b-continue.co.jp/fukushi/

※3：日本の法務省の「緊急的住居確保・自立支援対策」にもとづいて、人々に一時的に住居を提供し、自立を促す施設のこと。

(参考：法務省 保護局)



グループ各社概要

株式会社アステックス九州

会社名	株式会社アステックス九州
設立年月日	平成28年8月29日
資本金	500万円
代表取締役	島野廣紀
社員数	3人
事業内容	変電設備・発電設備の定期点検、総合負荷試験、常設及び可搬式負荷試験装置の設計・製作・販売・リース、電気設備工事の設計施工、市場調査の企画、実施、分析
所在地	〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多クリエイティブビル5F
電話番号	092-292-8889
FAX番号	092-473-6232
問い合わせ時間	9:00～18:00
HP	http://www.b-continue.co.jp/skill/

精華学園高等学校 福岡東校（提携先）

学校名（提携先）	学校法人 山口精華学園 精華学園高等学校 福岡東校
設立年月日	平成30年4月1日
校舎長	島野廣紀
社員数	5人
事業内容	広域通信制・単位制高等学校
所在地	〒813-0044 福岡県福岡市東区千早5-21-8鶴石ビル2F
電話番号	092-672-1950
FAX番号	092-692-1109
問い合わせ時間	9:00～18:00
HP	URL： https://seika-fukuokahigashi.com/



グループ各社概要

株式会社福岡丸福水産

会社名	株式会社福岡丸福水産
設立年月日	昭和51年4月2日
資本金	1,000万円
代表取締役	島野廣紀
社員数	25人
事業内容	冷凍水産食品製造・販売
所在地	〒 812-0051 福岡市東区箱崎ふ頭6-10-7
電話番号	092-633-5858
FAX番号	092-633-5859
問い合わせ時間	8:00～17:00
HP	https://www.marufukusuisan.jp



B∞C GROUP
Everything's gonna be alright



グループロゴについて



ホームページ



グループ会社全てが、8つの「C」の思いで

支援・応援・バックアップをし続けて行く。



CContinue	継続しつづける。
CChallenge	挑戦しつづける。
CCreative	創造的でありつづける。
CCourage	勇気を持ち続ける。
CChange	変化に対応しつづける。
CCharm	魅力的であつづける。
CConfidence	自信を持ち続ける。
CConnect	人と人、出会いを大切に繋ぎつづける。

ここに関わる人はきっと上手く行くよ



会社概要について



ホームページ



2022年3月に会社概要を一新しました。

2011年に最初の株式会社B.Continueを設立してから、足りない事や必要な事業を開拓して行きましたら6法人までに成長しました。

今後も成長し続けて、邁進してまいりますので引き続き宜しくお願い致します。



グループ制服



夏



冬



グループ制服



冬



冬



グループ制服



コピー



グループ制服



夏



冬



BooC GROUP
Everything's gonna be alright

B ∞ Cグループ

那珂川キッチン

福岡丸福水産

経営理念

「待つ福祉から、攻めの福祉へ」

常に前向きな姿勢と高い志を持って、
自分の可能性を引き出し新しで新しいアイデアで
挑戦し続けることを使命とし、
より豊かな人間社会の実現と人はみな平等の社会を目指して行きます。

代表者プロフィール

島野 廣紀 (しまの ひろのり)

株式会社B.Continue 代表取締役
株式会社B.Advance 代表取締役
一般社団法人社会福祉支援協会 代表理事
(精華学園高等学校 福岡東校 校長)
一般社団法人スキルアップセンター 代表理事
株式会社アステックス九州 代表取締役
株式会社福岡丸福水産 代表取締役



■経歴

1972年3月 東京都品川区に生まれる。
1987年3月 都立秋川高校 卒業
1995年3月 第一経済大学 経済学部 経営学科 卒業
1995年4月 株式会社サニックスに入社。

社会人ラグビー部としての活動の傍、営業としても2年目で新プロジェクトに参画するなど活躍。
ラグビー選手を引退すると同時に、通信事業（携帯電話）の将来性を見込み通信機器販売企業へ転職。

2003年、営業で培ったノウハウを基盤に株式会社削減ネットを設立。
その後様々な会社で取締役としてテレホンアポインター会社の設立に携わる。

2010年に株式会社B.Continueを設立。
翌年から障害福祉事業へ進出し、現在は、関わるすべての人に、
グループ全体で「安心できる環境」を提供することを目指して活動しています。

■研修会やセミナーへの参加歴（講師として参加）

2016年8月 「利用者に愛される事業所を将来続けるために！！」今後のA型のあり方を考える
2017年9月 「はたらく NIPPON！計画」A型フォーラムin福岡 その他多数

■所属団体

(一社)福岡A型事業所協議会 事務局長
全Aネット就労継続支援A型事業所全国協議会
(一社)熊本県消防設備協会

■ラグビー代表歴

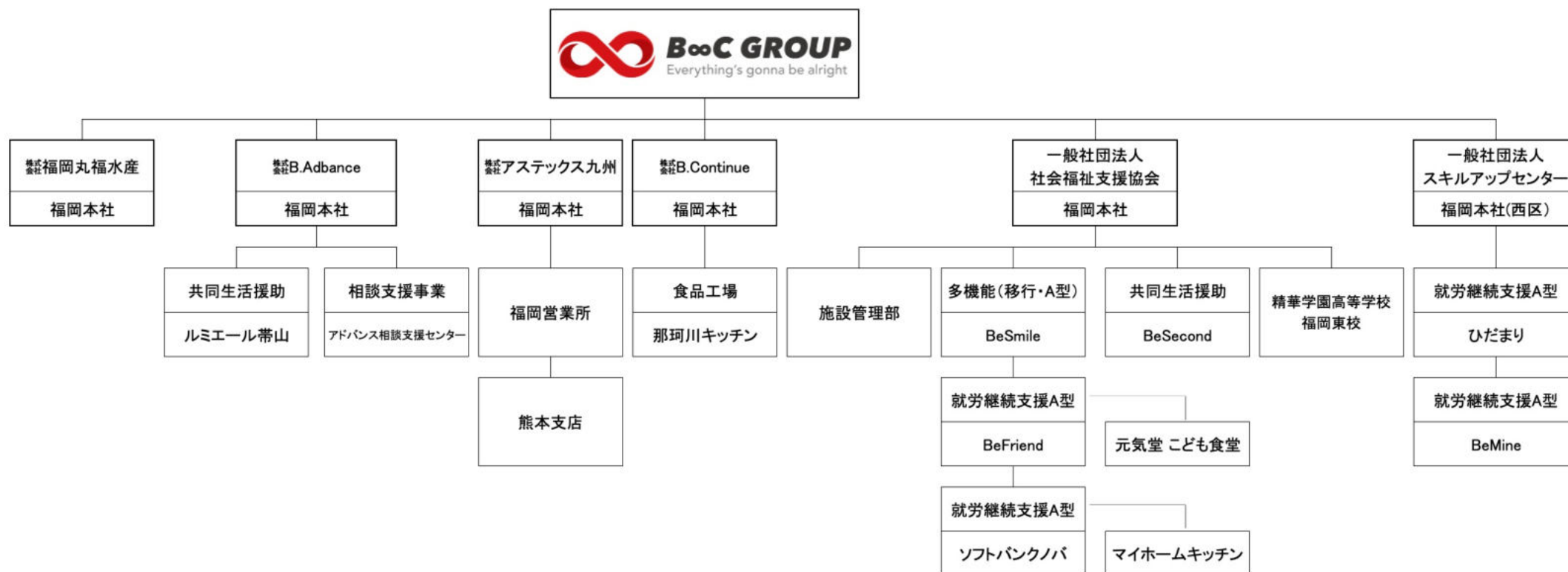
1993年 / 1994年 九州学生代表
1999年 / 2000年 熊本国体代表

■好きな言葉

「人の行く裏に道あり花の山」 「勇往邁進」



組織図



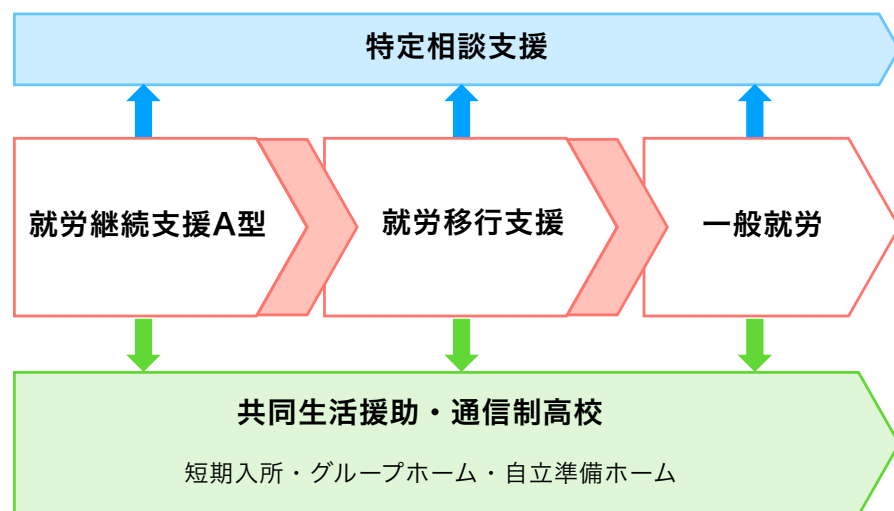
沿革

平成22年11月	株式会社B.Continue設立	平成28年 8月	株式会社アステックス福岡設立
平成23年 3月	一般社団法人社会福祉支援協会設立	平成28年11月	BeHappy事業所をBePower、BeFriend事業所へ合併
平成23年 5月	株式会社B.Advance設立	平成29年 3月	こだまり事業所(ひだまり 従たる事業所) 開設
平成24年 5月	BeSmile事業所 開設	平成29年 9月	株式会社アステックス九州へ社名変更
平成24年 7月	BeHappy事業所 開設	平成30年 1月	株式会社アステックス九州 熊本支店 設立
平成25年 1月	BePower事業所 開設(BeHappy 従たる事業所)	平成30年 4月	株式会社アステックス九州 福岡営業所 設立
平成25年 5月	一般社団法人スキルアップセンター設立	平成30年 4月	精華学園高等学校 福岡東校 開校
平成25年 7月	ひだまり事業所 開設	平成30年 6月	こだまり事業所をひだまり事業所へ合併
平成25年10月	元気堂 空港店 開店	平成31年 4月	精華学園高等学校 福岡東校 第一回入学式
平成25年11月	BeDream事業所 開設	平成31年 4月	BeSecond事業所 開設
平成26年 6月	BePower事業所 開設(従たる事業所から主たる事業所へ登録)	令和元年 7月	BeSecond事業所内 自立準備ホーム 開設
平成26年 8月	BeFriend事業所 開設(元気堂 空港店を事業所登録)	令和元年 8月	BeMine事業所 開設
平成26年11月	ソフトバンク ノバ事業所 開設	令和2年 1月	那珂川キッチン 経営譲渡
平成27年10月	ルミエール帯山事業所 開設	令和2年11月	那珂川キッチン 有機JASの認証取得
平成27年12月	BeDream事業所をBeSmile事業所へ合併	令和3年 6月	株式会社福岡丸福水産 経営譲渡
平成28年 1月	PowerHouse開設(BePower従たる事業所)	令和3年11月	マイホームキッチン OPEN



2. 事業概要

事業全体マップ



「一貫した障害者支援制度（学業から一般就労まで）」

相談窓口(特定相談支援)、住居(共同生活援助)、学び(就労移行支援)、就労(就労継続支援A型)、一般就労としての雇用に至るまで、包括的にサービスを展開している。

A型事業所やグループホームなど単体でサービスを提供している事業者は全国に数多くあるが、ここまで包括的に事業を行っている事業者はほかにはない。

障害者雇用を「義務ではなく戦力」として捉え、社会貢献につながる「やりがいのある仕事」を提供し、各利用者が個性・適正を活かし自立した生活を送るための支援を行っている。

価値創造のメカニズム

【特定相談支援】

障害者やその家族が悩みや困りごとを相談できる相談窓口を提供。サービス等利用計画の作成も行う。

【共同生活援助】

家庭環境に問題があれば、グループホームへの居住や短期入所を提案する。

【就労継続支援A型】

就労を望む利用者に対しては、A型事業所へ所属させ、事業所内での業務や提携先での施設外就労を提供している。

【就労移行支援】

一般就労を望む利用者に対しては、就労移行支援を行い、訓練や実習を行う。

【一般就労】

就労先としてアステックス九州も経営しており、就労移行支援で独自のカリキュラムを通じて知識や技術を習得した利用者を、防災・負荷試験事業の戦力として雇用している。

【自立準備ホーム】

日本の法務省の「緊急的住居確保・自立支援対策」にもとづいて、人々に一時的に住居を提供し、自立を促す施設を提供している。

【通信制高校】

通信制高校は学校教育法で定められた高等学校のひとつです。そのため、

一定の条件を満たすことで高校卒業資格を取得することができます。



多機能事業所（就労移行支援／就労継続支援A型）

BeSmile事業所

(ピースマイル)

個別支援計画のもとに計画された企業現場などにおける職場実習に参加することにより、障害者就労移行訓練と実社会とのかかわりを保ちながら働く力を培い、訓練後の社会生活や職業生活へ円滑に移行するための基本的事項を習得することを目的としている。

”はたらく”生活の中で必要な技能・技術の体得を、一人一人の特性や希望に応じて支援する。慣れない環境や仕事などで悩む利用者に対しては、就職後も継続した支援を行う。社会人として安定した就労を継続することによって、自立した自分らしい生活の実現を目指す。

事業所名 : BeSmile事業所
福岡市認可番号 : 4010200766
運営 : 一般社団法人社会福祉絵支援協会
所在地 : 〒813-0013 福岡市東区香椎駅前2-9-2香椎ユーマイビル2F
電話番号 : 092-674-3002
FAX番号 : 092-674-3003
問い合わせ時間 : 09:30～18:00
スタッフ数 : 7人



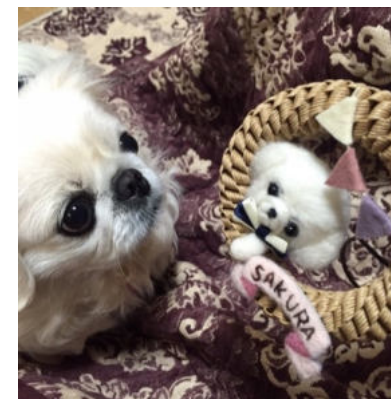
メイン教室の様子



業務中のスタッフ



利用者の作品（Smileロボット）



利用者の作品(右)

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 元気堂空港店

(ピーフレンド)

福岡空港前で地下鉄駅より徒歩5分程の場所に有り、ちゃんぽん以外にも弁当販売も行。挨拶を徹底し、日常生活において必要なルールやマナーを習得し自然にできることを目指す。

支援員が、一人ひとりの個性を活かしながら、それぞれの目標に沿った指導を行っている。例えば、ちゃんぽんを作る上で一番大切な”仕込み”を、利用者の得意な分野をそれぞれ担当することで、得意分野をさらに伸ばしていく。利用者の一つ一つ手間を掛けた手作り料理を消費者に提供している。

事業所名 : BeFriend事業所 / 元気堂
運営 : 一般社団法人社会福祉絵支援協会
福岡市認可番号 : 4010100826
所在地 : 〒812-0002福岡市博多区空港前4丁目1-25
電話番号 : 092-627-2001
FAX番号 : 092-627-2002
問い合わせ時間 : 10:00~17:00
スタッフ数 : 6人



店舗外観



7人のスタッフと利用者が勤務



看板メニューのちゃんぽん



不定期でイベントにも出展

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / こども食堂 開始

(ピーフレンド/2021年6月)

日本では、6人に1人の子どもが「相対的貧困」の状態にあるといわれています。

「相対的貧困」とは、その国の生活・文化水準と比較して困窮した状態のことを指します。政府が初めて相対的貧困率(世帯所得が標準的な所得の半分以下の世帯の割合)を公表したのは2009年です。そこから、今まで見えていなかった貧困家庭の存在が広く認知されました。また、政府も「子どもの貧困対策推進法」の改正を進めており、子どもの貧困問題を支援する動きが活発になっています。

子ども食堂とは、地域の子ども達や保護者などを対象に食事を提供するコミュニティの場所の事になります。

主にNPO法人や地域住民によって運営されています。子ども食堂の目的としては

「地域交流の拠点」と「子どもの貧困対策」

の二つがあります。地域住民のコミュニティとして幅広い年齢層の人を受け入れながら、経済的理由や家庭の事情によって、栄養のある食事をとることができない子どもたちを支援する、という社会的な役割を担っているのです。

BeFriend事業所はまた新しい形で地域密着で発信していこうと思っています。引き続き、日々事業所の向上を目指しながら地域の皆様と共に成長して行きますので引き続き宜しくお願い致します。



案内チラシ



当日店内風景



元気堂 入口

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 元気堂空港店「RA麺祭り」イベント

(ビーフレンド/2020年11月)

ご挨拶文

この度(一社)社会福祉支援協会 BeFriend事業所（就労継続支援A型事業所）では11月1日から約2ヶ月間の12月末まで、福岡市商品等売上促進事業助成金を活用させて頂きイベントをさせていただき運びとなりました。

今回、同封していますチラシの目玉商品は、この新型コロナウイルスの影響で元気が無くなっている経済ですが、皆様の元気の源「満腹感」にお応えしたいという思いで考えました。

過去類に見ないイベントですので、是非ご来店頂けたら幸いです。

なお未だ新型コロナウイルスの収束が見えない中、安心してご来店頂けるようスタッフがマスク着用のままサービスのご提供をさせていただきますことをご容赦ください。

感染防止対策を徹底して営業を行なっておりますので、ご来店の際は店舗入り口の手指消毒と非接触式検知器での体温測定にお手数お掛けしますが何卒ご協力の程宜しくお願い致します。

お客様のご来店をスタッフ一同楽しみにお待ちしております。



イベント用チラシ（表）



イベント用チラシ（裏）

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / からだデリ販売開始

(ビーフレンド/2021年4月)

ご挨拶文

この度(一社)社会福祉支援協会 BeFriend事業所(就労継続支援A型事業所)では2021年4月1日より、からだデリ運営会社の株式会社グローカル・アイ様と提携し医療機関で培われたおいしい健康献立で食文化を提供して行きます。

国立病院機構の東尾張病院や七尾病院などの監修のお弁当です。厚生労働省が策定する「日本人の食事摂取基準に準拠」しており、減塩・低カロリー・高たんぱくの栄養バランスが摂れたおいしいお弁当です。

大阪市立大学医学部附属病院では、病院給食で提供する料理や管理栄養士がそれぞれ料理を持ち寄り、400食以上の詰め合わせを調査し、主食：主菜：副菜を1：1：1の割合で詰めた174食の結果、その容量と重量に強い関係があることを確認しました。そのコンセプトをもとに、からだデリ

「1：1：1バランス弁当」

は主食(ごはん)、主菜、副菜を同じ割合で詰め合わせて、栄養がバランス良く摂取できるようになっています。

今後も弊社は、皆さんに美味しく、健康にを主にお弁当を販売して行きますので、引き続き宜しくお願い致します。

毎日が、からだにいいし、おいしいし。
国立病院機構の献立・レシピで実現する健康づくりお弁当の決定版

厚生労働省が策定する
「日本人の食事摂取基準2020年に準拠」

塩分 1食 2.5g未満 エネルギー 550kcal前後
野菜 1食 120g以上 たんぱく質 20g以上
＜1食あたり＞※ごはん150gの場合

塩分・カロリー ひかえめ!
野菜がたっぷり ひかえめ!
肉・魚がしっかり ひかえめ!

ここがすごい!!
バランスのとれた食生活をするために
主食、主菜、副菜を上手に揃えました。

からだデリ
健康づくりサポート実施中!

店号: 元氣堂
売場: 福岡市役所10階弁当売場 元氣堂空港店
福岡市博多区空港前4丁目1-25
TEL: 092-627-2001 FAX: 092-627-2002
一般社団法人社会福祉支援協会
就労移行支援・就労継続支援A型事業所・共同生活援助

～おいしく食べて、すこやかな毎日へ～

医療機関や大学、管理栄養士、地域が連携する新しいしくみを活用。生活習慣病を予防し、すべての人の健康を大切にしたい...
だからこそ、実績のある献立・レシピで調理された、おいしい食事をお届けします。

食の提供までの流れ
献立 医療機関 大学 → アイシステム グローカル アイ → 調理 元氣堂

アイシステム共同研究病院・大学
○国立病院機構東尾張病院
○国立病院機構七尾病院
○全国国立病院管理栄養士協議会
○大阪市立大学医学部附属病院
○大阪市立大学健康科学イノベーションセンター
○琉球大学ヘルスケア・システム研究分野

...このような方に喜ばれております...
カロリー計算が必要な方 生活習慣病の予防に 食事の偏りが気になる方

✓国立病院機構の献立! だから安心
全国163の国立病院機構等の管理栄養士と共同研究を実施。その中で培われたノウハウを「健康づくり献立」に活かしています。

✓たんぱく質が豊富! フレイル対応
フレイルとは、加齢にともない筋力や活動が低下している状態をいいます。フレイルは、肉や魚のたんぱく質などバランスのいい食事を摂取し、適度な運動をすることで予防することができます。

✓1ヵ月間の日替りメニュー!
栄養バランス満点のお弁当をおくることなく、バラエティ豊かな日替りメニューを1ヵ月間おくることなくお届けいたします。

無料健康サポート
あなたの健康づくりを「からだデリ」の管理栄養士がサポート
0120-214-025
受付時間: 土日・祝祭日を除く10:00～17:00

栄養管理は大切です
【企画】世界的な視点で地域社会に貢献する
GLOCAL! 株式会社 グローカル・アイ



就労継続支援A型

ソフトバンクノバ事業所

携帯電話ショップとしては日本で初めて就労継続支援A型事業所として運営している。店舗では接客やデータ入力などの業務を行い、店舗内の事業所では、施設外就労先から依頼を受けている内職も行なっている。内職作業は箱折りが中心で、季節ごとに形が変わり折り方も変化するが、支援員と折り方の勉強をしながら取り組んでいる。また施設外への就労にも取り組んでおり、提携先の企業内で、箱折りやDM封入、ギフト制作、清掃などの作業を利用者ごとに担当を決めて行っている。施設外に出て社会とつながりを持つことは、一般就労を目指す利用者にとって貴重な経験となっている。

事業所名 : ソフトバンクノバ事業所
福岡県認可番号 : 4010400762
運営 : 一般社団法人社会福祉絵支援協会
所在地 : 〒811-2123糟屋郡宇美町光正寺1丁目3-48
電話番号 : 092-692-2625
FAX番号 : 092-692-2626
問い合わせ時間 : 10:00~17:00
スタッフ数 : 7人



事業所外観



事業所内観



スタッフとペッパー君



事業所内観

就労継続支援A型

ソフトバンクノバ事業所 / マイホームキッチン

(2021年11月1日 OPEN)

2020年3月から日本国のみならず、世界中で新型コロナウイルスが激激に拡大し、全世界に経済ショックを与えました。2年近く不安な日々を繰り返しながら感染者は減少傾向ではありますが、多くの飲食にかかわる企業や事業者が痛手を伴う経営となり、反面自宅での食事が日常化しつつある昨今。これを期に、自宅でもお店の味を楽しみたいというニーズが急速に拡大し、あっという間に前出、宅配が一般化へととなりました。

私達も時代の変化を、真意に受け止め事業の改革への気持ちが強くなり、今回365日24時間営業の冷凍自動販売機店舗「食品工場直売所 My Home Kitchen」をオープンする運びになりました。自動販売機での販売ですので、非対面・非接触の「安全性の向上」、さらには、国産・無添加の惣菜工場と水産加工工場を運営している当社の強みを生かしたオリジナル商品や、直売所ということで他社よりも安い価格での販売も可能となる「独自性」も実現可能となり、今まで見たことのない程のレパートリー豊富な冷凍食品専門店舗の開店です。



店舗内内観



店舗看板



開店時内観

就労継続支援A型

ひだまり事業所

挨拶を通じ、日常生活において必要なルールやマナーを習得し自然にできることを目指す。さまざまな業種の仕事を現場で経験できるため、一般就労へのステップアップにもつながる。商品企画や販売方法を工夫し、障害者施設だからという理由ではなく、精度の高い商品だからこそ購入されるという流通の仕組みを作っている。ものづくり以外にも、清掃や工場内作業、内職、軽作業などの施設外就労も積極的に行っている。

事業所名 : ひだまり事業所
福岡市認可番号 : 4011100668
運営 : 一般社団法人スキルアップセンター
所在地 : 〒819-0002福岡市西区姪浜4丁目2-2-30
電話番号 : 092-894-5535
FAX番号 : 092-894-5538
問い合わせ時間 : 09:00~17:00
スタッフ : 7人



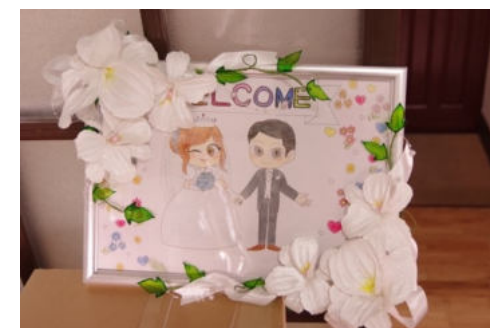
事業所内観



業務の様子



業務の様子



利用者による作品

就労継続支援A型

BeMine事業所

(ピーマイン)

自然に囲まれた事業所で、主にクローバー生産を行なっていきます。
幸運が訪れるとされる四つ葉のクローバーを栽培し料理に添える葉などを販売して行きます。また縁起物として結婚式やパーティーなどで重宝され、人気が高く、最終的には売り先は全国に広がりを見せ、日本中に幸せを届ける予定です。

またその他事業として清掃です、北九州の福岡市内同様のホテル清掃を行う予定であります。また門司市内のホテルや民泊業者にも同様な営業を行い売上確保につなげて行っています。

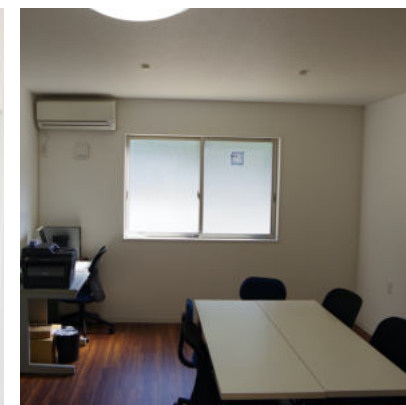
事業所名 : BeMine事業所
北九州市認可番号 : 4017600687
運営 : 一般社団法人スキルアップセンター
所在地 : 〒 801-0803 福岡県北九州市門司区田野浦3丁目9-36
電話番号 : 093-342-8341
FAX番号 : 093-342-8342
問い合わせ時間 : 09 : 00~17 : 00
スタッフ : 4人



事業所外観



事業所内



共同生活援助

ルミエール帯山事業所

閑静な住宅街にあるグループホームで、バス停も近くにあるのでバスの便も良く、熊本市内へのアクセスも便利です。部屋は洋室6帖キッチン・エアコン・ロフト付でトイレとお風呂も別ですべて個室です。ひとり暮らしには丁度よい広さです。行事やイベントでは、入居者の誕生月には、誕生会を開きお祝いしたり地域の夏祭りへの参加、秋にはみかん狩りを行ったりと入居者の楽しみ作りを企画しています。世話人は女性中心で親切丁寧にベテランスタッフが個々に合ったサポートを行っています。

事業所名 : ルミエール帯山事業所
福岡市認可番号 : 4320102140
運営 : 株式会社B.Advance
所在地 : 〒862-0924熊本市中央区帯山5丁目3-9ルミエール帯山
電話番号 : 096-387-5717
FAX番号 : 096-387-5717
スタッフ数 : 9人



ルミエール帯山外観



入居者同士の交流会も定期的実施している

共同生活援助・自立準備ホーム

BeSecond事業所

(ビーセカンド)

私たちは「人生のセカンドチャンス」を一緒に追求していきます。

貧困や格差に苦しむ人々が増え続けて、生活に困っている人々が誰でも相談を受けれます。働きたくても働けない、住む所がないなど相談窓口では一人ひとりの状況に合わせた支援プランを作成し、専門スタッフが寄り添いながら、各機関と連携して解決に向けてサポートしていきます。

また刑務所を出所した人の再犯が増え続けている中、出所後のサポート体制が今後必要になって来ます。刑務所出所者等の生活基盤を確保し、スムーズな社会復帰が出来る様に弊社グループの環境にてご支援サポートしていきます。

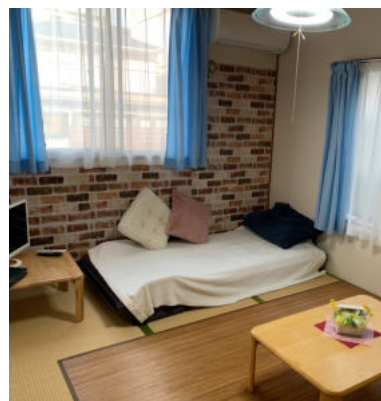
事業所名 : BeSecond事業所
北九州市認可番号 : 4027600073
運営 : 一般社団法人社会福祉支援協会
所在地 : 〒801-0831
北九州市門司区丸山2丁目8-16 リュエル丸山 101号/102号
電話番号 : 093-342-7640
FAX番号 : 093-342-7643
スタッフ数 : 5人



トレーニングルーム



BeSecond外観



6畳の部屋（体験用）



食堂

共同生活援助

BeSecond事業所 募集チラシ2020年10月

(ビーセカンド)

ご挨拶文

本来直接お伺いしてご案内したいところでは有りますが、現在コロナウィルスの影響による後訪問先様への感染の可能性を少しでも防ぐためにも自粛させて頂いてましてダイレクトメールにて、誠に申し訳ございません。

北九州市門司区で共同生活援助を行っており、空室ができましたので利用者募集のご案内になります。

BeSecond（ビーセカンド）は24時間365日、職員が常駐し相談等の生活援助や食事の提供等を行なっています。食事の提供は家庭的で愛情たっぷりの手作りの食事や弊社食品工場より手作りのオーガニックにこだわった食事も提供しております。

さらに当法人のグループ企業である就労継続支援A型事業所が近隣にあり、住まいの提供だけでなくお仕事の提供も行っております。アットホームで利用者が安心して居住できる環境であり、職員と利用者のふれあいのあるグループホームです。

もし必要とされている方がいらっしゃいましたら気軽に下記にご連絡いただけますと幸いです。

残り3名 入居者募集!!

共同生活援助「BeSecond」 BeSecond 共同スペース

家賃月額	: 29,000円	※お支払より毎月15,000円が敷金がかかりますので、実質14,000円になります。
食費月額	: 20,000円	※平日は給食のみ提供。その他1食300円～500円で提供致します。
光熱費月額	: 9,200円	※日割りは300円内で対応します。
日用品費月額	: 1,000円	月額合計利用料: 49,200円

冷暖房完備24時間職員常駐・食事提供あり・喫煙可（敷地内）定員8名

BeSecond（ビーセカンド）は24時間365日、職員が常駐し相談等の生活援助や食事の提供等を行なっています。食事の提供は家庭的で愛情たっぷりの手作りの食事や弊社食品工場より手作りのオーガニックにこだわった食事も提供しております。

さらに当法人のグループ企業である就労継続支援A型事業所が近隣にあり、住まいの提供だけでなくお仕事の提供も行っております。アットホームで利用者が安心して居住できる環境であり、家庭的であったかい職員と利用者のふれあいのあるグループホームです。

体験や見学も随時承っておりますので是非お気軽にご連絡下さい。

提携A型事業所「BeMine」 近隣にグループ企業である就労継続支援A型事業所「BeMine」を選定しておりますので、日中はこちらに過所していただける方を今回は対象とさせていただきます。住まいの提供だけでなくお仕事の提供も行っております。送迎も行っております。

（職員が親切丁寧に仕事内容を説明しますので、ご安心ください）

BeSecond事業所（ビーセカンド）
北九州市門司区丸山2丁目8-16

- 西鉄バス丸山1丁バス停/徒歩5分
- 1分門司駅/徒歩5分
- セブンイレブン門司丸山店/徒歩5分
- スーパーローゼン門司店/徒歩10分

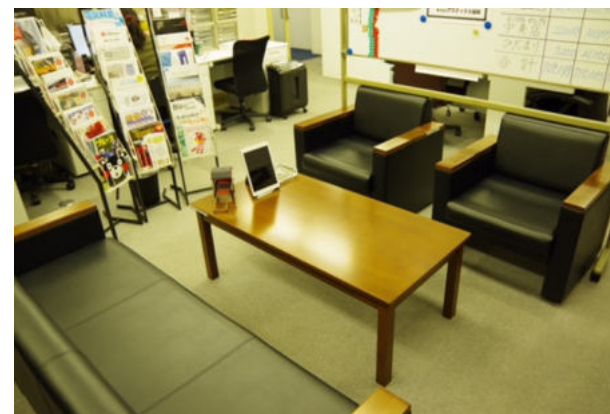
0120-888-545 随時見学受付中!

ご案内チラシ

特定相談支援事業

アドバンス相談支援センター

アドバンス相談支援センターは、障がいがある方や、そのご家族が日頃から抱えている悩みや困りごとを解決するための相談窓口です。主に障がい福祉サービスを利用したいという方に必要な「サービス等利用計画」の作成や利用サービスとのパイプ役として問題解決を行っています。また、福祉制度が分からないという方や、自分にどんなサービスが必要なのか分からないという方にも、専門のスタッフが情報提供やアドバイスを行い、共に考えながら、ひとりひとりが持っている力を活かすことができる環境を整えています。



利用者ひとりひとりに合った「サービス等利用計画」を作成している。利用中のサービスを継続してもらうこともあれば、自社サービスの提案も行う。

事業所名 : アドバンス相談支援センター事業所
福岡市認可番号 : 4030100186
運営 : 株式会社B.Advance
所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2丁目17-25博多クリエイティブビル5F
電話番号 : 092-292-2234
FAX番号 : 092-473-6232
問い合わせ時間 : 9:30~18:30

就労継続支援A型／就労移行支援事業所

提携先企業

最低賃金以上の報酬を得るため、施設外就労も積極的に実施している。
パートナー企業は22社にのぼり、利用者の適正を活かした業務を割り当て
就労への訓練を行っています。

株式会社九州ぱど：ポスティング

株式会社アステックス九州：リスト作成、負荷試験装置の点検作業

株式会社FRS：内職、箱折り、箱詰め、帳合作業、お中元等のギフト準備

株式会社B.Continue：ポスティング、DM準備発送

有限会社空港前不動産：駐車場清掃

株式会社リバーシーン物流：内職、箱折り、箱詰め、お中元等のギフト準備

どんマック：飲食店業務

トリゼンフーズ株式会社：鶏肉のカット、清掃等

株式会社ミルクワークス：内職、箱折り、箱詰め

株式会社リビングプロシート：ポスティング

健幸ライフ株式会社：内職、ポスティング

株式会社相良企画：内職、箱折、箱詰

株式会社アースインターナショナル：内職、箱折、箱詰

株式会社シー・アール・シー：データ入力

株式会社ホゼナル：ビル清掃

株式会社ワンステップロジ：内職、箱折り、箱詰め、帳合作業

TMロジティクス株式会社：内職、箱折り、箱詰め、帳合作業

株式会社ドリームグループ：産直クラブポスティング

那珂川キッチン：清掃、惣菜製造

株式会社インフィニティ：ビル清掃



株式会社リバーシーン物流
(内職、箱折り、箱詰め)



どんマック
(飲食店業務)



西鉄ビルマネジメント株式会社
(ホテルのリネン回収)



株式会社五十二萬石本舗
(箱折り、箱詰め)



那珂川キッチン

「生産することを大切にしよう。」という考えを具体化する一つの取り組みとして、2007年に自ら生産する食品加工工場を立ち上げ 「基本的には国産原料を使用」「化学添加物は使わない」「調理は手づくりで台所の延長線上に」などの方針で、惣菜を作り皆様へ提供させて頂いております。

有名中華料理店での修行スタートから中華一筋40年で一流中華店のメインシェフを歴任し、那珂川キッチンの総料理長に就任した森ジローシェフの舌と腕をかけて築き上げた調理方法も世代が変わってもそのレシピは受け継がれています。

「お惣菜」とはいえ、考え方はあくまで家庭での料理と同じということを基本に、素材の良さを生かし、ていねいに調理されています。福岡の油山山系の清涼でおいしい井戸水を使って野菜を洗い家庭にない材料は使わない「おいしい冷凍惣菜」でがんばるママやパパを応援します。

【私たちがオーガニックにこだわる理由】

- ・ 環境の保全：化学農薬や化学肥料を使わずに、水、土、大気を汚染から守り、前世より預かって現代を生きる私たちが、後世に残す地球の環境が悪くなることを止めたい。前世より預かった大地を少しでも良い環境で次世代に引き継ぎたい。
- ・ 健康な生活：保存料や着色料などの添加物をできる限り低減し、食品の安全性を確保します。また、化学的な染料や塗料を使用せず、アレルギーのない生活を目指します。
- ・ 大地の恵み：那珂川キッチンの食品工場は油山の麓にあり、ミネラルを多く含む地下原水がおいしいと周辺には多くの市民が水汲みに集まります。那珂川キッチンの蛇口から出るこの自然の恵みも最大限に生かした、いい食材で美味しいものを食べてもらいたい。
- ・ ノーマライゼーションの精神：「障害のある人が障害のない人と同等に生活し、ともにいきいきと活動できる社会を目指す」という理念です。生きる上で必要な「食」を通して、携わるスタッフが、安全な食を家庭に届ける為に、生きいきと働くことができる環境、工場を目指す。

事業所名 : 那珂川キッチン

食品の冷凍又は

冷蔵営業許可証番号 : 1筑保第 8350319

そうざい製造業

営業許可証番号 : 1筑保第 8350320

運営 : 株式会社B.Continue

所在地 : 〒811-1351

福岡県那珂川市西畑553-12

電話番号 : 092-951-7470

FAX番号 : 092-951-7471

問い合わせ時間 : 9:00~18:00



作業風景



那珂川キッチン外観



スタッフ集合写真

一般就労

那珂川キッチン

那珂川キッチンではこれまでの三つのこだわり

- 「基本的には国産原材料を使用」
- 「化学添加物は使わない」
- 「調理は手作りで台所の延長上に」

を大事にし、運営に努めてまいります。

更に、皆様方が安心してご利用できる工場を目指し、現在「HACCP」の認証取得、「有機JAS」の認証取得も進めておりますので、今後とも那珂川キッチンをよろしくお願いいたします。

さてこの度、那珂川キッチンの「商品カタログ」が完成いたしました。カタログ掲載の商品は、全て現行の定番アイテムとなっております。是非、ご覧いただきお取り扱いをご検討いただければ幸いです。商品に関する詳しい仕様、価格等ご質問が御座いましたら何なりとお申し付けください。

また、新たにオーガニックにこだわったシェフを向かえ入れ、新商品の開発に努めていますので追って完成した際は、ご案内致しますので今後とも末永いお付き合いを宜しくお願い致します。



ロゴは太陽、山・自然、川、木の表現で、冷凍食品メーカーなので食品に関連するフォークとスプーンを入れて那珂川を表現しております。



那珂川キッチンカタログ



一般就労

那珂川キッチン「オーガニックプレミアムカタログ」

近年、世界では「食」をめぐるさまざまな問題が起こっており食料難で困っている人々も沢山います。一方日本では大量の食糧が廃棄されています。この矛盾をすこしでも改善したいと私達は思っています。

最近のオーガニックブームで関心が寄せられているなか、懸念されるのが冷凍食品におけるオーガニック加工食品の少なさです。レトルト商品の様に常温保存はできませんが、栄養素分解率、味の再現、食感、季節感などを見ると今回の様な、バラエティに富んだオーガニック冷凍加工食品は先駆けであり、挑戦にもなります。

今後オーガニック加工食品は、一部の豊かな人々のステイタスではなく、もっと身近でスタンダードになってくると思います。

先日郵送させて頂きました1回目の「商品カタログ」は今まで13年間那珂川キッチンで培ってきて、まだ皆様にご紹介出来ていない食材を含めて、手作り無添加で自信のある定番商品の全てを掲載させて頂きました。

今回の「オーガニックプレミアムカタログ」は、今まで有りそうで無かった取り組みで、「オーガニック」をキーワードに料理家でレストランのシェフでもある中野氏と那珂川キッチンの新メニューになります。

特に那珂川キッチン発足以来 初めてのパンは更に魅力ある商品に仕上がりました。今までの常識を覆す材料を使用し、日本では殆ど見る事のないオーガニックのパンを全て手作りで、冷凍でお届けします。有機栽培の全粒粉を使い、イースト菌ではなく天然酵母を、牛乳ではなく有機栽培の豆乳を使っています。また通常バターを使用しますが、こだわりのオーガニック植物油脂を全てのパン（ブリオッシュのパンを除く）に使っています。ベジタリアンの方、ヴィーカンの方はもちろん全ての方に安心・安全だけではなく、美味しくお召し上がりいただけます。

更に、皆様方が安心してご利用できる工場を目指し、2021年3月には「HACCP」の認証取得も進めておりますので、今後とも那珂川キッチンを宜しくお願いいたします。



2020年11月「有機JAS」の認証取得



那珂川キッチンオーガニックプレミアムカタログ



一般就労

那珂川キッチン「オーガニックプレミアムカタログ Vol.2」

安心・安全で美味しい料理と健康を家庭の食卓にお届けします。

「那珂川キッチン プレミアムオーガニックシリーズのVol.2」監修させて頂きました中野 秀明と申します。

Vol.1でのイタリアンベースのメニューから飛び出し、韓国、ロシア、中国そしてスイーツと有機栽培の食材を贅沢に使用して、尚且つ冷凍食品としてどこまで出来るのか私自身の挑戦でもありました。

今回のラインナップ商品は、自分が納得出来る非常に高い完成度の商品をご提供できると感じております。

どうぞ、皆様の暖かい食卓の中の一皿にして頂けたら・・・

そんな思いで色々と考え作らせていただきました。全ては未来の食のために、今後ともよろしくお願いいたします。

パン・スイーツ担当：中野 由葵（ナカノ ユウキ）

私は幼い頃からオーガニック食材を使った料理を作る父の姿を見て育ちました。そういった環境もあり、現在食に携わる仕事をしております。

高校卒業後は東京ベルエポック製菓調理専門学校スイーツ&パン科へ、製菓衛生師を取得し専門分野を学び卒業後は東京、俺のベーカリー銀座店など数軒のパン屋さんで沢山の経験をさせて頂きました。

その中で気づいた事。。

それはまだ食べられるのに、その日に売れ残れば廃棄される・・・

パンの食品ロスの事です。

お客様の満足に応える為には、パンの品数も在庫も常々用意しなければならぬ。必要な事ですが残れば廃棄するしかない、毎日が葛藤でした。

そんな中 福岡県に移住した父からの誘い。。

私たちの考える食の楽しさや安全性。

食品ロスを無くして行きたい。そんな思いを素材や原材料にこだわり、冷凍食品で那珂川キッチンから発信しよう。私の葛藤が希望に変わりました。

この様な思いを込め商品化出来たパンやスイーツが皆様にお届け出来れば幸いです。素晴らしい機会をいただき心より感謝致します。



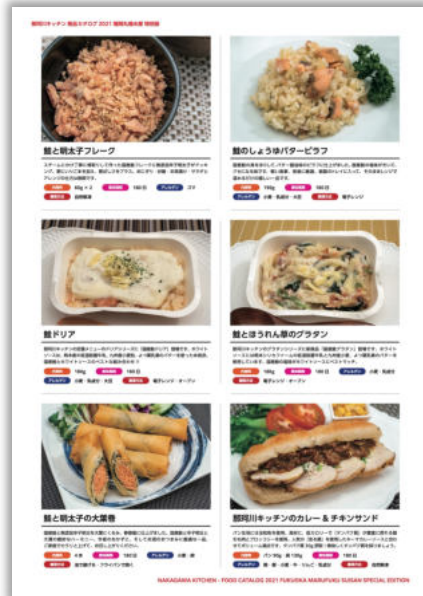
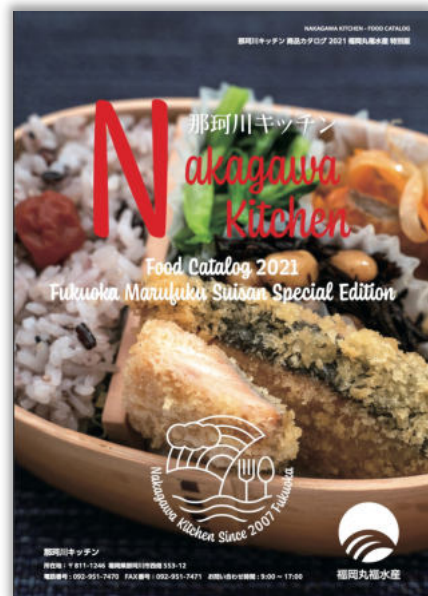
那珂川キッチンオーガニックプレミアム Vol.2 カタログ



一般就労

那珂川キッチン「2021 福岡丸福水産 特別版」

この度弊社ではグループ内に新たに水産加工会社「福岡丸福水産」を迎え、水産加工品も取り扱えるようになりました。そこで「福岡丸福水産」の水産加工品を使用した「新メニュー」を開発し、ご案内できる運びとなりました。国産の「鮭」を使用した新メニューの数々はいずれも自信をもってお勧めできる仕上がりです。



那珂川キッチン 2021 福岡丸福水産 特別版 カタログ



一般就労

那珂川キッチン「2022 冷凍弁当」

2020年の1月から食事にまつわる環境は変化しており、外食産業では、テイクアウトの事業を始めたり、冷凍販売の事業に路線変更したりと社会情勢に合わせ2022年は特に冷凍食品の販売が注目を集めています。

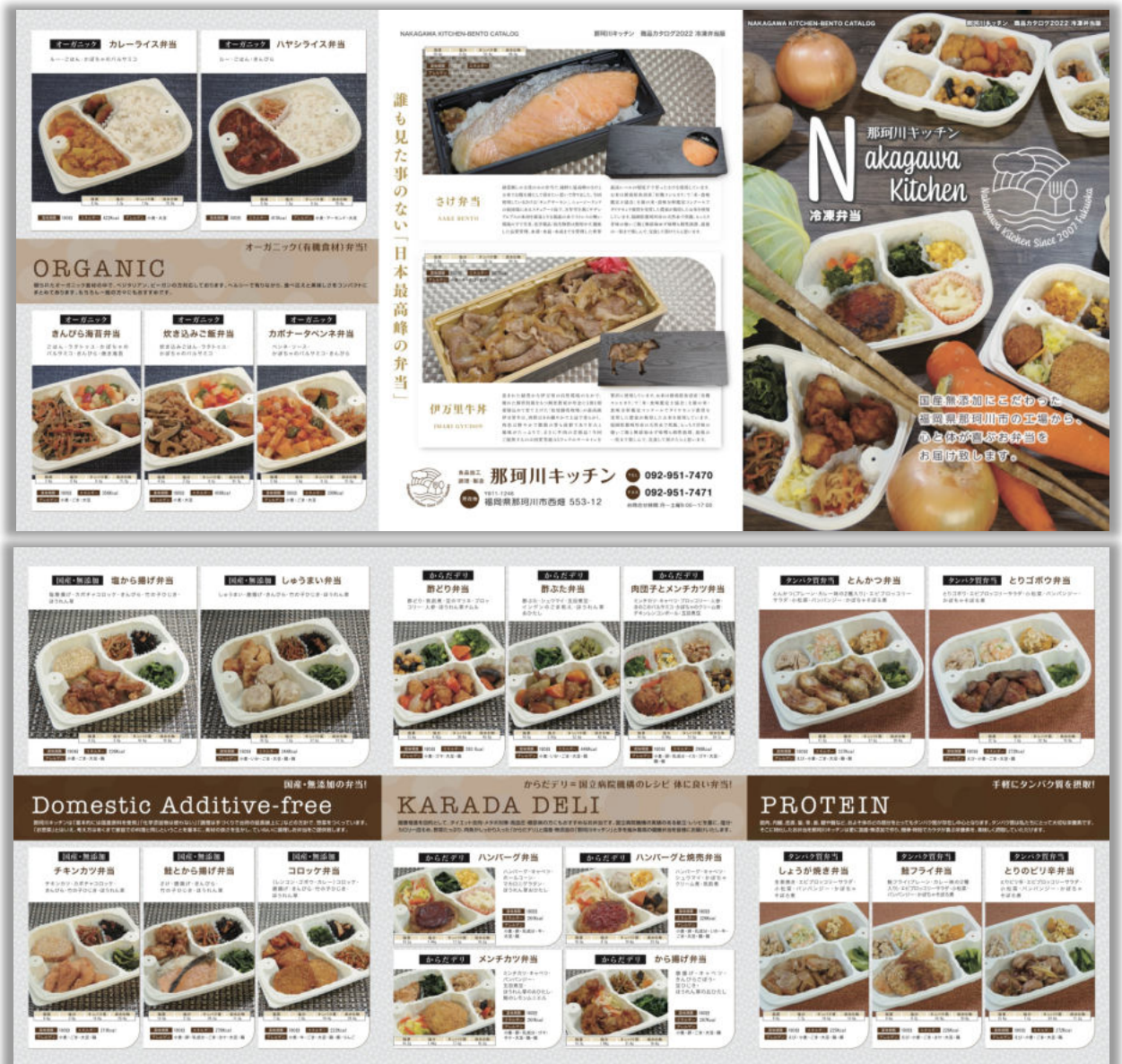
冷凍弁当は、通常の総菜や常温弁当に比べ、数か月から半年ほどの長期保存が可能です。昨今、外出が難しい時期に、冷凍庫内に保存している弁当があれば、温めるだけで食事が可能です。

今回開発した、冷凍弁当は、調理後直ぐに急速冷凍していきますので、電子レンジで加熱した後でも、冷凍のお弁当とは思えない程の仕上がりになっております。

さらに、ラインナップの中には、国立病院機構と共同で開発した、『からだデリ弁当』を導入致しました。

こちらの冷凍弁当は、国立病院機構の献立・レシピを元に国産無添加で実現する健康づくりお弁当の決定版になります。

健康増進を目的として、ダイエット志向・メタボ対策・高血圧・糖尿病の方にもおすすめで最適なお弁当です。国立病院機構の実績のある献立・レシピを基に、塩分・カロリー控えめ、野菜たっぷり、肉魚がしっかり入った「からだデリ」と国産・無添加の「那珂川キッチン」と手を組み最高の健康冷凍弁当が実現致しましたので皆様にお届けできればと思っております。



那珂川キッチン 2022 冷凍弁当 カタログ





株式会社アステックス九州

もしもの電力を、検査する・試動する・守る



非常用電源の点検項目でもある負荷試験を広めることで、安全面の徹底だけでなく障害者の雇用率向上につなげている。

業務を細分化し、役割分担の明確化を図り、就労移行支援で障害別に専門のカリキュラムを確立し受講することで通常の業務と変わらない仕事量を維持している。独自の負荷試験技能免許を取得し就労継続支援A型事業所で現場スキルを身に付け、障害者が安定した生活と年収240万円以上を得ることで社会保険の適用、納税者としての自立を目指し運営している。

日本では毎年のように多くの自然災害が発生している。しかし東日本大震災では3割近くの非常用発電機が本来の稼働ができておらず、また熊本震災でも同じことが繰り返された。

非常用発電機は年1回定期点検として負荷試験を実施することが定められているが、実施事業者が少ないことから特に西日本エリアでの実施件数は少ない。

緊急時のライフラインを守ることは必須であり、実現への近道として、今まで見過ごされてきた防災の要となる非常用発電設備の「性能検証」が行える唯一の手段「負荷試験」を普及促進させる事業を提供している。対象施設は公共機関、介護施設や商業施設、宿泊施設、オフィスビルなど。



負荷試験の様子





株式会社福岡丸福水産

弊社は、昭和41年9月1日に丸福水産(株)の福岡営業所として開設され、昭和51年4月1日に当時 丸福水産(株)福岡営業所所長であった倉橋宗明が、(株)福岡丸福水産を設立いたしました。当時は主に日本水産が漁獲してきた冷凍魚を、切身製品にして日本水産の代理店を帳合して販売していましたが、現在は数社から仕入れを行い、取り扱い魚種を約30種類に増やしてお客様の要望にできるだけ対応できるように努力致しております。

特に北海道産宗谷岬周辺で漁獲される鮭の取り扱いが多く稚内に協力工場があり、9月初旬の開漁から10月初旬までに漁獲される品質の良い鮭を厳選して使用しています。

弊社の製造の特徴として、 -3°C ～ -5°C のマイナス温度での加工を行っており、こうすることで解凍によるドリップを出さずに製品にすることができ、素材のうまみを逃がしません。切身はすべて男性が職人技で手切りしており、魚の頭部から尻尾まで同じ長さで幅揃えて切ることができます。

西京漬け・みりん漬け・照焼き等の漬け魚や、パン粉・天玉・唐揚げ等の衣付けも製造しています。漬け魚は、福岡老舗の味噌・醤油を使用し、自社で調合しており九州向けに甘めの味付けにしています。パン粉・天玉・唐揚げ粉等の衣付けした商品は、素材を60パーセント以上使用し手作り感のある商材として、惣菜売り場・学校給食等で継続して使用していただいています。

工場の生産能力数は、約35000食/日。職人が手切りしていますので、ユーザー様に合せた切身商品の特注で製造することもできます。2～3日のリードタイムを頂ければ生産が可能で、30g～100gまで10g単位で端数まで受注製造ができます。

営業の種類及び許可番号

食品の冷凍又は冷蔵業：福東保衛第27200006号 / 魚介類販売業：27140020号

食肉販売業：福東保衛第30330009号 / そうざい製造業：福東保衛第28580001号

所在地：〒812-0051 福岡市東区箱崎ふ頭6-10-7
電話番号：092-633-5858
FAX番号：092-633-5859
問い合わせ時間：8:00～17:00



福岡丸福水産

以前のロゴのイメージを少し残し、青色や横の三本線は「海」「波」「水産物」を表現しています。



水産工場内の様子

一般就労

株式会社福岡丸福水産

価値ある魚を求めて いままでも、そして、これからも。

1976年の会社設立以来、私たち福岡丸福水産は、世界中の海から新鮮で美味しく価値のある魚と商品の開発を探究し続けています。

世界中には美味しい魚が溢れており、物流と冷凍技術の進歩により、現在では世界中の魚を美味しく食べることができます。弊社は日本の近海に及ばず、世界各地で獲れる魚の中から創業以来変わらず、実際食べて脂乗り・色・質等を確認し厳選した原料のみを仕入れております。また、加工する段階でも脂具合や魚の質等、旬の良いものを厳選し、主に包丁作業で切り身にして自社調合の調味液でじっくり味付けまでを手作業で行いこだわり抜いた商品を九州内企業様へ幅広く出荷販売しております。

さらに福岡は九州の物流拠点であると同時に中国や韓国などと近く、様々な魚の調達が可能です。弊社は各所にネットワークを張り巡らせグローバルな情報を元に美味しく価値のある魚を探求し続けています。

弊社の伝統である職人の作業は、冷凍魚を解凍せず一切れ一切れ丁寧かつ迅速に魚の旨味が落ちる前に心をこめて手切りしています。近年では機械に任せる工場が増えておりますが、機械では凍ったままの魚を切ることが出来ず、一度解凍して魚を切るため、鮮度が落ちてしまいます。弊社は熟練の職人たちが凍ったままの魚を手作業で切ることで、鮮度を落とすことなく、新鮮で美味しいお魚をお客様へご提供できます。しかもただ魚を切るだけではなく、その先の待っている食べていただく人の笑顔がみられるように感謝を込めて仕事をしています。原料に関しては、商品を安定供給するため、主力商品は約1年分の原料在庫を確保しています。長期保管する際に気をつけるのが乾燥ですが、弊社は保管中の乾燥を防ぐ為に原体に近いドレスと呼ばれる原料を中心に仕入れをしています。

素材、鮮度、温度、品質、味付けにこだわった自慢の漬け魚をお届けいたします。2014年に食品安全に関する国際標準規格ISO22000の認証を受けたことで、原料の仕入れから商品のお届けまで食の安全で安心な商品の製造を行っていることを世界にアピールしています。



(株) 福岡丸福水産カタログ



広域通信制・単位制高等学校（提携先）

学校法人 山口精華学園
精華学園高等学校 福岡東校



ホームページ



ここでは、さまざまな障がいや病気のある方たちが技能訓練をしたり、働きながら勉強し、高校卒業資格を取得する事で一般企業へ就職するためのステップアップを図っていただく場です。就労移行支援事業所で訓練後に就職しても継続出来ない人、残念ながら就職に至らない人も少なくありません。その原因を追究していくうちに、自分が満足できる学校教育を受けることができず、自信を持つことができない人がいることに気づきました。

「自信」というものは誰もが持つことができるものであり、経験や知識を積み重ねる環境があれば培い、実力を発揮することができます。障がいや病気の有無、年齢、生活環境などに捕らわれることなく、自由に学ぶことができる通信制高校は、多くの人たちが自信や実力を身につける事ができる礎にすることができるのではないかと思います。学校の設立に至りました。

・どんな学校にしていきたいか？

通信制高校における目標は「高校卒業資格取得」ですが、その卒業後は収入を得て自立した生活を送るための「就職」40年近くが待っています。当校に入学した生徒ひとりひとりが、それぞれに目標や夢をみつけて実現することができる体験や学習を経ることができる学校づくりをしたいと思います。

・どのような生徒さんに来ていただきたいか？

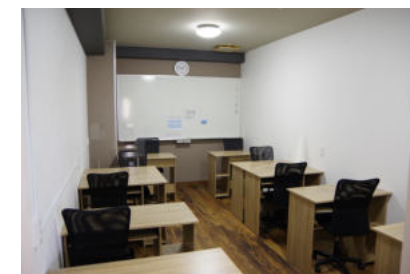
集団が苦手な方や、うまくコミュニケーションが取れない方など、不安を抱えて、一歩踏み出せないでいる方です。

一人一人サポートしていきたいと思っております。高校教員はもちろんですが、障がい福祉や就職支援指導など経験豊富な職員が従事している他、福祉事業所や各役所との連携を図ってきた実績があります。

そのため、障がいや病気の方へのサポート体制や理解、学ぶための環境が整っていると考えています。



入学式の様子



校舎の様子



福岡東校ホームページ



広域通信制・単位制高等学校（提携先）

学校法人 山口精華学園

精華学園高等学校 福岡東校 2021年11月20日（土）文化祭



第一回の文化祭は無事に終了しました。たくさんの方にご来場いただき、有り難うございました。

生徒達も初めての経験に緊張しながらも、一生懸命に対応していました。

後期入学や転学してきた生徒の保護者からも「ここを選んでよかった」「ここに来だして、前向きに変わりました」等、たくさんの嬉しいお言葉をいただき、文化祭を通じて生徒のご両親や関係者から直接の声も聞けて少しずつ、福岡東校らしさや、この校舎が存在する意味が確立してきたように感じます。



文化祭の様子



広域通信制・単位制高等学校（提携先）

学校法人 山口精華学園
精華学園高等学校 福岡東校

精華学園高等学校 福岡東校とは、
どんな通信制高校なのでしょうか？8個の特徴を紹介します。

① 静かな教室で集中力UP!

当校の教室は、とても静かです。街中にあり、大きな道路に面しているとはとても思えません。更に少人数の教室で個別指導をしているので、生徒たちは自分の勉強に集中しています。履修内容が事前に決まっているわけではなく、興味のある教科や内容を自分でセレクトして決めることができるのも、集中が続く秘密かもしれません。

② 急がない、焦らない、自分のペースで勉強します

レポートは自分で解かないと、そこから一歩も進みません。自分のペースで理解して進めるから、わからないところを飛ばすことがない。周りの生徒と比べなくていいので、焦らない。そうやって確実にレポートを完成させていき、少しずつ、力がついていきます。ゆっくり進めたい生徒。ペースの早い生徒。どちらもマイペースで勉強しています。

③ カフェのように居心地のよい空間

当校に足を踏み入れると、皆さん、学校らしくないと驚かれます。それはきっと、カフェのような雰囲気になっているからです。学校が苦手な生徒も、ここでは肩の力をぬいてリラックスしてほしい。そんな気持ちで空間作りをしています。学校の横には川が流れており、春にはランチルームから桜を見ることができます。学校がホッとできる場所って、想像できますか？

④ 席

通信制高校なので、その日によって同じ教室で勉強する顔ぶれも変わります。その為、席は固定していません。その日の気分で席を選んでもらっていいのです。個別授業なので、教科も学習内容も、進み具合も個人によって違います。自分のペースで自分らしく、好きな席で学習してください。

⑤ 朝の脳トレで勉強スイッチをON!

朝、勉強を始める前に脳を動かすのを目的として、100マス計算と国語の簡単な推理問題等を解いています。自分のストップウォッチで時間をはかるため、他の人とスピードを比べなくていいので、みんな落ち着いて取り組んでいます。

⑥ 特別な事業をやっています

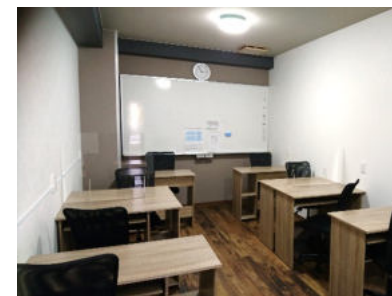
- ビジョントレーニング・・・眼をトレーニングすることは脳をトレーニングすることにつながります、日本でも有名スポーツ選手等が練習に取り入れていることでも有名です。
- ソーシャルスキルトレーニング（SST）・・・上手に人とやりとりする方法を学びます。社会で生きやすくなるスキルです。
- ビジネス関連・・・世の中にはどんな仕事があるの？求人応募ってどうやってするの？少しずつ学習しながら、社会に出る前の心構えをします。

⑦ スクーリングの場所は、福岡東校です

通信制高校の中には、県外の本校にスクーリングしなければならないケースもありますが、当校の場合は福岡東校に登校します。JR香椎駅から徒歩6分。西鉄のバス停もすぐ近くにあります。そんな利便性の良さも人気です。

⑧ 自分に合う最適なコースを選んでください

通信制高校を選択する生徒は、「したいことと高校を両立したい生徒」や「集団に苦手意識を持っている生徒」「一人で計画的に勉強することができる生徒」逆に「一人では、勉強に取り組むことが苦手な生徒」等、様々です。当校は、自分に合った通学方法を選べるようにコースを分けています。年度のタイミングで、コースを変更することも可能です。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていた、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

BeSmile事業所(就労移行支援/就労継続支援A型)



社員（BeSmile事業所、40代女性）

① 前職で長年福祉の仕事に就いていたこともあり福岡に転居してきた際も障がい者に携わる仕事を探していました。その際、当事業所を知りネットで会社の方針や雰囲気を見て大変魅力を感じました。自宅から近いこともあり直ぐに応募させていただき入社に至りました。

② 就労移行支援・就労継続支援A型の多機能事業所にて管理者兼サービス管理責任者をさせていただいております。就労移行支援では訓練、職場探し、就職後の定着支援をはじめ、日常生活管理、健康管理・・・など就労するために必要な基盤作りの支援も行っております。

就労継続支援A型ではご利用者の方々が不安なく働けるように配慮しながら仕事を提供しております。

この仕事をしていてやりがいを感じることは利用者の方がBe Smileへ通所し始めて明るく元気になっていく姿を身近に感じることです。

③ 理事長のバイタリティー溢れる行動力や福祉の枠にとらわれず、先見の目で新しいことを進め、障がい者の方々が安心して働ける場を率先して切り開いている姿に感銘を受けております。

障がい者の方々が安心して生活が出来るように様々な面からのサポート体制作りに尽力している姿に共感いたします。



利用者（うつ病、20代男性）

① 通院中に社会復帰のステップとして就労移行支援を知りました。金銭面の問題で徒歩圏内の場所ということでピースマイルを見つけました。見学と体験2回を通して、支援所の雰囲気がいいこと、作業内容が楽しめそうで、ここなら継続して通所でできそうだと思いピースマイルにしました。

② 自分が力を入れているのが、ホテルでの作業とクラフトバンドでの物作りです。ホテルでの作業は同じ作業のくり返しですが部屋数や退室時間等に毎日変化があり、またチェックリストの記入や指示等をさせていただいてるので、仕事に必要な自分で考えて動く力や、仕事を継続する体力を養えると思います。クラフトバンドでの物作りは成果物が形となるので達成感やPDCAの定着、集中力の向上ができています。

③ 一番大きな目標は今年中に就職することなので、それに向け必要となる私の一番の課題であるコミュニケーション能力の向上、具体的には、はっきりした声と意見、積極的な意思疎通、感性を鍛えることが、私がピースマイルで学ぶことだと思っています。



利用者（統合失調症、60代男性）

① 職安にて紹介され、来社していただいて対応が丁寧だったので選んだのが第一です。第二に、仕事の内容が私の求めているものと一致したこともありです。第三に、スタッフの指導や軽作業の内容等も良く、病気の症状も落ちついているのが一番良いと思います。

② 今やらせていただいている仕事は、ホテルの清掃作業のうちのシーツ類を剥ぐ事とシーツ、包布、枕カバー、ガウン、タオル類のセッティング、補充、仕分けをやらせていただいています。帰所してからは、木のロボットの下地塗から、やすりがけを主にしています。

③ 今、絵を休み時間に描いているのですが、今迄3回入選しているので、これからも入選できるように頑張っただけ長く続けられるようにしたいです。一瞬一瞬を大事にして、生活していき、常に健康でありたいと思います。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていて、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

BeFriend事業所(就労継続支援A型)



社員（BeFriend事業所、30代男性）

① 私は、この仕事をする前は保育の仕事をしていました。その中で障がい児を担当することが多くあり、障がい者支援について関心を抱きました。私自身が一番掲げている中で「誰かの為に出来る仕事」がしたいという思いがあり、その部分が一番マッチしました。

② 現在は、サービス管理責任者と施設長として勤務しています。担当としては、利用者全体の支援プランから、面談・相談を含め、充実して働ける環境作りをすること、お店として成り立たせる為にどうすれば良いか、支援員・利用者と協力をして考え毎日過ごしています。やりがいとしては、利用者では、出来る作業が増え充実した姿を見た時や、お店としてお客様から喜ばれ、みんなで協力した結果として売り上げが上がったときに喜びを感じます。

③ 常に新しいことに挑戦をして現代を突き進んでいる所に共感をもちます。その中でどう障がい者福祉に繋げていけるかを考え、自分の役割を見つけ、利用者・支援員にとってより良くなるように力を注いでいきたいと考えています。



利用者（両感音声難聴、20代女性）

① 学校の授業でお菓子作りをしたり、能力育成の授業では、事務作業を中心に内職をしたりと、様々なことを学んできました。

その経験を生かし職業実習では、元気堂で実習をさせていただき、キャベツや玉ねぎの切り込みや計量をしてみて、食品を扱い調理することや、細かい作業をすることが得意だと感じました。また、受託作業や内職の面でもコツコツ集中して取り組むことができる為、飲食と内職で作業ができる、元気堂で働きたいと思い志望しました。

② 現在、私は野菜の仕込みや、お弁当作り、作ったお弁当の販売、お店でのホール作業等、様々な作業に取り組んでいます。

その中で、お弁当を販売することが特に楽しいです。お店の周りでお弁当を買ってくださるお客様と、楽しく会話をしながら笑顔で販売することが好きで、やりがいを感じています。

③ これから様々な作業をする上での目標は、何事においてもお客様に聞こえる大きな声で挨拶や返事をし、接客・販売等を頑張っていきたいです。そして、笑顔で接客しいろいろな人にお弁当や定食、ちゃんぽんを食べてもらえるようにしていきたいです。



利用者（痙攣・視野狭窄あり、20代男性）

① 今までいろいろな職種の仕事をしてきた中で、経験したことがない飲食店の仕事に興味があったとともに、就労継続支援A型で訓練をして、将来の目標でもある一般就労に就くために、元気堂を選びました。

② お弁当販売でお客様の声を聞いてスタッフと連携を取り、次回に向けたより良いお弁当販売ができるようにメニュー検討や実践をして販売していくことにやりがいを持ってやっています。

③ 仕事の内容でお弁当販売以外にも盛り付けに挑戦しながら、お弁当のおかずの中身を知っていき、お客様にお弁当を提供していきたいです。ホール作業をしながら、呼び込み作業も行い、いろいろなお客様に元気堂の商品を提供できるよう頑張っていきたいです。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていた、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

ソフトバンクノバ事業所(就労継続支援A型)



社員（ソフトバンクノバ事業所、50代女性）

① 私は老人介護の仕事をしていたのですが、繰り返し腰痛を引き起こし、もう体力の限界を感じ退社することになりました。しばらく、ゆっくり過ごし今後の仕事を考えていた時に、現在の会社の求人を見つけました。障害

事業所？の意味も深く知らずに、ただ入浴介助や夜勤がなさそうだ・・・という不純な動機で入社することになりました。

② 現在の仕事は継続支援A型事業所のサービス管理者 主に利用者の職業支援、悩みの相談、助言をしながら、その人にあった職場に配置すること、一般就労する為の支援を担当しています。

やりがいは、会話が苦手な利用者が、どんどん自分のことが話せるようになり、作業も軽作業から始め、現在では施設外での就労も可能になりました。

③ 私の会社は仕事の提案や、やりたいことを報告すると、否定することなく一緒に考えてもらえますし、協力もしてもらえ、頑張ろうという気持ちになります。これからは、まだまだ施設外の企業と提携し新しい仕事を確保し、一般就労できる利用者を増やしていくつもりです。



利用者（軽度のてんかん、20代男性）

① 前職では建築の仕事に10年程携わって来ましたが、5年前に何度も発作が出るようになって仕事が困難になりハローワークで相談した結果、実践に近い形で施設外就労が出来ることを知りこの障がい者施設を選びました。

② 現在は軽作業（箱折りやポストिंग）と博多駅近くのホテルでリネンのシーツ剥ぎやリネン回収・セット、リネン取り忘れのチェック等をしていてベットメイキングさんから沢山褒められやりがいを感じております。

③ 普段からPC使うことが多いのでデータ入力だけでなくイラストレーターやフォトショップなどを駆使して画像加工や編集などいろいろ挑戦していきたいし、PCスキルUPも目指していきたいと思っております。



利用者（うつ病／パニック障害、40代女性）

① どんな仕事をしても長く続かずにいたところ、ハローワークでA型事業所があることを知りました。軽作業ということだったので見学に行った際、明るく優しい雰囲気施設の施設長さんと支援員さん、職場の環境の良さで選びました。

② 現在は、施設外就労でホテルでのリネン回収・セットの仕事をしています。ベットメイクの方からの「助かるわ」という言葉は、とても嬉しく思います。もっと手際よく丁寧な仕事をしようと前向きな気持ちになります。

③ 最終的な目標としては一般就労を考えますが、まだ今は漠然としているのが正直なところです。これまでのように様々な施設外就労を経験させていただきながら、段階をおって一般就労への道に進んでいけたらと考えています。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていて、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

ひだまり事業所(就労継続支援A型)



社員（ひだまり事業所、30代女性）

① 保育士の求人で検索をしていた時にこの会社の求人を見つけました。仕事内容の欄に書いてあった障がい者の支援業務とはどんなお仕事だろう？と興味を持ち応募しました。

② クラフトバンドを使った雑貨作りや、施設外就労先のクレープ工場などで利用者の皆さんと一緒に作業をさせていただいています。利用者の皆さんが作った商品をイオンや地域のお祭りなどで販売させていただいていますが、手にとってくださるお客様がひだまりの商品を褒めてくださり、また購入してくださった時に私たちの商品が認めてもらえていると嬉しく思います。それと同時にまた新しい作品を作っていこうと考える事がやりがいになっています。

③ 私たちのような雑貨を作る事業所、元気堂ちゃんぽんやぎょうざの家、ソフトバンクの携帯ショップの他にも、グループホームや相談支援事業所、一般就労したいと思った時には就労移行支援事業所、実際就職できる会社まで障がいを持っている方のいろいろな希望に寄り添える環境が整っており、本当に一人一人の自立を支援できているということに共感しています。



利用者（アスペルガー症候群、40代男性）

① ひだまり事業所に入所する前、私は訪問看護を受けていました。その訪問看護ステーションのスタッフさんが「お仕事のレベルではこの作業所はもったいない」と言ってくれて、ひだまり事業所を探してきてくれたのがきっかけです。また、家から近いこともここを選んだ理由のひとつです。

② 今、私は主にクラフトバンドを使った商品のパーツ作りをしています、そのことによって他のメンバーさんやスタッフさんが喜んでくれた時や褒められた時に少しやりがいを感じます。

③ 今のこの状態が続くことを願っています。そして、ひだまり事業所がこのまま長く継続してくれることを願っています。



利用者（統合失調症、30代男性）

① ハローワークに行って求人検索をしているいろんな会社の求人を見て、ひだまり事業所がクラフトやクレープ工場での軽作業をしていると知って、自分は接客が苦手で軽作業はできそうだったのでひだまり事業所を選びました。

② 施設外就労をして、シール貼りや箱折りをして、自分の仕事がちゃんとできた時にやりがいを感じます。

③ 目標は、一般就労ができるように自分を向上させることです。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていた、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

株式会社アステックス九州(施設管理部)



社員（株式会社アステックス九州、20代男性）

① 前職は、生活介護と就労継続支援B型の事業を行っている作業所に支援員として勤務していましたが、将来は障がいを持つ実弟と飲食店の事業所を運営していきたいという夢があり、事業所の運営に大きく関わる営業職

として社会福祉支援協会に入社しました。

② 平成29年10月より、社会福祉支援協会のグループ会社「アステックス九州」に勤務しています。法令で定められてます、年一回の非常用電源の負荷試験業務に関わる仕事を担っています。現在は主に、負荷試験に使用する「負荷装置」の点検作業、現地調査、負荷試験作業に関わる搬入搬出などのサポート、装置の分解と組み立てをおこなっています。現在のスタッフは私1人ですが、これから多くの障がい者の一般就労の受け皿になる会社ですので、新しく入社してくるスタッフのために技術を磨いていきたいと考えています。

③ 障がい者雇用に力を入れているところです。ただ単に雇用するのではなく、入社して力をつけていけば契約社員や正社員雇用につながるシステムがこの会社にはあります。



社員（施設管理課、30代女性）

① 前職でも福祉施設の国保連への請求業務に携っており、自身の能力を活かすことができると感じ、また障がい福祉の分野を軸に多面的に展開しているところに魅力を感じ入社しました。

② 各事業所の国保連の請求作業、またグループ会社の代理請求、利用者さんの給与計算、その他各種書類の作成・保管などが主な業務です。直接支援に関わることは少ないですが、間接的だからこそ、ミスをしてしまうと簡単に信用を失ってしまうと感じます。何気ない事のようにですが、当たり前の作業を丁寧、正確に何事もなく終えたときにこの部署でのやりがいを感じます。

③ 通信系の会社、電気事業の会社と一見畑違いに感じますが、それぞれが何らかの形で福祉に関わっているところに共感を持っています。



社員・利用者の声

【社員】①どのような経緯で入社しましたか？ ②担当業務は何ですか？また、その業務の醍醐味や魅力は何ですか？ ③会社のどんなところが好きで共感していますか？

【利用者】①なぜこの事業所を選んだのですか？ ②どんな仕事をしていた、どんなことにやりがいを感じますか？ ③これから挑戦してみたいことや目標は何ですか？

その他



社員（BePower事業所、50代女性）

① 以前はお年寄りとかかわりを持ちたく、老人介護施設グループホームにて老人介護の仕事をしていました。一身上の都合により退職し、ハローワークにてこちらの会社が目に留まり、ジャンルは違いますが福祉の仕事であり、介護福祉の資格を活かせるのではないかと思います興味を持ち志望しました。

② ぎょうざの家では、利用者の方の動き方の支援や指導、相談、面接。パワーハウス軽作業では、進行具合や数の確認。利用者の方の相談や面接。FRS施設外就労では、利用者の様子の把握や相談、面接等。

利用者の方の個別支援計画作成を行っています。また、何か問題があれば本人と直接話し解決していくことや、経験のない飲食業務を行っていくことに悩みながらも、皆で助け合いながら進んでいく事にやりがいを感じます。

③ 新しいことを常に考え積極的に行動に移されるバイタリティー溢れる会社にとっても共感を覚えます。利用者の将来のことも考えての新事業の立ち上げには深く感銘を受けました。

今後どんな斬新なことを導入されていくのかとても興味があり、共に働いていきたいと思っています。



利用者（統合失調症、40代女性）

① Be Smile 事業所からの紹介でBe Power 事業所に来ました。初めて来た時はスタッフさん達のことを怖い人に見えたので不安でした。でも相談に乗ってくれた時、真剣に話を聞いてくださったのでとても安心感が出て、不安がなくなりました。

この事業所はみんないい人ばかりで仕事楽しくできてうれしいです。スタッフさんもいい人です。私事の話でもスタッフさんに相談している話をします。その度に真剣に聞いてくださるのでとても助かっています。嫌なこともあるけれど、仕事楽しく出来るので頑張っていきたいと思っています。

② 内職をしています。箱折やサプリメントの包装等をしています。

私なりに内職の品物を早くきれいに仕上げることを目標にやっています。早くきれいに仕上げた時にやりがいを感じます。早くたくさん作った時は、達成感があってうれしいです。

初めてする品物の時は作業したい気持ちが出てきてとても楽しくなります。内職はわりと好きです。作る時楽しくやっています。

③内職でまだしていない作業に挑戦したいです。目標は間違えないように仕事をする事です。

仕事には関係ありませんが、昼休みに絵を描いています。仕事に役立つ絵を描けたらなと思っています。難しい絵は描けないけれど、描けたらいいなと思っています。



各施設の利用者数

常時130~150人程度

(継続支援A型120人、移行支援が20~30人)

流動的に変化している。

報道実績

2012年8月28日 毎日新聞

2012年2月 障害福祉マガジン「STIR-ステア」第2号

2012年10月22日 毎日新聞夕刊

2016年7月26日 週刊経済

2016年2月1日 障害福祉雑誌「ariya (アリヤ)」第25号

2016年8月号 ふくおか経済

2018年12月 実業界

2019年8月30日 福岡放送FBS めんたいワイド「お宅探偵ホームズ」

その他

2018年3月12日 24時間テレビ 車両贈呈式



2017年8月30日

(株) アステックス九州 設立 記者発表



2019年8月30日

めんたいワイドBeSmile



就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 第10回 福岡市環境行動賞 受賞

(ピーフレンド/2020年6月)

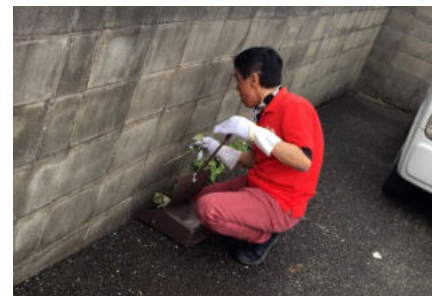
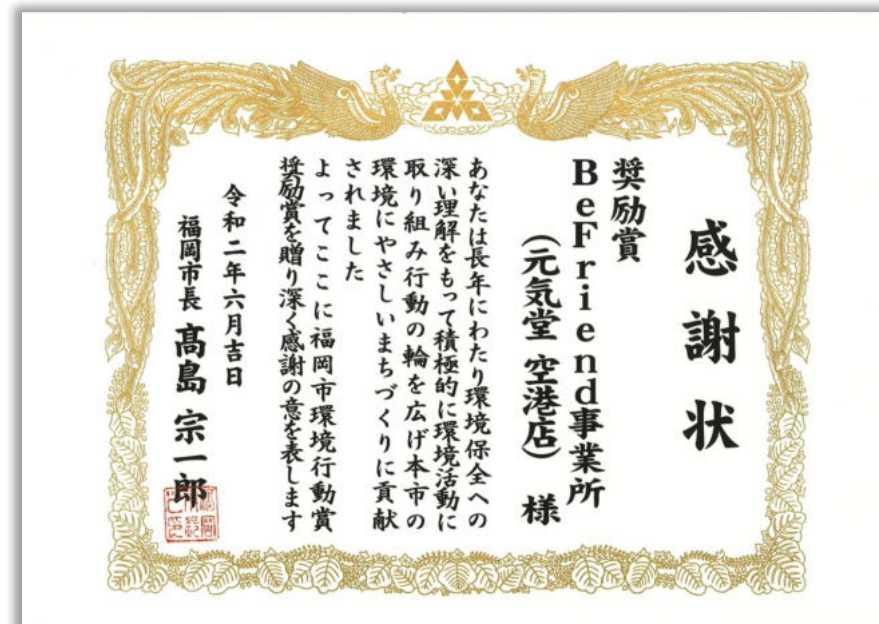
記念すべき第10回目の福岡市環境行動賞をこの度、(一社)社会福祉支援協会 BeFriend事業所（就労継続支援A型事業所）は受賞致しました。

「福岡市環境行動賞」は、環境にやさしい都市の実現を目指すため、福岡市における環境保全・創造に顕著な貢献のあった市民や団体等を表彰する制度として、2007年に創設されました。

独自の取り組みでごみの減量やリサイクルを実施されている事業者や、自ら地域に呼びかけ清掃活動等を長年継続されている方等が対象になります。

BeFriendに所属しているスタッフや利用者が一緒になって、空港近辺の道路や空き地等の清掃を毎日2回30～60分程行っています。

今後も地域の皆様に必要とされる事業や取り組みを行って行きます。



福岡空港近郊 清掃風景



駐車場 清掃風景

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 健康づくり団体・事業所宣言

(ビーフレンド/2021年5月 取得)

ふくおか健康づくり県民運動の推進にあたっては、様々な主体が県民一人ひとりに健康づくりの働きかけを行い、県民が健康づくりを自分の問題として捉え、県民一人ひとりが具体的な健康づくりの取組みを行っていくことが必要です。そのためには、県民が属するそれぞれの団体、企業、事業所等における積極的な健康づくりの取組みを、これまで以上に推進していくことが必要です。

このようなことから、県では、県民の健康づくりに関する取組みを行う又は行おうとする団体・事業所について、健康づくりの取組みを宣言し、その宣言を登録する「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」制度を開始することとしました。

宣言の内容は、以下の6分野から1つ以上の取組みを行う又は行おうとするものが対象となります。

- (1) 特定健診の受診率の向上
- (2) がん検診の受診率の向上
- (3) 食生活の改善
- (4) 運動習慣の定着
- (5) 禁煙の促進、受動喫煙の防止
- (6) その他の健康づくり（メンタルヘルス、歯科口腔保健等）

福岡県 11191 号

ふくおか健康づくり団体・事業所宣言 登録証

一般社団法人
社会福祉支援協会 殿

貴団体・事業所は、次のとおり健康づくりに関する
取組を宣言されましたので、これを登録します。

令和3年5月1日

福岡県知事 服部 誠太郎

KENK FUKU KA

宣言内容

食生活の改善に関すること：

国立医療機構の献立・レシピで実現する
健康づくりお弁当の決定版！

（目標：厚生労働省が策定する、塩分1食2.5g以下、
エネルギー550kcal前後、野菜1食120g以上、
タンパク質20g以上のお弁当を販売しています。）

登録証

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / 健康・食育パートナーズ

(ビーフレンド/2021年5月 取得)

「健康・食育パートナーズ」とは

福岡市では野菜いっぱいメニュー・栄養成分表示など、市民の皆さまの健康的な食生活を応援するために、健康づくりや食生活改善に配慮したメニューやサービスに取り組んでいるお店を福岡市「健康・食育パートナーズ」として登録しています。

「元気堂 からだデリ取得メニュー」

・ バランスメニュー

1食に主食・主菜・副菜が揃っており、エネルギー量が850kcal未満である。

・ 野菜いっぱいメニュー

緑黄色野菜を含む2種類以上の野菜(いも類、きのこ類、海藻類含む)が120g以上である、又はおかわりができる。

・ 塩分控えめメニュー

食塩相当量が、1食に3g未満(650kcal未満の場合) 又は3.5g未満(650~850kcalの場合) 単品の場合は100gあたり1g未満である



様式2

登録番号 博 - 16 号

健康・食育パートナーズ 登録通知書

貴店を、食にかかわる健康づくりの支援や食育推進を行う健康・食育パートナーズとして登録します。登録内容に変更があった場合は届出をお願いします。

登録店名 元気堂

所在地 福岡市博多区空港前4丁目1-25

令和 3 年 5 月 28 日

福岡市 博多 保健所長



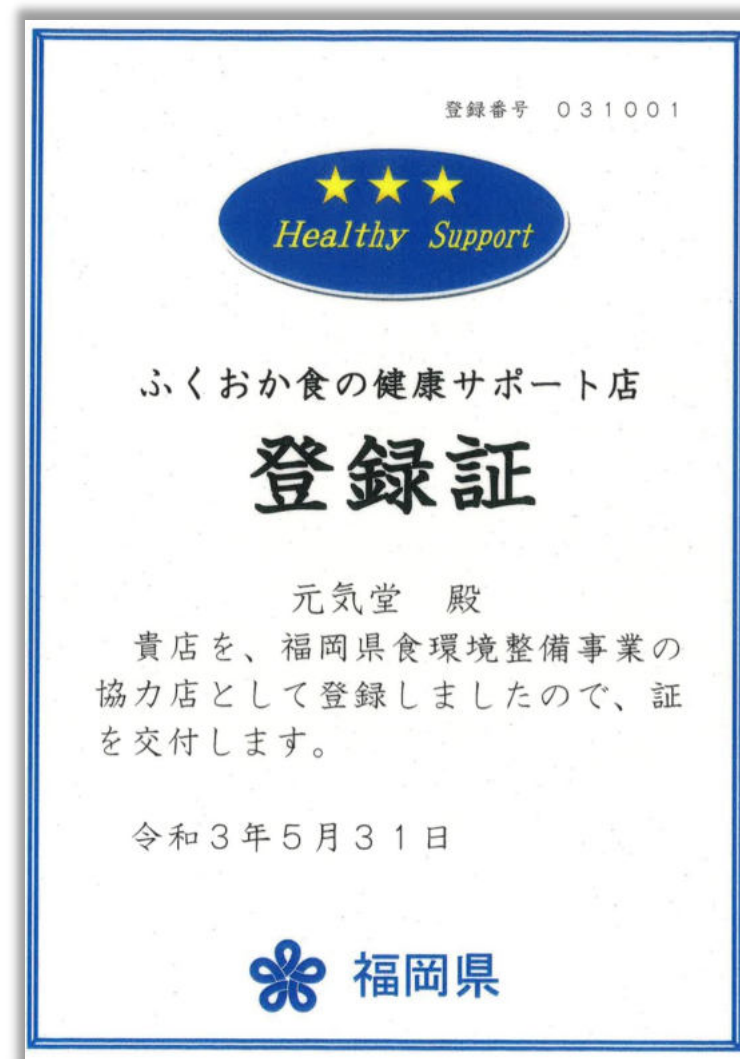
登録証

就労継続支援A型

BeFriend事業所 / ふくおか食の健康サポート店

(ビーフレンド/2021年5月 取得)

わたしたちの食生活は、近年大変バラエティ豊かになりましたが、一方で高血圧や糖尿病などの生活習慣病が増加しています。そこで、個々人の状況にあった食事を選択し、健康管理に役立てることができるよう、野菜たっぷりなどヘルシーメニューを提供していただけるお店を増やす取組を進めています。



登録証

就労継続支援A型

支援力向上：A型事業所スコア方式改訂に伴いの工場見学会

(那珂川キッチン/2021年5月)

令和3年度障害福祉サービス等報酬の見直しが有り、基本報酬の算定に係る実績について、現行の「1日の平均労働時間」に加え、「生産活動」、「多様な働き方」、「支援力向上」及び「地域連携活動」の5つの観点から成る各評価項目の総合評価をもって実績とする方式(スコア方式)に変更になりました。

5項目の中の支援力向上で民間企業が法定雇用率を相当程度上回る障害者雇用率を達成して、この先進的事業者に那珂川キッチンが当てはまり、安心な職場環境の基礎となる支援力向上の取り組みに選ばれました。



様々な福祉事業所参加での研修会

東区若宮に 開店1カ月に 盛況ちゃんぽん専門店

野菜をふんだんに盛ったちゃんぽんの専門店が今月、東区若宮にオープンした。ポリウム重視の男性からヘルシー志向の女性まで客の心をつかみ、常連もつき始めた。調理担当は知的障害や精神障害のある人たち。「サポートさえあればできる」。今後、店舗数も増やす予定だ。【青木絵美】

18〜64歳まで 交代制で勤務

ちゃんぽん専門店「元氣堂」。熊本県八代市で障害者の就労継続支援事業所として1号店があり、福岡市内の一般社団法人「社会福祉支援協会(島野廣紀理事長)」が、調理や運営手法を引き継ぎ、若宮の店が系列の初出店となった。



「元氣堂」の人気メニュー、辛みそちゃんぽん

——調理担当は知的・精神障害者ら——

役割果たし自信と笑顔

支援スタッフと共に18〜64歳まで12人ほどが働く。入店前の研修で、本物そっくりのカット野菜や麺の模型を使って量のはかり方や野菜炒めの手順を覚えた。長時間勤務や対人関係が苦手な人もいるが、勤務を3時間の交代制にし、スタッフが接客を担当することで克服。注文後の調理や開店前の仕込み、閉店時の掃除、チラシ配りは、障害者が中心に取り組む。時給制の給与水準は一般の飲食店並みだ。

豆乳ベースのまろやかなスープを基本に、辛みそ味、塩味などメニューは3種。1杯600円ながら、麺の上にキャベツ、もやし、タマネギなど約300gの野菜炒めが盛ら



障害のある人たちが中心となってちゃんぽんをつくる元氣堂の調理場

れ、働く男性から健康志向の女性、高齢者が訪れ、開店1カ月で常連客もつき始めた。知的障害がある店員の男性(20)は、以前働いた中華料理店ではうまくなじみず辞めたが、今は得意の野菜炒めで鍋を振り、目によって違う野菜の水分量を考え、スタッフと相談して炒め具合も変えるほど。「料理が楽しい。自分の役割をこなしたい」

店の責任者、吉沢学さん(32)は「『自分でできる』という自信を持ってもらい、店舗を増やす時には彼らに調理の指導役を任せるつもり」と話す。

10月末まで無休。午前11時〜午後2時。092・661・1777。

情報端末で就労支援

就労支援を始めたのは、今年5月、同市東区に開所した就労移行支援事業所「Be smile」。10代・50代の精神障害や知的障害のある人らが実際の仕事現場を想定した訓練や実習に励む。定員は20人。

多機能情報端末を使
った実習は、4~6人
ずつ受講。500種類
以上ある端末のアプ
リケーションソフトを
随書に応じて使う。音



唐野さん（写真奥）の指導で、iPad操作に慣れる実習に参加する利用者に

ぶアプリが役立つ。店舗の仕事で欠かせない計算に苦意識を持つ障害者には、買い物ゲームなどのアプリで特訓する。また、聴覚障害者とのコミュニケーションでは、画面上に文字を書く筆談機能を使う。

事業所は、市内で通信事業の会社を営むする島野廣紀さん(40)が開いた。障害者支援に取り組む知人を通じて、自らも支援に関心を持

豊富なアプリで 障害者個別指導

福岡の事業所

情報端末は障害の程度が重い人よりも比較的簡単に操作でき、盲点社事で扱う機器が障害者の助けになると感じた。得意分野で役に立てば」と話す。

また、福岡県全国35カ所で就労移行支援事業にある「インクル」(本社・東京)を導入。従来通う機器を使った訓練を、盲点社で実践できる教材を持ち、学習効果を高める利用者へのサポートを行う。盲点社は「豊富なアプリを使ったり、障害者それぞれに合った個別支援が、できる」と利息をい

NPO法人支援機関類
普及促進協会(京都市)
最近では大手の携帯電話会社の携持電話会社は全学の協力で、特別支援学校生徒が、現任を

確める校外アプリを
使用して校外活動につく
は教育現場で活用
されてきたが、就労
場面でも普及が進ん
でいないという。同協
会の高松裕理理事長
「視力を失った補
うように、スマホは
の機器を使って職場
で活躍する障害者が
増えてほしい」と話し
た。

2 012年5月に異業種からのチャレンジで就労移行支援事業所「BeSmile」を開設したのですが、障害者雇用を実施している企業の採用率が思っていたよりも悪いことを知り自分達で採用をしていきたと思ったことがきっかけでした。「BeSmile」では次世代で必ず生活の一部になるタブレット端末を使った訓練を始め、後に開設する就労継続支援A型「BeHappy」で活躍できるスキルとなる接遇等の訓練・また施設外ではポテトチップスの袋詰め等、一般就労する上で必要となる実務レベルの訓練を中心に展開をしています。

障がい者が活躍できる場を
創設していく

屋)*の飲食経営を行っており、この運営は、支援者が考えるのではなく、利用者が中心に考え実施していくことを大事にしています。例えばオフィス街であれば「ハーフちゃんぽん」、工場街であれば「ポリウームのあるちゃんぽん」と地域特性にあわせてオリジナルメニューを提供しています。こういった経験を通して成長へと繋げ、将来的に店長として活躍できるステージを作っていくたいですね。また今後の展開としては、元氣堂だけでなく、様々な展開をしていき障がい者が活躍できる場を創設していきたいと考えています。

＊元氣堂

就労継続支援A型「BeHappy」が運営するちゃんぽん屋。「豆乳ちゃんぽん」が絶品と人気！

〔久山店〕 福岡県粕屋郡久山町山田 1702-18

〔久山店〕 福岡県粕屋郡久山町山田 1702-18



一般社団法人社会福祉支援協会
就労移行支援事業所「BeSmile」
就労継続支援 A 型「BeHappy」

理事長

島 野 廣 紀

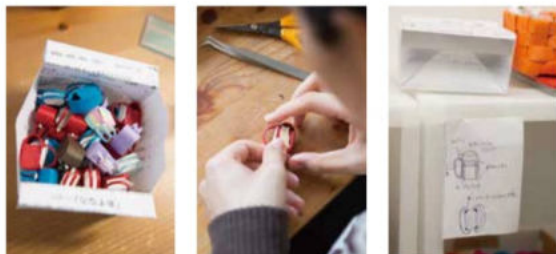
2012年5月に就労移行支援事業所「BeSmile」を開設。主な訓練としては、iPadを使用した訓練を始め実習を中心とした実務訓練が特徴的。また、同法人にて就労継続支援A型「BeHappy」を同年に開設しており、主に「ちゃんぽん」をメインに販売をしている。それぞれのニーズに合わせた個別最適な訓練を実施している。



報道実績



2013年に開設した「ひだまり作業所」は、障がいのある人と雇用契約を結び働く場を提供する。就労支援継続A型事業所。飲食店や軽作業の仕事が多いA型事業所の中では珍しく、クラフト（紙バンドの小物やアメリカンフラワーなどの雑貨作り）を中心に活動しています。ここではろうあの人も多く受け入れていて、そのため「手話や表情を見ながら、みんな工夫してコミュニケーションをとっていますよ」。主任の越水知子さんが言うところ、作業場ではさまざまな障がいのある人たちが一緒に、談笑したり教え合ったりしながら、作業が進んでいます。紙でできたクラフトバンドをひと目ひと目編んで作るクラフト小物は、ミニチュアのふくろや小さな靴、ランドセルのストラップなど、女子ゴコロをくすぐるかわいらしいものが、男性メンバーも色の組み合わせやデザインを楽しむながら製作します。月に3回、講師の女性が指導に訪れますが、「メンバーの上達の手早く、新しいものを作るチャレンジ精神に



7



小さな繰り返しが大らかな
一つひとつが経験になる小物
ひだまり事業所



主任の越水知子さん(写真右から2番目)とスタッフの皆さん。「メンバーの作る商品は本当にクオリティが高く、私たちみんなの誇りです」

ひだまり事業所のメンバーの皆さん。食品工場での施設外就労やスキルトレーニングなども行う傍ら、雑貨作りにもいそしみます。クラフトバンドをカットする人、編む人、宣伝用のポップを作るのが上手な人…。得意なことを生かして、みんなでひとつのもののづくりに取り組めます。

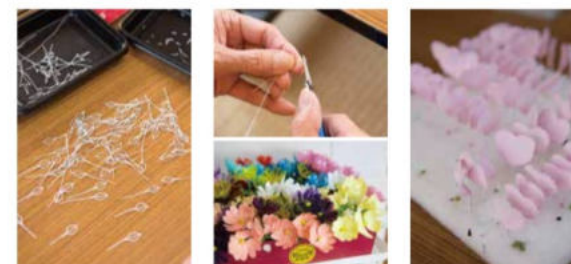


アメリカンフラワーはスタッフが教室に通って技術を身につけ、メンバーに教えています。「生花とは違うアメリカンフラワーの魅力をもっとたくさんの人に知ってもらえたら嬉しいです」



■ひだまり事業所
福岡市西区経浜4-22-30
TEL092-894-5535
<http://tokimekiweb.com/blog/hidamari/>
◎商品は「ハートフルショップmomo」(P71参照)や福岡市役所等で販売。

9



驚かされます。もう私がいなくても大丈夫みたいで、嬉しいような寂しいような(笑)」
また、特殊な液にワイヤーを浸して作るアメリカンフラワーは、生花とは違った透明感が魅力で、引越祝いや開店祝いなどに彩を添える人気です。メンバーがワイヤーを曲げたりねじったりして、カラフルで生き生きとした花たちを生み出します。「花屋を通りかかると、いろんな花があるか食い入るように見てしま〜う」と笑う女性メンバーの言葉に、他のメンバーも「そうそう」と大きく頷きます。「細かい作業だから疲れるけど、できあがりを見ることが和む」そう語るメンバーに、優しいまなざしを注ぐ越水さん。「小さな小物だけれど、メンバーがひとつをつくりあげるまでの過程には、体調の管理や苦手なことへのチャレンジなど乗り越えなければならないことがたくさんあります。繰り返し繰り返し作っていくこと。それが彼らの自信になると信じて見守っています」



8

福岡丸福水産

手軽に焼き魚

「袋のままレンジでポン」

焦げ目付きトレー製品も

【福岡】漬け魚の専 門メーカー、福岡丸福 水産（福岡市、倉橋宗 博社長）は今年から電 子レンジで簡単調理の 焼き魚製品を発売して いる。焦げ目が付いて 焼き上がる専用トレー を使った製品と、焼き 上がった状態で袋に入 った焼き魚製品の2種 類をラインアップ。銀 ヒラス（シルバー）の 望をいだいたのがき っかけ」と倉橋社長。 漬け、ツボダイ ワンフロースンのドレ ス原料を基本に品質と おいしさにこだわった 焼き魚製品を手掛ける 同社だけに、レンジ対 応の焼き魚製品の開発 についてもおいしさを 一貫して追求めた。 「取引先から『手軽 一貫して追求めた。 専用トレーを使った 焼き魚は『銀ヒラス



「袋のままレンジでポン」シリーズの「ツボ鯛照焼」

全商品ファストフィッシュ認定



焼き魚専用トレー製品の「銀ヒラス塩麹漬」

塩麹漬」「銀ヒラス みりん漬」「本サワラ 電子レンジで約60秒調 理すれば、『ポン』と 塩麹漬の4アイテム。 音がして蒸気口から蒸 気が出れば、ホクホクし うじなどで数分所をた 出来たての焼き魚が 開け、電子レンジ（5 00W）で3分半調理 焼き魚といえは、ケ リルやフライパンなど の調理が一般的だ が、おいしさを伴った 簡単レンジ調理の焼き 魚とあって今後注目を 集めそうだ。

「袋のままレンジで ポン」とシリーズ化し ている袋入りの焼き魚 には「シルバーみりん 漬」「シルバー白味噌 漬」「マトウ鯛白味噌 漬」「ツボ鯛照焼」「南メ の10の7、電092・ 6333・58558

▼福岡丸福水産

障がい者のさらなる雇用拡大を目指す



(株) B・Continue

島野 廣紀 社長

東京都出身。1972年3月1日
生まれの44歳。第一経済
大学卒。趣味はラグビー

当社では軽度の障がいのある方を対象に働く場を提供する「就労継続支援A型」、職業訓練や就職後の定着支援をする「就労移行支援事業所」など支援事業所を県内8箇所で開催しています。中でも就労継続支援A型「元気堂ちゃんぽん」は現在2箇所で開催しており、調理師の免許を取得しホテルに就職した方もいた人気の飲食店です。

この秋から障がい者のさらなる雇用拡大と所得アップを目指し、非常用発電機点検の負荷試験を障害のある方が実施するサービスを開始します。震災を機に非常用発電機への関心が高まる中、導入施設の3割以上が非常時に作動しなかったという調査結果もあるなど、ずさんな管理体制が問われています。安全性確保のためにも年1回の負荷試験をする必要があると考え、このサービスを考案しました。今後は新たなビジネスモデルを広げること、安全面の徹底だけでなく障がい者の雇用率アップにもつなげていきたいですね。

DATA [本社] 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前 2-17-25 博多クリエイトビル5階 [設立] 2010年11月 [資本金] 1000万円 [業務内容] 代理請求業務、OA機器販売など [従業員] 148人(グループ全体) [TEL] 092-473-6231



島野 代表理事



働く様子

びの場、住む場、働く場を、ワンストップで支援できる体制へと結実しました。走りながら少しずつでも、役立つものを何とか形にでき、皆さんに「気通貫」のワンストップでの支援サービスを活用頂けるまでになりました。ご家族の方も含めた「相談窓口」（特定相談支援）、「住居」（共同生活援助）、「学び」（就労移行支援）、「就労」（就労継続支援A型）として、一般就労の雇用として、グループ内に企業も擁しています。

そして今冬には、グループの取り組みの集大成の一つとして、北九州市・門司に障がい者の皆さんが、

この会社

島野廣紀の取り組み／これがスゴイ！ 記者の見た「成長の芽」

人手不足がますます深刻化する日本社会。
人口減少や少子高齢化などが、分かっていながら、国も、企業も、対策の遅れで、右往左往する姿が目立つ。
海外からの人材獲得に乗り出す動きもあるが、先進国だけでなく、新興国との競争も激しく、人材獲得と、人材育成は、今後わが国として日本の礎を創出するつもりで取り組んでいくべき課題だ。

これは、健常者、障がい者の別なく、同じ視点で取り組んでいかなければ意味がない。そんなニュアンスの見解が、島野氏の取材中何度も聞かれた。
これまでの先人観という、ある種のリミッターを外さなければ、障がい者雇用によるウイン

企業進化論

一般社団法人社会福祉支援協会 島野廣紀代表理事

障がい者雇用 ワンストップで丁寧な支援！

「障がい者雇用」を「雇用する側の義務」でなく、「有為な戦力」として評価を受け、その橋渡し役として高い評価を受ける取り組みを進めている社会福祉事業を展開している一般社団法人「社会福祉支援協会」の島野廣紀代表理事。障がい者雇用の成功事例を数多く生み出してきた、独自の取り組み、今後の展望などについて、熱く語っていただいた。

——「待つ福祉から、攻めの福祉へ」という理念を掲げ、福祉支援事業を展開されておられ、グルー

プとして障がい者本人や、そのご家族などのニーズにあった取り組みをいくつかに展開されています。事業をスタートされた当初から、ワンストップでの支援事業をされていたのでしょうか？

島野 まず取り組んだのが障がい者の「就労移行支援事業所」のスタートでした。最近も良くない意味でニュースにもなった「障がい者雇用率制度」の下、法人営業の経験を活かして、数多くの事業者さんを回らせていただきましたが、想像以上に事業者さんの門戸は固く、こころの壁のようなもの

を感じました。

——と言いますと？

島野 障がいのある方は、仕事ができる、という先人観ですね。社会福祉の支援事業を始める以前は、私自身も有していた先人観ですが、決して働けないとか、できることがない、ということはありません。障がい者を雇用すること、事業者の皆さんに、戦力アップになり得ることをしっかりと理解・評価していただく取り組みに終わりはないと思っていますが、それでも、当グループでの地道な取り組みが実を結ぶにつれ、障がい者

雇用への先人観は薄れ、新たな価値を見出していただけな事業者さんとは、現場を知る者の一人として、確実に増えていることを実感しています。

——現状、多くの福祉施設は、単体で事業所や施設を運営されているところが多い中で、学ばず、住む・働くという三つのメイン事業を包括的に手掛けられているのは先進的な取り組みですね。

島野 「支援事業所」を展開する中で、障がい者の皆さんや、ご家族の方々の「困りごと」をしっかり向き合った結果が、学



話題百選

宇美町に冷凍食品専門店

(一社) 社会福祉支援協会

しまの ひろのり
島野 廣紀 代表理事



東京都品川区出身。1972年3月1日生まれ。49歳。第一経済大学経済学部卒。趣味はゴルフ、ラグビー観戦

障がい者福祉事業の(一社)社会福祉支援協会(福岡市博多区博多駅前2丁目、島野廣紀代表理事)は11月に、糟屋郡宇美町に冷凍食品専門店「マイホームキッチン」をオープンした。店内には冷凍自動販売機12台を設置し、グループの水産加工工場や惣菜冷凍食品工場の直売所として100種類以上の食品を販売。障害があり一般企業への就職が難しい場合に雇用契約を結んだうえで知識や能力向上の訓練や支援を提供する就労継続支援A型事業所でもあり、障

がいのあるスタッフが補充や接客、清掃などを担当している。

同協会も属するB∞C(ビー・エイトシー)グループでは、障がい者福祉事業を展開し、相談対応から高卒資格取得、職業訓練などの学び、住まい、就労を包括的にサポートしている。今回の冷凍食品専門店の商品を製造する2工場は数年前からグループ化し、障がい者の一般就労の雇用先にもなっている。島野代表は「学びの場から働く場までワンストップで支援する体制が構築できた。今回の店舗運営も事業モデルを確立して拡大できれば、生産から販売までグループ内で一貫し、店舗での就労支援だけでなく工場での雇用拡大にもつながる。障がいのある方の働く環境として良い循環が生まれると考えている」と期待を寄せる。

発信力強化を今後の課題と挙げる島野代表。「障がい者の雇用が企業の戦力アップにつながり、障がい者もやりがいを持って働ける環境が増えるよう、理解・評価してもらうため、認知度向上を目指す」と力を込めた。

2022年1月号



家族がいても いなくても 『ひとりの時間をイキイキ楽しむ』
おひとりさま・おひとりさま候補のための【つながり】と【いきた】を応援!!

みんなで作る、つながる、ひろがる、支援＆参加型「おひとりさま」マガジン

ひとり + ひとり



各回 特集 自宅に居ながらにして、料亭なみの魚料理を自分で作って、味わえる!

12台の冷凍自動販売機を設置し、
常時100～120もの冷凍食品を
年中無休・24時間販売する専門店。

つながりという名の「おくすり」

【特集】支援協力スタッフ座談会
コロナ禍、あなたの「食」の変化は?

vol.016は、1冊まるごと
個食中食

TAKE FREE ¥0
[季刊誌4.7.10.1月15日発行]

2022 Winter
Vol.016

特集

12台の冷凍自動販売機を設置し、
常時100～120もの冷凍食品を年中無休・24時間販売する専門店。
この店の独自性、素晴らしさは、決してそこだけではない!



2021年11月1日、福岡県糟屋郡に「マイホームキッチン」というユニークで便利な専門店がオープンした。
12台の冷凍自動販売機を店内に設置、常時100～120もの冷凍食品を、年中無休・24時間営業で販売する。
屋外ではなく、屋内にこれだけの自販機を設置している店舗は、日本国内どこを探してもないそう。
それだけでも十分独自の存在であり、その品揃えや便利さには驚かされるばかりだが、この特徴は決してそれだけではない。
編集部で実際の店舗を訪れ、運営にあたる一般社団法人社会福祉支援協会の代表理事 島野廣紀氏に話を聞いてきた。

この専門店の最大の特徴とは……

はじめに、このお店の最大の特徴から言うと、もともと障がい者福祉、障がい者の就労支援に携わっている社会福祉支援協会が運営していることにある。実際にこの施設は、就労継続支援A型の認定を受けた事業所でもある。

就労継続支援A型とは、障がいがあり一般企業への就労がサポートなしでは難しい方に、雇用契約を結んだうえで、就労の機会や知識及び能力向上のための訓練など、必要な支援を提供する事業所のことである。

協会の代表である島野氏は以前より課題を抱えていた。障がい者の方の就労支援として、一般の企業等に就職しても長続きしないという課題である。要因はいろいろあるが、主に本人にあるというよりも、就職先の周りの人や環境にあることが少なくない。

そこで、島野氏はこう考えた。『障がい者の方がストレスなく働ける職場を自分たちで持ち、そこで、教育や環境づくりも含め、きちんと働いた実績を示して、同様の事例を増やして、こう……』その具体例がこの「マイホームキッチン」とグループ工場の連携である。

慢性的な人手不足を抱え、後継者のいなかった企業・2社をM&Aでグループ内に取り込み、自身が代表として引き継いだ、国産無添加、オーガニックにこだわった冷凍食品の製造工場である、那珂川キッチン。そして、水産物の鮮度保持技術を持つ水産加工会社「福岡丸福水産」である。

国が定めた義務を満たすための障がい者雇用だけでなく、

「しっかりした戦力としての障がい者雇用」を実現する場として、この2社が機能し始めている。島野氏は全国の企業から見手を広く受け入れたいと、現場をぜひ見てほしいと語る。

高品質の商品を低価格で提供!

「マイホームキッチン」では、自社工場直売のため、質の良い商品を手頃な価格で販売している。冷凍自販機はすべて最新のもので、非接触・非対面での購入も可能。また、2つの工場から出た規格外の食材の特価販売コーナー(10時～19時)も設けられ、生産者と消費者の双方に利益のありかたちで、フードロスの削減にも取り組んでいる。

お店には10時～19時まで、商品の補充や店舗清掃を担当するスタッフが在籍している。業務は障がいのあるメンバーが担当。ゆくゆくは商品企画等にも取り組んでほしいと語る。

思った以上に反響があり、思った以上に売り上げも伸びていると語る。年末商戦では、直販の強みを活かして、カニやエビ、いくらなどを地域でいちばんの特価価格で販売した。1月からは、なんと25種類もの冷凍弁当も手がけ、国産無添加で、なかつく国立医療病棟の管理栄養士が考えたレシピの弁当やタンパク質を強化した弁当のほか、3000円を超える高額弁当も手がけるそうだ。

近隣のスーパーなどの強力なライバルとなる日も、そう遠くはないだろう。

▲詳細はこちらから……

MY HOME KITCHEN(マイホームキッチン) 所在地:福岡県糟屋郡宇美町光正寺1丁目3-48



通信

Winter
 vol.7
 2022.51
 TAKE FREE!

本誌を無料配布として各地のイベントやニュースを告知でき、盛り込むと掲載する事になります。

produced by: 5432199 7912122 編集部住所: 福岡県 3-11-42 tel:092-267-6414 <http://www.umihoookkori.com>

毎月に好きな雑誌・紙面で直接送料やリサイクルできる環境を移していただきました
リラクゼーションタイムを楽しもう part.2
 のんびりとのほのけつラス / ハビタスルーム / 福岡県山田町の暮らし / 一本松公園

宇美町のご当地情報
 アイワイエス 宇美 / My Home Kitchen
 宇美町の美味しいランチ Umi lunch info①②③
 やきとり屋 / 韓国焼肉①宇美 / レストランザサブイマン / 和食 浅歩
 パナマもくもくつるがな飯屋①② / レストランサンシャイン / 案内ダイニングココロ / 大日本旅館
 温泉 三ツノ湯 / ナチュラルの温泉の湯をめぐって①②③
 福岡でちょっととぶらつターボのパンダ / 藤原 株式会社 入山さんのご紹介

Instagram




今月号の巻数 3122 10000



広々とした店内。有人時間帯は社員さんが自動販売機の説明を親切にしてくれます。



▲昨年11月KBCテレビ「シリタカ」の取材の様子。

24 時間営業・自社製造冷凍食品の自動販売機
運営の『My Home Kitchen』さんを訪問!!

『食品工場直売所・My Home Kitchen』さんは、365 日 24 時間営業の冷凍自動販売機専門店として昨年 11 月 1 日にオープン！運営元・B∞C グループで国産・無添加・手作りの惣菜工場と水産加工工場を運営している強みを生かし、たくさんのレパートリー豊富なオリジナルの冷凍食品を販売しています。こちらの冷凍食品は解凍する時に水分と一緒に旨味が出ない「ドリップ製法」で製造しており、食材そのものの味が引き立つことにこだわっているそうです。

レパートリーとしては、定番の唐揚げ、熊本のブランド豚『走る豚』を使用した餃子、焼売、肉まんなどの中華。サーモンやアジのフライ、銀ダラみりん漬けにサワラ西京焼きなどのお魚関係のメニュー。カレー、牛丼、酢豚などの定食系メニュー。グラタン、ドリア、ピラフ、コロツケなどの洋食メニューにお弁当の小分けしたおかずやお惣菜などの販売など、バラエティ豊か！もち浜ストアで紹介された台湾カステラなどのプレミアムなこだわり商品もあります。

中央の冷凍ケースでは、自社工場の特売品をとってもお得な価格で販売しており（こちらは
有人時間帯のみの販売になります）掘り出し物が見つかります!!

コロナ禍もあり、時代の変化に合わせて自宅でプロの味を楽しめるようにこだわった、冷凍食品の直売所。忙しいママさんにも、お仕事帰りが遅い方にもとても便利なお店ですね！場所はダイレックス向かいどんマツク隣です。お気軽にのぞいてみてはいかがでしょうか♪

中央の冷凍ケースの特売品には時々ブリカマなども！とてもお得なので要チェック▼

中央の冷凍ケースの特売品には時々ブリ
カマなども！とてもお得なので要チェック▼

My Home Kitchen

福岡県糟屋郡宇美町光正寺1-3-48

營業時間：24 時間

(有人時間帯 月～土：10時～19時まで)

休 日：なし（365 日営業）

TEL.092-692-2625



Instagram



グループURL



前にM&Aで食品加工工場「那珂川キッチン」の経営を受け継ぎ、昨年7月にはM&Aで水産物仲卸業の丸福水産を傘下に加えた。「グループ内で水産物を仕入れ、冷凍加工するという流れができたので、その成果物を販売・発信できる仕組みも整えたい」との着想が、前述の事業所を用いた冷凍食専門店という事業に結びついたという。同店では、生産・加工の過程で廃棄していた型崩れ品などを特売品として販売しており「今までは捨てていた鮮のカマを特売品として販売したところ、好調な売れ行きを見せるなど、思わぬ需要に気付かされた。フードロスの削減という観点も含め、直売店ができたことで、グループ内で好循環が生まれている」と実感を語る。話題づくりに向けた戦略の成果もあり、オープン当初から客足は好調に推移しているそうだが、

「冷凍ブームに乗った一過性の話題店に終わらせないために、地域の固定客の獲得を目指して初年度は積極的に新たな仕掛けを打ち出していく」と意を固める。早速、2月には商品ラインナップのリニューアルに取り組み、アンケートで要望の多かった肉料理やスイーツなどの商品を充実させ、全体の3分の1程の商品を入れ替えた。同時に、新商品の「冷凍弁当」を発売し、国産無添加の食材を使った24種類の弁当を一挙に打ち出した。管理栄養士がメニューを考えた健康志向の弁当シリーズや、鮭や伊万里牛などの高級食材を使ったプレミアム弁当を目玉商品に据えた。

一方、自販機による非対面・非接触を中心とした店舗の運営は、「有人店と比べ、運営の手間はかなり少ないと思う。商品の補充や清掃などの業務が中心で、当初の狙い通り、障がい者のスタッフにも働きやすい職場環境だと感じている」と実感。「このノウハウを糧に、グループの他の事業

所でも冷凍自販機による直売所を設ける検討を進め、グループ内のさらなる好循環を生み出していきたい」と展望を語った。



「高付加価値商品」の台頭で伸びゆく冷食市場
自販機、無人店など販売チャネルも多様化

冷凍食品市場

特集 冷凍食品市場



島野 廣紀
社会福祉支援協会
代表理事

「冷食ブームに乗った一過性の話題店に終わらせないために、地域の固定客の獲得を目指して初年度は積極的に新たな仕掛けを打ち出していく」と意を固める。早速、2月には商品ラインナップのリニューアルに取り組み、アンケートで要望の多かった肉料理やスイーツなどの商品を充実させ、全体の3分の1程の商品を入れ替えた。同時に、新商品の「冷凍弁当」を発売し、国産無添加の食材を使った24種類の弁当を一挙に打ち出した。管理栄養士がメニューを考えた健康志向の弁当シリーズや、鮭や伊万里牛などの高級食材を使ったプレミアム弁当を目玉商品に据えた。

「多くの冷凍自販機が並ぶ目新しさに昨今の冷食への注目度が相まって、オープン直後から想像以上に話題を集めることができた」と滑り出しの手応えを語る。

同店で販売するのはグループで生産した惣菜や水産加工品で、オープン当初から国産無添加にこだわった約140品もの多様なオリジナル商品が並んだ。冷凍自販機を一挙に12台も揃えた理由



12台もの冷凍自販機を導入し話題を集めた「マイホームキッチン」

自販機12台の冷食専門店オープン
社会福祉支援協会 グループの好循環目指し新事業

品などを、24時間いつでも購入できる手軽さが支持を集め、急速に導入が進んでいる。そして早くも、冷凍自販機に特化した「専門店」が福岡から誕生した。

障がい者支援サービスなどを手掛ける福祉グループ、B・O・C（ビーエイトシー）グループに属する一般社団法人社会福

祉支援協会（福岡市博多区博多駅前、島野廣紀代表理事）は昨年11月1日、糟屋郡宇美町に冷凍食専門店「マイホームキッチン」をオープンした。冷食に特化した店舗も国内にはまだ数少ないが、何よりの特徴はその販売形式。店内には壁を埋め尽くすように12台もの冷凍自販機が立ち並び、「おそろく国内にも例がない規模の冷凍自販機専門店」と島野代表理事は自負する。

同グループでは約2年

2022年3月号



多業種参入で混戦の兆し
eスポーツ市場



高額費用 点検の重荷に



非常電源の点検の際に使う疑似負荷装置＝福岡市内の点検会社（撮影・佐藤雄太朗）

非常電源 負荷運転

消防庁によると、負荷運転は①商用電力から消防市の非常電源の点検業者は、用設備への電力供給を止め、非常電源から送電して運転状況を確認する「実負荷運転」②建物に停電させず、疑似負荷装置に非常電源をつないで送電し運転状況を確認する「疑似負荷運転」の二つの方法がある。建物の規模などにもよるが、②の費用は数十万円か

施設停電作業にも難色

行政指導強化、方法見直し案も

災害時の備えとして、非常電源（自家発電設備）の維持管理のために義務付けられている「負荷運転」。多くの施設が敬遠する背景には、高額な費用がかかることや営業面の制約が大きい事情がある。消防庁は負荷運転の指導強化に乗り出す一方、点検方法自体の見直し議論を進めているが、消防行政が一転三転すれば現場の混乱も懸念される。

【1面参照】

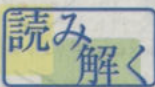
地震などで停電になった際、防災用の自家発電設備が作動しなければ、スプリンクラーや屋内消火栓、避難誘導灯が使えず、被害の拡大を招く恐れがある。日本内燃力発電設備協会は、2011年3月の東日本大震災で震度6強以上を記録した宮城など4県の市郡を対象に、自家発電設備の稼働状況を確認した調査対象4811台のうち動かなかったり、異常停止したりしたのが計233台。このうち原因が整備不良と判明したケースは計23台だったという。

整備不良 被害拡大懸念

東日本大震災で不作動や停止

福島県富岡町役場では震災当時、経年劣化のために自家発電設備が動かず、庁舎が停電。被災者対応の拠点になるはずの災害対策本部を別の施設に移さざるを得なかった。16年4月の熊本地震でも、一部の病院で非常電源が機能せず、救命救急センターが停電した。非常時の停電は人命やライフラインに関わる。専門家は商用車の車検と同じように年1回、実際にエンジンが動いて発電ができるかどうか点検する意味は大きい」と指摘する。

福岡県富岡町役場では震災当時、経年劣化のために自家発電設備が動かず、庁舎が停電。被災者対応の拠点になるはずの災害対策本部を別の施設に移さざるを得なかった。16年4月の熊本地震でも、一部の病院で非常電源が機能せず、救命救急センターが停電した。非常時の停電は人命やライフラインに関わる。専門家は商用車の車検と同じように年1回、実際にエンジンが動いて発電ができるかどうか点検する意味は大きい」と指摘する。

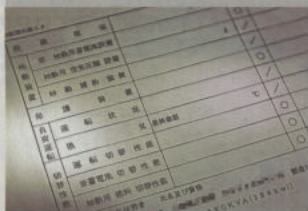


非常電源の点検報告 消防用設備を備える延べ面積千平方メートル以上の特定防火施設には、自家発電設備などの非常電源の設置が必要。自家発電設備については点検を年1回、負荷運転によって行う基準が1975年に消防庁告示で定められた。消防庁は「負荷運転は法令上の義務」と説明。点検結果は消防法に基づき消防署長に報告しなければならない。特定防火施設と不特定多数が出入りする病院やホテル、商業施設、地下街など。

理的な点検方法を早急に示したい」と説明。この動きを福岡市議会でも取り上げた。藤原達也市議員は「点検費用の負担が緩和され、点検実施率が上がるのなら好ましい」と評価した。ただ、指導を強化した直後に方針変更すれば、負荷運転の実施に動いた施設側から不満の声が上がる可能性もある。消防用設備の設置や点検を担う福岡市消防設備士会の竹本卓郎部会長は「指導方針が変われば対応するしかないが、現場が混乱しないよう実情に即した制度にしてほしい」と語る。

（中島邦之、坂本信博）

病院やホテル…災害時の「命綱」



福岡市内のホテルが市に提出した非常電源の点検票。負荷運転の点検欄に、斜線が引かれ、負荷運転が未実施とみられる

福岡市への情報公開請求で西日本新聞が入手した同市中央区の対象240施設の点検票の非公開部分の点検結果をまとめた。消防行政が一転三転すれば現場の混乱も懸念される。

災害に伴う停電時に、スプリンクラーや屋内消火栓などの消防用設備を動かす非常電源（自家発電設備）について、病院やホテルなど不特定多数が出入りする特定防火施設の多くが、国の点検基準で義務付けられた負荷運転を実施していない恐れがあることが分かった。消防法に基づき点検結果の報告を受ける消防当局も事実上、基準違反を長年見過ごしていた。消防庁は昨年末の通知で是正を求め、福岡市など各政令市は指導を強化した。

【1面】「読み解く」

未実施、行政黙認か

非常電源 点検義務形骸化

消防庁によると、負荷運転を「実負荷」と報告したのは約全体の13%施設。残る87%が「疑似負荷」で済ませ、点検結果は「点検済」として報告されている。点検結果は消防法に基づき消防署長に報告しなければならない。特定防火施設と不特定多数が出入りする病院やホテル、商業施設、地下街など。

点検結果を調べると、斜線が引かれている。消防庁は6月、自衛隊の無負荷運転で点検してはならないが明記されなかった。高額の費用を省くためとみられる。非常電源の問題について、消防庁は「点検済」として報告されている。点検結果は消防法に基づき消防署長に報告しなければならない。特定防火施設と不特定多数が出入りする病院やホテル、商業施設、地下街など。

消防予防課の佐藤 20、30年以上前から負荷運転が未実施だったわけでは無いと思うが、消防として見ると、消防が通知を出し、現場の消防本部も指導強化した。後進にはなるが、今でも、改善の兆しが見えてくる。

西日本新聞

ラーメン記者、九州をすする！

2017年 11月19日 (日曜日)

医療機能評価機構 第1号認定病院
福岡県認知症医療センター
神経精神科 内科 介護士 1名
〒815-0801 福岡市東区西新 1-1-1
TEL: 092-881-1111
FAX: 092-881-1112
http://www.wakoku-hospital.com

地区	福岡	北九州	筑後	筑前	佐賀	長門	長門	熊本	阿蘇	大分	日田	宮崎	宮崎
朝	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
昼	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
夜	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
合計	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30



非常用電源の試験受託

ハウステンボス



電気を熱に変える手法で試験する
(福岡市のアステックス九州)

事業多角化で収益源拡大

非常用発電設備は主にディーゼルエンジンで発電し、蓄電池などと組み合わせる。いざという時にきちんと動くよう、定期的な点検・稼働試験が法令で義務付けられている。

30%以上の出力で運転する実負荷試験は、負荷が低いと不完全燃焼になり、さすがにたまはるほか、施設全体を長時間停電する必要があり、試験が法令通りに実施されていない恐れが指摘されている。100%の出力で発電しないと分からない不具合もあるという。

アステックス九州は試験装置メーカーのアステックス(東京・新宿)の九州・沖縄地区の代理店。同社の負荷装置は大きなドライヤーのような仕組みで、電気を熱に変えて消

費し温風を排出する。自家発電機を施設の電力系統から切り離し、装置に直接つないで、出力100%の模擬負荷試験ができる。従来装置より小型・軽量で、3分割して運び、施設の屋上などに設置して、半日から2日程度で試験を終えられる。

アステックス九州はグループで飲食店や携帯電話ショップを運営し障害

者に就労の場を提供している。島野広紀社長は試験事業で障害者に安定した職場を提供したいとしている。

HITBは電力小売りのエネルギー事業など、グループでテーマパーク以外の新規事業を増やして、非常用電源の試験事業は子会社のハウステンボス・技術センター(佐世保市)が担当する。

同技術センターは、パルクでテーマパーク以外の新規事業を増やして、非常用電源の試験事業は子会社のハウステンボス・技術センター(佐世保市)が担当する。

公共施設 8割基準違反

福岡市 半数、適正と誤報告

災害時の非常電源点検

災害に伴う停電時にスプリングクレーや屋内消火栓などの消防用設備を動かす非常電源(自家発電設備)について、多くの施設が国の点検基準で義務付けられた負荷運転を実施していない恐れがある問題で、災害時の指定避難所である市民センターなど福岡市所有施設内の設備の約8割で基準違反が確認されたことが、市消防局の調査で分かった。うち半数は「負荷運転を実施」と事実と異なる報告をしていたことも判明。災害時の備えである点検の形骸化が浮き彫りになった。

消防法や国の点検基準に基づき、建物に消防用設備を動かすための自家発電設備がある場合、発電設備を実際に動かして送電し、異臭や油漏れなどの異常がないかを確かめる負荷運転の年一回の実施と、施設の規模に応じて1〜3年ごとに消防署への点検票の提出が義務付けられている。市消防局によると、市有施設にある計76台の自家発電設備のうち、負荷運転を実施していたのは16台(21%)だけ。中央区の市美術館など残る60台は実施してなかった。

この60台について、西日本新聞は同市への情報公開請求で入手した市有施設の自家発電設備点検票と照合した。中央区の市民福祉フ

ラザ、地下にある天神中央公園駐車場、博多の森球技場(博多区)、各区の市民センターや市立体育館など全設備の41%に当たる計31台は、点検票の負荷運転の欄に「実施済み」を表す「○」と記し、誤った報告をしていた。

市消防局は9月、ホームページで市民や事業所に負荷運転の実施を呼び掛けた。さらに市有施設について点検票を確認したところ、記載に不適正なものがあつたため、全ての市有施設の自家発電設備を対象に調査。未実施が判明した施設に対し、年度内に実施するよう指導した。

基準違反や事実と異なる報告があつたことについて、災害時の指定避難所である市立体育館を所管する

西日本新聞会館も未実施

西日本新聞社の本社と百貨店が入る西日本新聞会館(福岡市中央区)には、非常電源として2台の自家発電設備がある。発電機を稼働させるが、実際には送電しない「無負荷運転」による点検を毎月行い、消防署に年一回報告してきた。一方、送電まで確認する負荷運転は、東日本大震災を踏まえた防災訓練で2012年7月に行つて以降、5年間実施していなかった。本紙報道を受け、西日本新聞会館管理課は「認識不足だ」と謝罪。12月10日に負荷運転を実施し、今後も法令に基づいて行います」としている。

スポーツ振興課は「点検基準を誤解しており、やるべき点検ができていなかった」と説明。市消防局査察課は「故意に虚偽報告をしたわけではなく、点検業者や施設の職員が法令を十分理解していなかったことが原因ではないか。再発防止を徹底する」としている。(坂本信博、中島邦之)

点検基準違反が判明した福岡市有施設の自家発電設備

市総合図書館、市美術館、市立体育館(東・博多・中央・南・城南・早良・西)、市民センター(東・博多・中央・南・城南・早良・西)、東平尾公園 博多の森 陸上競技場・球技場・テニス競技場、福岡競艇場、九電記念体育館、天神中央公園駐車場、こども総合相談センター、市民福祉プラザ、市教育センターなど計60台

※9月の福岡市消防局調査で、負荷運転の未実施が判明した設備

2021年04月02日 15:07

全国初の取り組みが福岡市役所で、「からだデリ」弁当販売中！

全国初となる取り組みが、福岡市役所を舞台に始まっている。健康増進を目的に掲げる『からだデリ』弁当の販売を、4月1日より、就労継続支援A型事業者である「元気堂」が福岡市役所でスタートさせたのだ。

今回、元気堂は「からだデリ」弁当の販売だけにとどまらず、製造も手がけており、就労継続支援A型事業者が製造から販売までを一貫して手がけるのは、全国初の事例となる。

「からだデリ」弁当は、(株)グローカル・アイ（大阪市、田崎和弘代表）と全国の国立病院機構に勤務する管理栄養士との共同研究によって製造されており、塩分・カロリーひかえめ、野菜たっぷり、肉・魚がしっかり入った、からだに優しいお弁当となっている。福岡県でも、一部のスーパーマーケットで購入可能なほか、全国のスーパーマーケットや中食事業社でも販売されている。

価格も550円（税込）とお手頃。バランスの良い健康的な食事をとりたいと考えている方は、「からだデリ」弁当を試してみたいかがだろうか。



ボリュームもちょうどよく、非常にヘルシー

■「栄養バランス弁当」ご飯付き 550円（税込）

<特徴>

エネルギー500キロカロリー前後、塩分2.5グラム未満、野菜量120グラム以上

<販売日>

2021年4月1日～

<販売場所>

福岡市役所10階弁当売場、元気堂店舗にて

<販売形態>

常温販売

【代 源太郎】

非常電源 安く稼働試験

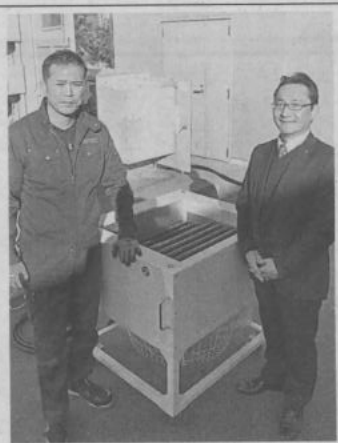
形骸化防止へ HTB子会社参入

ハウステンボス（HTB、長崎県佐世保市）子会社のハウステンボス・技術センター（同市）が、停電時に電力を供給する非常電源（自家発電設備）の稼働試験事業に参入した。非常電源については、年1回稼働させる「負荷試験」が国の点検基準で義務付けられているが、実施していない施設が多く、形骸化が指摘され、HTB内施設の管理や設備工事を手掛ける同センターは、試験装置メーカーのアステックス（東京）の九州・沖縄地区の代理店、アステックス九州（福岡市）と提携。1ヵ月ほどあり、ト

ラックで運搬していた装置を小型・軽量化し、分割して運んだり、非常電源の規模に応じて装置の台数を変えたりできるようにした。非常電源の規模によるが、他業者よりも2割程度安く試験が可能になったという。10月から九州・沖縄を対象地域に事業を始め、同センターが営業、アステックス九州が試験業務を担っている。非常電源は病院やホテルに設置され、地震や火災などの災害に伴う停電時に消

（梅沢平）

負荷試験 報道実績
2017年12月15日
西日本新聞 朝刊



非常電源の負荷試験装置を囲むハウステンボス・技術センターの松尾貴社長（右）とアステックス九州の島野広紀社長

毎 日 新 聞

2021年(令和3年)6月13日(日) 14版

障害者事業所が子ども食堂

地域に元気交流の場に

福岡市博多区にある障害者就労支援事業所「Be Friend 事業所 元氣堂」が12日、子どもたちに無料で食事を提供する子ども食堂を始めた。代表の吉澤さん(41)は、「地域の子ともたちが気軽に集えて、障害のある人とも関わる中で多様な価値観を学ぶ場になれば」と話している。

同事業所は2014年8月に、開設。障害のある利用者約30人が弁当作りや販売のほか、一般向けの食堂も運営している。

12日は、看板メニューの豆乳ちゃんぽんと唐揚げ、カレーのセットを、18歳以下は無料、保護者には300円で提供。午前11時にオープンすると早速、地域住民らが訪れた。

近所に住む木下みゆきさん(59)は、小学4

「多様な価値観学んでもらえれば」



訪れた住民にちゃんぽんを提供する事業所スタッフら

年男児の孫と利用。障害のある方との交流の場が今はなかなかないので、地域の拠点になればいい」と笑顔で話した。

吉澤さんは、「子ども食堂というと貧困救済のイメージがあるかもしれないが、地域を元気にするコミュニティ拠点にしていき

い」と意気込む。

子ども食堂の開設は、当面は毎月第2土曜の午前11時〜午後2時。利用状況によっては変更もある。問い合わせは同事業所(092・627・2001)。

【山口桂子】

障がい者支援企業が加工進出 福岡丸福水産の全株取得

福岡

【福岡】軽度障がい者の就労支援事業を展開するBCC（ビーエイチシー）グループ（福岡市、島野廣紀代表取締役）は、このほど、切り身・漬け魚メーカーの福岡丸福水産（同市）の全株式を取寄せ、グループ傘下に加えた。島野氏は6月4日付で福岡丸福水産の代表取締役社長に就き、前社長の食糧宗博氏は取締役を退任し、会長に就任した。8月からは同グループで訓練を積んだ知的・精神の軽度障がい者を福岡丸福水産加工工場に受け入れて就労を開始。障がい者が自立して生活を送れる環境の確保と、効率的な生産体制の確立を目指している。

積極採用し戦力に



島野廣紀代表取締役

同グループは「持つ福社から、攻めの福祉へ」をスローガンに障がい者の居住や学業、就労などの支援を目的としたグループ企業で実施。グループ代表の島野氏は、社会人ラ

グビーと通称会社の勤務経験を経て、2010年に主に携帯電話の販売などのBCC（ビーエイチシー）を設立。知人の紹介で軽度障がい者が活躍している企業を目の当たりにし、その労働力に大きな可能性を感じるとともに、やりがいのある仕事

を提供したいとの思いから、社会福祉事業に転足を決めた。

近年は食品業界での就労支援に力を入れ、軽度障がい者が健常者と同等の働き方をする機会を増やす機会創出に挑戦。20年1月には福岡県那珂川市の食品加工工場「那珂川キッチン」を買収した。同社は山間部で人手が確保が難しく、後継者の確保が課題となっていた。買収後は、工場内作業に同グループから軽度障がい者の受け入れをスタート。現在では約20人になり、役割を担い生き生きと仕事をしている。人手



新たに開発したサケ商品「鮭と明太子の大巻」

が増え、年間売上高は買収前と比べ「30%ほど増加した」という。サケの切り身加工などを手掛ける福岡丸福水産の加工工場でも軽度障がい者を積極的に採用している。2月から約10人の軽度障がい者の受け入れを開始。「工場の業務を細分化し、片付けや整理、ラベル貼りなどを担ってもらっている。魚を切り加工する職人には、経験と技術が必要な業務を任せたい」と意気込む。



福岡丸福水産・本社



Life

キッチンと食べる。キッチンと暮らす。

2021年 ライフ360号

	月	火	水	木	金
注文書提出	8/23	8/24	8/25	8/26	8/27
商品お届け	30	31	9/1	9/2	9/3

※ 翌週配達マークがついた商品は9/6～10にお届けします。



那珂川キッチン

心をこめて丁寧に作るからおいしい

なかがわ
福岡・那珂川キッチンは「国産原料で無添加」「調理は手作りで台所の延長に」をモットーに
手仕事を大切にしたい惣菜作り続けて14年になります。

元々は6名のスタッフが働く工場でしたが、少ない人数で製造と出荷に追われる日々でした。

2019年11月、年末の繁忙期を乗り切るために、7名の障害を持った人と支援員が1名、福祉事業所から応援にやってきました。

工場働く人数は倍増したものの、何を任せたらいいのか見当がつかず、10日くらいは支援員と誰にどんな仕事をしたらいいのか打合せを重ねる日々でした。

ところが、一緒に過ごすうちに、障害者と一括りにできるものではなく、障害は一人一人それぞれであり、それも含めてその人の個性ではないかと気が付きました。そして、どんな仕事をどのような手順でしてもらうのかを考えることが、スタッフの仕事だと考えるようになりました。



せつま芋を手切りします

当初は、比較的簡単な計量、袋詰め、包装の仕事を担ってもらいましたが、「意外となんでもできる、結構いけるやん!」と手ごたえを感じ、少し注意を要する包丁を使った作業、揚げ物製造にも加わってもらうようになりました。

今では、揚げ物名人にまで腕を上げた人もいなど、約20名が役割を持ち働いています。

障害がある人もそうでない人もみんな働くことを楽しみにしています。

いろいろな人が入り混じって働いています。かつての、少人数のベテラン職員だけだった頃には、もう戻りたくないです。那珂川キッチンの惣菜は、手作りが持ち味です。少ない人数で作るよりも、大勢の方が一人一人作業に心を込めて集中し、丁寧に且つ安心、安全に作ることで、さらに美味しいものが出来上がります。

工場の日々の製造が軌道に乗り、新商品開発に力を振り向けることができるようになりました。手作り惣菜のレポートもこれからどんどん新しいものを増やしていきます。



スタッフの皆さん

(那珂川キッチン 佐藤 高一)



墨魚卓滴

コロナ関連のサケの切り身などを作る
ニュースが増加し、工場での就労を始めた。
え、少子化や介護ワークシェアによって、
護、年金問題な職人が加工に専念できる
どの話を聞く機体制を整えている▼障がい
者が減ったようい者雇用率制度による
に思う。人手不足が特に、48・5人以上（短時
深刻だった。19年。間労働者は1人を0・5
水準業界は苦境に立たされた。人との差を有
れていた▼障がい者のする民間企業では現在、
力で人手不足を解消し、1人以上の障がい者の雇
用を義務付けている。同
がある。軽度障がい者のグループの島野高紀代表
就労支援に取り組むB&C（ピーエイトシー）グ
ループ（福岡市）は、会議を促したい」との思い
品加工場の那珂川キッチを法の整備、中高年引きこ
買収。工場勤務に20人以上の増加など、人材を
上の軽度障がい者を雇い、どう確保するか、議論が
入れ、売上高を前年より白熱したコロナ前。人手
りも8割ほど伸ばした。不足が加速化し得るアフ
うた▼また、同グループターコロナに備え、雇用
は水産加工の福岡丸福水産（福岡市）も買収。軽度
障がい者約10人が今夏、2021.9.30

社協だより 2021年・秋号 NO.125 博多区版

社会福祉法人福岡市社会福祉協議会
博多区社協事務所（博多区社会福祉協議会）
福岡市博多区博多駅前2-19-24 保健福祉センター3階
TEL: 092-436-3651 FAX: 092-436-3652
Eメール: hakataku@fukuoka-shakyo.or.jp

席田校区 げんき堂 こども食堂

げんきこども食堂は、福岡空港管制塔前にある障がい者就労支援事業所「Be Friend事業所 元気堂」が、令和3年6月から毎月第2土曜日に運営しています。

看板メニューの豆乳ちゃんぽんとカレーライス（唐揚げ付）のセットは18歳以下無料、大人300円で提供しています。

店舗内は消毒、検温の実施やパーティションの設置など、新型コロナウイルス感染症予防に努めながら毎回ミニゲームを準備して、楽しんでもらえるように工夫して実施していますが、緊急事態宣言等の影響により、店舗まで来ることができない子どももいます。大井地区では、民生委員の協力を得て、希望者が指定時間内に集会所にお弁当を受け取りに来るシステムを9月から試行的に実施しています。参加者からは、「とてもおいしいお弁当でした」「可愛いつまようじ入れが嬉しかったです」などの声が聞かれました。

看板メニュー

お弁当を手渡ししている様子

手づくりのつまようじ入れ

福岡・宇美町

B∞Cが冷食自販機専門店

12機設置 年中無休 常時100種類以上提供

【福岡】軽度障害者の就労支援事業を展開するB∞C（ビーエイトシー）グループ（福岡市、島野廣紀代表取締役）は、白、冷凍食品を取り扱う自動販売機の専門店「マイホ

ームキッチン（MY HOME Kitchen）を福岡県宇美町にオープンした。水産加工品をはじめ、パンやグラタン、コロツケなど100〜120種類の冷凍食品を自動販売機で提供する同店は、年中無休で24時間いつでも購入できる新業態のスタイル。1機当たり10種類

まで販売できる自動販売機をこのほど、合計で12機設置した。1品当たりの値段は、250〜950円（税込み）。タッチパネルを使って簡単に購入でき、英語での表記にも対応している。同店で取り扱う水産品は、グループ会社の福岡丸福水産（同市）が加工したサケやブリの



店内に冷食専用の自販機を導入

漬け魚の他、サワラの照り焼き、アジフライなど。同グループの食品加工場「那珂川キッチン」（福岡県那珂川市）が10月1日に発売した国産食材を使った無添加の惣菜品なども取りそろえている。

10月29日のプレオープンでは早朝から多くの買い物客でにぎわい、「便利で手軽に使えるので、弁当のおかずにしたい」との声も聞かれた。日中は従業員が常駐し、形が一部崩れた肉まんなど規格外の商品を手ごろな価格で販売。フードロス対策にも積極的に取り組んでいく方針だという。

「これまで大規模な専門店では日本で初めて。商品は全て軽度障がい者の従業員と協力して生産している」と島野代表取締役。今後は福岡市西区への新店舗のオープンも視野に入れている。

日本最高峰の冷凍サケ弁当登場

トップクラスの脂のりで勝負

福岡丸福水産

味付け切り身の専門メーカー・福岡丸福水産（福岡市、南島のスチュアート農で養殖、島野廣紀代表取締役）はえりすぐりのサケとコメで作った「日本最高峰の冷凍サケ弁当」を来月1月に新発売する。

サケはニュージールランド最良のキングサーモンを採用。氷河を遡る海産物で、化学薬品や抗生物質を使用せず育成している。「脂のりが

トップクラスのもの」を試食を重ねて厳選した。定塩サケ本来のうま味を凝縮し、でもうため、あえてこの1品で勝負

している」と島野代表取締役。現地養殖業者から国内大手水産会社を通してフィレを仕入れ、本社工場職人が手作りで加工し、歩留まり向上につなげている。

コメは新潟県魚沼産「有機コシヒカリ」で、キロ2600円の高額米。米・食味鑑定士協会主催の米・食味分析鑑定コンクールでダイヤモンド褒章を受賞した農家が栽培する。福岡県那珂川市の天然水で炊き、無添加のゆずみそを添えた。

グループ会社が経営を手掛ける、冷凍食品を取り扱う自販売機の専門店「マイホームキッチン」（福岡県宇美町）で提供。小売価格は2000円。

▼福岡丸福水産＝福岡市東区箱崎ふ頭6の10の7、電話092・9333・1200、FAX092・9333・1200



新商品「日本最高峰の冷凍サケ弁当」

新商品

福岡丸福水産



サケ加工メーカーが伊万里牛で 「日本最高峰の冷凍牛丼」

サケなどの味付け切り身を生産する福岡丸福水産（島野廣紀代表取締役）は2月1日、厳選した最高級の牛肉とコメで作った「日本最高峰の冷凍牛丼」を発売する。

牛肉は佐賀県のブランド牛「伊万里牛」。ステーキ向けのA5ランクのサーロインを甘めの九州しょうゆで煮込み、天然水で炊いたキロ2500円の新潟県魚沼産「有機コシヒカリ」に盛り付けた。グループ会社が営む冷凍食品を取り扱う自動販売機の専門店「マイホームキッチン」（福岡県宇美町）で販売。価格は税込みで4000円。

▶(株)福岡丸福水産＝福岡市東区箱崎ふ頭6の10の7、☎092・633・5858



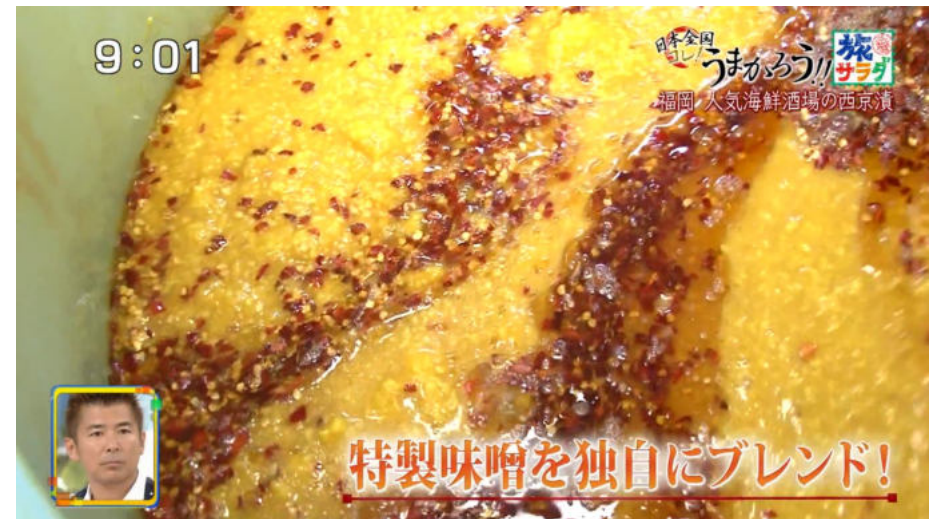
青鉛筆

▽福岡県宇美町の「マイホームキッチン」では最新型の冷凍食品自動販売機12台で国産・無添加の食材を使った唐揚げや筑前煮など約120品を売っている。
▽工場からの直販施設。昨年11月に開業した障害者

の就労支援事業所で、商品の補充や店の掃除のほか、工場が出た規格外の商品の対面販売も担う。

▽就労先を増やそうと水産加工場を買収すると、「ポタンを押したら出るように」構想がわいたという。最新型自販機によってヒット商品もわいて出るか。

福岡丸福水産 メディア実績 2012年7月21日 朝日放送テレビ「旅サラダ」



福岡丸福水産 メディア実績 RKB放送「豆ごはん あっぱれ人生！成功物語 SP」



マイホームキッチン メディア実績 2021年11月 8日 KBC九州放送「シリタカ！」



マイホームキッチン メディア実績 2021年11月 9日 FBS福岡放送「めんたいワイド」



■ マイホームキッチン メディア実績 2021年11月 8日 TNCテレビ西日本「ももち浜ストア」



■ マイホームキッチン メディア実績 2021年12月16日 FBS福岡放送「バリはやッ!ZIP!」



マイホームキッチン メディア実績 2022年 1月19日 RKBテレビ「タダイマ！」



マイホームキッチン メディア実績 2022年 1月28日 TNCテレビ西日本「ももち浜ストア 夕方版」



元気堂 こども食堂 メディア実績 2021年8月23日 J-COM「福岡つながるNews」



マイホームキッチン メディア実績 2021年12月23日

LOVE FM 生放送ラジオ「Top of the Morning」



マイホームキッチン メディア実績 2021年12月22日ケーブルステーション福岡 撮影



You Tube



那珂川キッチン



福岡丸福水産



■ その他 Blues Corporate Supporters (宗像サニックス ラグビー)



一般社団法人
社会福祉支援協会

Blues Corporate Supporters



イベント開催実績

第1回福岡A型事業所協議会

一般社団法人社会福祉支援協会主催で、平成28年8月11日に第1回福岡A型事業所協議会を開催。A型事業所関係者が県内外から参加。講演会および分科会を通じ、今後のA型事業所のあり方についての意見交換を行ったほか、関係者同士の交流を深めた。

就労継続支援 A 型事業所 様

第1回福岡A型事業所協議会

「利用者に愛される事業所を将来続けるために！！」
～今後のA型のあり方を考える～

時下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。
さて、本会では福岡県内の就労継続支援 A 型事業所の発展向上と、より絆の強いネットワークづくりを目的としたシンポジウムを開催することとなりました。
つきましては、貴会に多大の御賛同と御参加を、誠にお願い申し上げます。

記

- 日 期： 平成28年8月11日（木・祝）
- 時 間： 10:00～16:00（受付 9:30～）
- 会 場： 福岡市博多区博多駅前2丁目9-28 福岡市博多区民会館（〒812-0011）
- 対 象： 福岡県内就労継続支援 A 型事業所関係者および賛助に定まる職員
- 参 加 費： （1名）3,500円/弁当代500円/懇親会4,000円
- 内 容：
 - 講演会
 - ※ A： 同友会が支援するA型のモデル事業
代表/佐々木 貴志（株式会社ききもと） 講師/宮崎 栄二氏（株式会社P101）
 - ※ B： 移行支援から見たA型事業所
代表/渡辺 雅也（株式会社P101） 講師/宮崎 栄二氏（株式会社P101）
 - ※ C： 1.0年経過して～施設経営のポイント
代表/田中 雅雄（NPO法人夢野） 講師/橋本 正樹氏（株式会社いかにあ）
 - 分科会
 - ※ D： アニマルセラピーの利点と効果グループ討論
代表/野田 直樹 代表/野田 久仁子氏（特定非営利法人「イグニッション」）
 - ※ E： 企業と就労継続支援A型についてグループ討論
代表/藤田 雅弘（一般社団法人社会福祉支援協会）
 - ※ F： A型の辺りでも本音のこゝろをいかにとろくをみんなでお話しあおう
代表/井上 雅（株式会社いかにあ）
 - 懇親会
厚生労働省 社会・福祉部 障害保健福祉部 障害福祉課
就労支援専門官 西月 敬氏（予定）
 - 懇談会
NPO法人就労継続支援 A 型事業所全国協議会
社会福祉法人 道知学園 統括部長 久保寺 一男氏
 - 懇話会
ほか近所関係者から（福岡市中央区天神3-8-13 1F 福岡市2151）
- 申 込 方 法： 別紙申込書に必要事項を記入し、お申し込みください
- 申 込 締 切： 平成28年7月29日（金）
※申込期間中でも定員に達した場合は締め切ることがあります
- 主 催： 福岡A型事業所協議会・NPO法人就労継続支援 A 型事業所全国協議会 福岡支部
- 後 援： 福岡市・福岡市・北九州市・福岡県中小企業振興会
- 参 照： 一般社団法人 社会福祉支援協会
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2-17-25
☎0120-888-545/☎092-473-0232



講演会の様子



分科会の様子

イベント開催実績

「はたらくNIPPON! 計画」A型フォーラムin福岡

主催：NPO法人就労継続支援A型事業所全国協議会（福岡会場）

共催：公益財団法人ヤマト福祉財団 協力：きょうされん

平成29年9月1日～2日にかけて「はたらくNIPPON！計画」A型フォーラムin福岡が

開催。A型事業所関係者が県内外から参加。弊社は1日目はA型で働く本人からの

メッセージでBeFriend利用者が発表、2日目は分科会2で生産性を高めるポイント

と企業との結びつきについて講演をしました。

2017 年度

障がい者の働く場

パワーアップフォーラム

「経済的自立力を備えた新しい福祉を目指して」







日程と会場		
7月7日	大阪会場	「食」でつながる障がいのある人の働く場
7月21日	東京会場	食生活・食育フォーラム「1日1食の食生活」
8月25日	会沢会場	農業・福祉の連携に関する協議会
9月1日	福岡会場	食生活・食育フォーラム「食生活の改善」
9月2日	福岡会場	食生活・食育フォーラム「食生活の改善」

主催 公益財団法人ヤマト福祉財団

協賛 NPO法人就労継続支援A型事業所全国協議会(福岡会場)

協力 きょうさんレイン

就労支援フォーラムNIPPON特別企画

「はたらくNIPPON!計画」A型フォーラムin福岡

「いいA型」のあり方を考える

いきいきと働けるA型にしよう!

日時 平成29年9月2日(土)
10:00~15:00 (開場9:30)

会場 エルガラーホール 7F
福岡市中央区本町4丁目2番2号
(西馬場駅 徒歩) 駅より徒歩約5分

対象 就労継続支援A型事業所職員、管理者、担当者

参加費 無料

※参加券の発行には事前申し込みが必要です。

分科会 時間 10:00~12:00

分科会1 ネットワークの必要性和メリット

ファシリテーター	経済産業省社会政策研究員（株式会社Takoコーポレーション）柳田真由美氏（公認キャリアコンサルタント） 中野眞道 氏 経済産業省センター・フロンティア推進課（株式会社エヌピーシー）菅谷孝一氏 住みわらひの里（株式会社さくらもも）代田朝香子氏（事務局） 坂本貴恵 氏
----------	---

分科会2 生産性を高めるポイントと企業との結びつき

ファシリテーター	社会福祉法人人間の森のこころセンター・藤巻麻衣子氏（事務局） 藤原雅弘 氏 社会福祉法人愛しの心センター・室岡知佳子氏（事務局） 大塚英樹 氏 Be-Happy（一般社団法人）高橋好太郎氏（代表者）（事務局） 高杉裕史 氏 オースティン（特定非営利活動法人）ステーション 理事長（佐世島市）河元淳子 氏
----------	--

分科会3 A型事業所の利用者サービスの質を高めるために

ファシリテーター	社会福祉法人 救護びびのり学舎 福岡支所（大分県） 関根一弘 氏 公益財団法人日本福祉財団（事務局） 野田久子 氏 公益財団法人くまがや福祉サービス提供機構（事務局） 栗山彰一郎 氏
----------	---

全体会 時間 13:00~15:00

- 1 分科会報告 各コーディネーターから報告
- 2 全体ディスカッション
テーマ「A型事業所に求められるコンプライアンス」

A型事業所に自立支援という責務があります。九州地区のA型事業所の現状及びこのようにするものがないA型事業所で情報共有することによってネットワークが必要であることが、九州地区のネットワークを構築するためにどのようにつなげられ、発展していくか。

パネリスト: 長崎建設業士会 竹内吉江コーディネーター
公益財団法人くまがや福祉サービス提供機構 野田久子コーディネーター
3井上 雄 氏（事務局）
コーディネーター：久保喜一 男 氏（後A型アドバイザー）

ご案内

本フォーラムは「誰もが働き続けられる職場づくりワークショップ」（Q型会議）との併催です。2日連続で開催し、2日連続で午前4時以降は福岡市の「パワーアップフォーラム」事務局専用ホームページでお申込み下さい。
ホームページURL: <http://www.yamato-fukushiji.jp/>

主催： NPO法人就労継続支援A型事業所全国協会連合（協賛会役）
共催： 公益財団法人ヤマト福祉財団 協力： きょうろさん



講演会の様子



分科会2の様子



イベント開催実績

「専門家と支援者でより良い福祉のアイデアを！」北九州フォーラム

主催：北九州精神保健福祉センター

平成30年3月21日 福祉に関わる全ての人の集まりで、みんなで地域の今と向き合い、未来について考えるイベントを行いました。

当日の分科会テーマでは「企業との結びつきについて」講演を行いました。

事前予約 専門家と支援者でより良い福祉のアイデアを！

北九州フォーラム

Disability Welfare Forum in Kitakyushu

福祉に関わるすべての人が集まり、
みんなで地域の今と向き合い、未来について考える

「もっと地域をより良くしていきたい」という思いは皆同じ。これからの未来を担う若者が誇りを持って仕事と向き合い続けるために、それぞれの思いを語り合い、みんなで1つのチームになりませんか？

詳細は裏面へ >

2018年3月21日(水)
＜10:00～16:50(9:30開場)＞

会場
総合保健福祉センターアシスト21
(講堂・6F会議室・視聴覚室)
〒802-0077 福岡県北九州市小倉北区島倉1-7-1

対象
福祉サービスに関わっている方
福祉を勉強中の学生

お申込み締切日
3月10日

主 催 北九州市精神保健福祉センター、戸畑区障害支援ネットワーク協議会、北九州フォーラム実行委員会
運営窓口 未来サポートステーション、LITALICOワークス北九州、とりはた玄海園、戸畑障害者地域活動センター



講演会の様子



分科会の様子

プログラム

9:30～10:00 受付
10:00～12:30 午前の部(開会式、行政説明、パネルディスカッション)
12:30～13:30 昼休憩
13:30～16:50 午後の部(分科会、グループ討議、各分科会報告、閉会式)

行政説明

「H30年度報酬改正、障害者福祉の動向について」 厚生労働省 社会援護局 障害福祉部 障害福祉課 就労支援係 菅野 由佳氏

パネルディスカッション

「就労支援事業所の未来について(長く続けていくためには)」 未来サポートステーション 取締役統括施設長 井上 靖氏

分科会テーマ **若者は必見！**

A 理想の社会について考えよう
～若者が仕事を続けていくために～
株式会社LITALICO 執行役員 野口 晃菜氏

B 企業との結びつきについて
一般社団法人 社会福祉支援協会 代表理事 島野 廣紀氏

C ネットワークの必要性とメリットについて
株式会社エンラボ 代表取締役 金納 健次郎氏

お申込み締切日 **3月10日**

イベント開催実績

第3回福岡A型事業所協議会

一般社団法人社会福祉支援協会主催で、平成31年5月25日に第4回福岡A型事業所協議会を開催。A型事業所関係者が県内から参加。講演会および分科会を通じ、今後のA型事業所のあり方についてグループ討議にて意見交換を行ったほか、関係者より今後A型事業所が利用者にとって通所しやすい環境を作りにはなど交流を深めた。



講演会の様子

就労継続支援A型事業所経営者・管理者 様

**福岡県で活動している就労継続支援A型事業所団体からの
お知らせになります**

時下、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。
さて、本会では福岡県内の就労継続支援A型事業所の質向上と、より強いネットワークづくりと情報共有を
目的とした勉強会開催のご連絡になります。つきましては業務ご多忙の折、誠に恐縮ですが、ご参加およびご参加に
ご配慮くださいますようお願い申し上げます。

記

◆開 催 日： 2019年5月25（土）
◆時 間： 13：00～17：00（受付 12：30～）
◆会 場： 福岡市市民福祉プラザ 201 会議室
（福岡市中央区天神3丁目3番39号 TEL:092-731-2929）
◆対 象： 福岡県内就労継続支援A型事業所経営者および経営に從事する職員
◆参 加 費： 聴講会 1,500円（福岡A型事業所協議会会員は 1,000円）
懇親会 4,000円
◆内 容： ●全Aネットのこれまでとこれから
NPO法人 就労継続支援A型事業所全国協議会 事務局長
社会福祉法人 豊和会 常務理事 近藤 友克氏
●福岡A型事業所協議会のこれまでと今後の活動
一般社団法人 福岡A型事業所協議会 代表理事
株式会社いにおあ 取締役施設施設長 井上 謙氏
●グループ討議「利用者のやる気が出る取り組み」
解題提供者：一般社団法人 福岡A型事業所協議会 理事
株式会社 カルベ・ディエム 代表取締役 西田 英哲氏
●グループ討議の報告等
進行：一般社団法人 福岡A型事業所協議会 理事（事務局長）
一般社団法人 社会福祉支援協会 理事長 島野 謙氏
●懇親会（18：00～20：30）
「はかた居酒屋ばかちゃん」
（福岡市中央区天神3-8-13 グレートリーフ1F TEL:092-752-2151）
◆申 込 方 法： 下記申込欄に必要事項を記入し、お申し込みください
◆申 込 締 切： 2019年4月30日（火）
※申込期限前でも定員になり次第締め切ることがあります
◆主 催： 一般社団法人 福岡A型事業所協議会
◆主 務 所： 一般社団法人 福岡A型事業所協議会 事務局
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2-17-25 博多クリエイティブビル5F
TEL:092-292-3361/FAX:092-473-6232 担当：松田・渡部



分科会の様子



報告会の様子

イベント開催実績

第4回福岡A型事業所協議会

一般社団法人社会福祉支援協会主催で、令和元年11月2日に第4回福岡A型事業所協議会を開催。福岡県内の就労継続支援A型事業所の資質向上と、より絆の強いネットワークづくりと情報共有を目的としたセミナー開催のご連絡になります。

特に今回は健全な事業所運営方法で、尚且つ利益も残して行かなければいけないので「いい運営+いい事業所」を主にセミナーを進めて行きました。

A型事業所経営者・管理者・請求、加算・学校関係者担当者様

第4回 2019年11月2日(土) 10:00-16:30

福岡A型事業所協議会セミナー

特下、ますますご来賓のこととお喜び申し上げます。
福岡県内の就労継続支援A型事業所の資質向上と、より絆の強いネットワークづくりと情報共有を目的としたセミナー開催のご連絡になります。特に今回は健全な事業所運営方法で、尚且つ利益も残して行かなければいけないので「いい運営+いい事業所」を主にセミナーを進めて行きたいと思っております。ご来賓およびご参加に感謝いたしますよう宜しくお願い申し上げます。

会場 クローバープラザ春日 506AB研修室

会費 未会員5,000円 / 会員3,000円

10:00 開会式
10:10 講演：行政説明 福岡県 実務調査のポイント
10:40 分科会①：助成金と加算の活用方法
10:40 分科会②：今、A型事業所が求められることは――
11:40 分科会③：今、A型事業所が求められることは――
12:40 休 憩
13:40 全Aネットワークからの連携情報
14:40 関係者4名によるパネルディスカッション
より深い理解を深めていくためのQ&A
15:00 福岡A型事業所協議会から閉会式



講演会の様子



パネルディスカッションの様子

イベント開催実績

第5回福岡A型事業所協議会

令和3年6月19日に第5回福岡A型事業所協議会を開催。

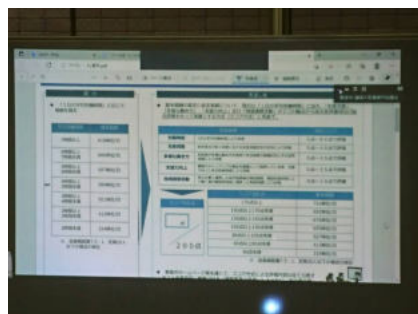
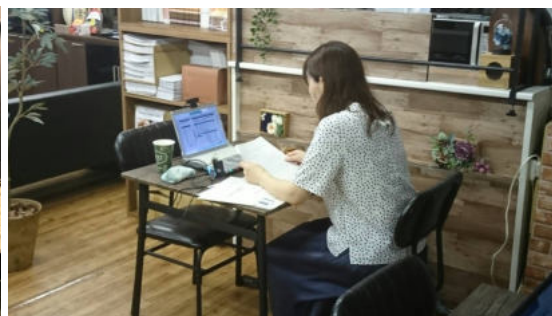
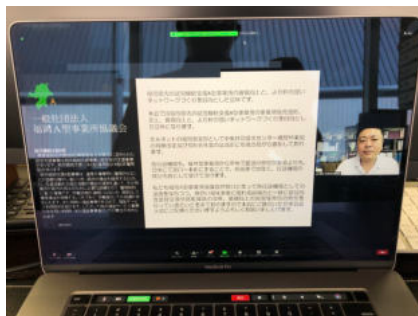
福岡県内の就労継続支援A型事業所の資質向上と、より絆の強いネットワークづくり

と情報共有を目的としたセミナー開催のご連絡になります。

特に今回は健全な事業所運営方法で、尚且つ利益も残して行かなければいけないの

で「いい運営+いい事業所」を主にセミナーを進めて行きました。

コロナ禍での開催の為、Webセミナーにて各自発表しています。



就労継続支援 A 型経営者 様

令和3年度福岡A型事業所協議会リモート

「利用者に愛される事業所を将来続けるために！！」

～今後のA型のあり方を考える～

時下、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。
さて、本会では福岡県内の就労継続支援 A 型事業所の資質向上と、より絆の強いネットワークづくりを目的としたシンポジウムを開催することとなりました。
つきましては業務ご多忙の折誠に恐縮ですが、ご周知およびご参加にご配慮くださいますようよろしくお願い申し上げます。
尚、今回は会員様向け研修となっております。ご興味のある方はこの機会に入会いただきますようよろしくお願い申し上げます。

記

- ◆日 時： 令和3年6月19日（土）
- ◆時 間： 13：00～17：30（リモート受付開始 12：30～）
- ◆発 信 場 所： 一般社団法人 福岡A型事業所協議会
福岡市博多区博多駅前 2-17-25-5 階 （一社）社会福祉支援協会内
- ◆対 象： 一般社団法人福岡A型事業所協議会会員の経営者および経営に従事する職員
- ◆参 加 費： 無料
- ◆内 容： ●スコア表の狙いと見方（仮）：
福岡県 障害福祉課
●障がい者雇用に必要な一般企業側と事業所側の準備項目について：
一般社団法人 社会福祉支援協会 代表理事 島野 廣紀氏
（一社）社会福祉支援協会 事務局長
●効率良く支援力の向上を目指すために：
合同会社 サポートみらい 代表社員 奥 大輔氏
●一般社団法人福岡A型事業所協議会の取り組みとこれから
株式会社未来サポート 取締役統括施設長 井上 靖氏
（一般社団法人福岡A型事業所協議会 代表理事）

- ◆申 込 方 法： 下記申込欄に必要事項を記入し、お申し込みください
- ◆申 込 締 切： 令和3年6月11日（金）登録された方にはメールを送信いたします。
- ◆主 催： 福岡A型事業所協議会・NPO 法人就労継続支援 A 型事業所全国協議会 福岡支部
- ◆事 務 局： 一般社団法人 社会福祉支援協会
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前 2-17-25 博多クリエイティブビル 5 階
TEL: 092-292-3361/FAX:092-473-6232 担当：松田・渡部

FAX 送信先:092-473-6232 ※お申込みの際は送信票(かきみ)をつけず送信してください。

事業所名	連絡担当者
TEL	FAX
参加者氏名 (役職)	メール アドレス
()	@
()	@
()	@
()	@



イベント開催実績

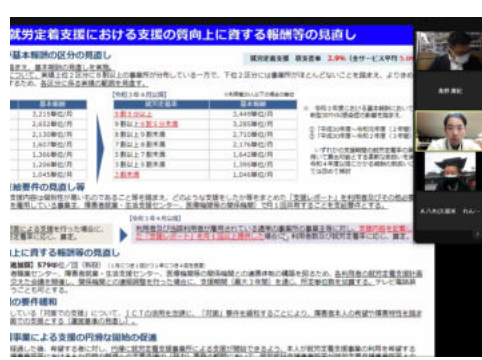
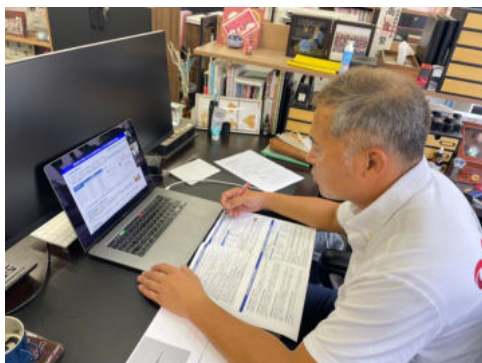
第6回福岡A型事業所協議会

令和3年9月18日に第6回福岡A型事業所協議会を開催。

コロナ禍での開催の為、Webセミナーにて各自発表しました。

Webセミナーでは、今回は初めての長時間セミナーと分科会で分けての講談ではありましたが、混乱なくスムーズに進めることができました。

初めて参加された、福祉事業経営者より「どの福祉セミナーより、内容も濃くわかりやすく的確な説明で本当参加して良かった」と、一番ありがたい言葉でした。



第6回 福岡A型事業所協議会リモート研修

トピック: 福岡A型事業所協議会

時間: 2021年9月18日 09:00 AM 大阪、札幌、東京

Zoom ミーティングに参加する

<https://us02web.zoom.us/j/82931851081?pwd=cDlPbVJNaXhXaXhYREhiSTRWeWRyZz09>

ミーティングID: 829 3185 1081

パスコード: 129946

内容

9:30~10:00	受付 (リモート受付開始)
10:00~10:10	開会式 (司会 大平氏) 開式挨拶 福岡A型事業所協議会 代表理事 井上 靖氏
10:10~11:20	障害保健福祉施策の動向について : 厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部 障害福祉課就労支援係長 諏訪林 智氏
11:20~11:30	休憩
11:30~12:30	これまでの取り組みなどA型の強みに関して: 全Aネット 理事 山内民興氏
13:30~14:30	地域性を活かして: 福岡A型事業所協議会 理事 牧本 貴宏氏
14:30~14:40	休憩
14:40~16:00	分科会A (経営者向け) パネルディスカッション これからのA型事業所に必要な経営感覚・取り組みについて ファシリテーター 福岡A型事業所協議会 理事事務局長 島野 廣紀氏 パネリスト 全Aネット 理事 山内 民興氏 パネリスト 福岡A型事業所協議会 代表理事 井上 靖氏 パネリスト 福岡A型事業所協議会 理事 牧本 貴宏氏 分科会B (職員向け) 「A型職員に必要なスキル」「これから求められるA型の職員とは」「A型職員のスキルアップ講座」 福岡A型事業所協議会 理事 西田 英司氏
16:00~16:10	休憩
16:10~16:25	分科会報告 福岡A型事業所協議会 代表理事 井上 靖氏 分科会A 福岡A型事業所協議会 理事事務局長 島野 廣紀氏 分科会B 福岡A型事業所協議会 理事 西田 英司氏
16:25~16:30	閉会式 福岡A型事業所協議会 理事事務局長 島野 廣紀氏



イベント開催実績

第6回 しんきん合同商談会 2021年11月17日



食・フード

出展企業	株式会社 B.Continue
出展内容	国産、無添加、オーガニックをキーワードに冷凍食品を製造。
企業概要 (事業内容)	三つのこだわり「基本的には国産原材料を使用」「化学添加物は使用しない」「調理は手作りで台所の延長上に」を大事に、運営に努めております。国産手作り無添加で自信のある定番商品と、今まで冷凍食品で有りそうで無かった商品「オーガニック」をキーワードに、ご自宅での食事が増えている生活に取り入れて頂きたいメニューを多数揃えております。
商談目的	☒ 売りたい（販路拡大など） ☐ 買いたい（仕入れ先拡大など） ☒ 組みたい（業務連携・委託など） ☒ 請け負いたい（受注拡大など） ☐ その他
商談ニーズ (商談ポイント)	従来の大量生産される冷凍食品と一線を画す国産原材料、無添加、オーガニックにこだわった冷凍食品なので、価格よりもその製品の質をアピールしたいと思います。
商談希望先	食品の宅配業者・食品のカatalog通販・ネット販売・オーガニック関係の小売事業者・生協関係
ブースNo	A-082
テーマ	食・フード
所在地	福岡県
出展企業名	株式会社 B.Continue
取引信用金庫	福岡ひびき信用金庫 福岡支店
URL	https://b-continue.co.jp



イベント開催実績

第47回 「FOODEX JAPAN／国際食品・飲料総合展示会」 2022年3月8日-11日 (幕張メッセ)

「FOODEX JAPAN／国際食品・飲料総合展示会」は、アジア最大級の食品・飲料総合展示会です。1976年より毎年開催している本展示会は、次回2022年で47回目を迎え、出展者・来場者双方のビジネス拡大に絶好の場として、毎回関係各位から高い評価を得ています。

今回那珂川キッチン extraction 株式会社ジェイネットと一緒に初めて参加しました。4日間ではありましたが、全国各方面のお客様がブースに訪問してきてもらい賑わいました。



The 47th International Food and Beverage Exhibition
FOODEX JAPAN 2022
国際食品・飲料展



イベント開催実績

B.Continue10周年 記念式典

株式会社B.Continueは、2020年11月4日にて関係機関やスタッフ皆様のお陰で10周年を迎える事となりました。一つの節目ともいえるこの日を迎えることが出来ますのも、スタッフ全員のご支援の賜物と深く感謝申し上げます。

2020年11月より弊社は次の10年に向かっていく為の新しいスタートに立ちます。

経営理念でもある斬新で新しいアイデアを駆使しながら

「待つ福祉から、攻めの福祉」

の精神で今後も進んでいきたいと思っております。皆さんの更なるご協力を賜りますよう心よりお願い申し上げます。



2020年10月10日の全体写真



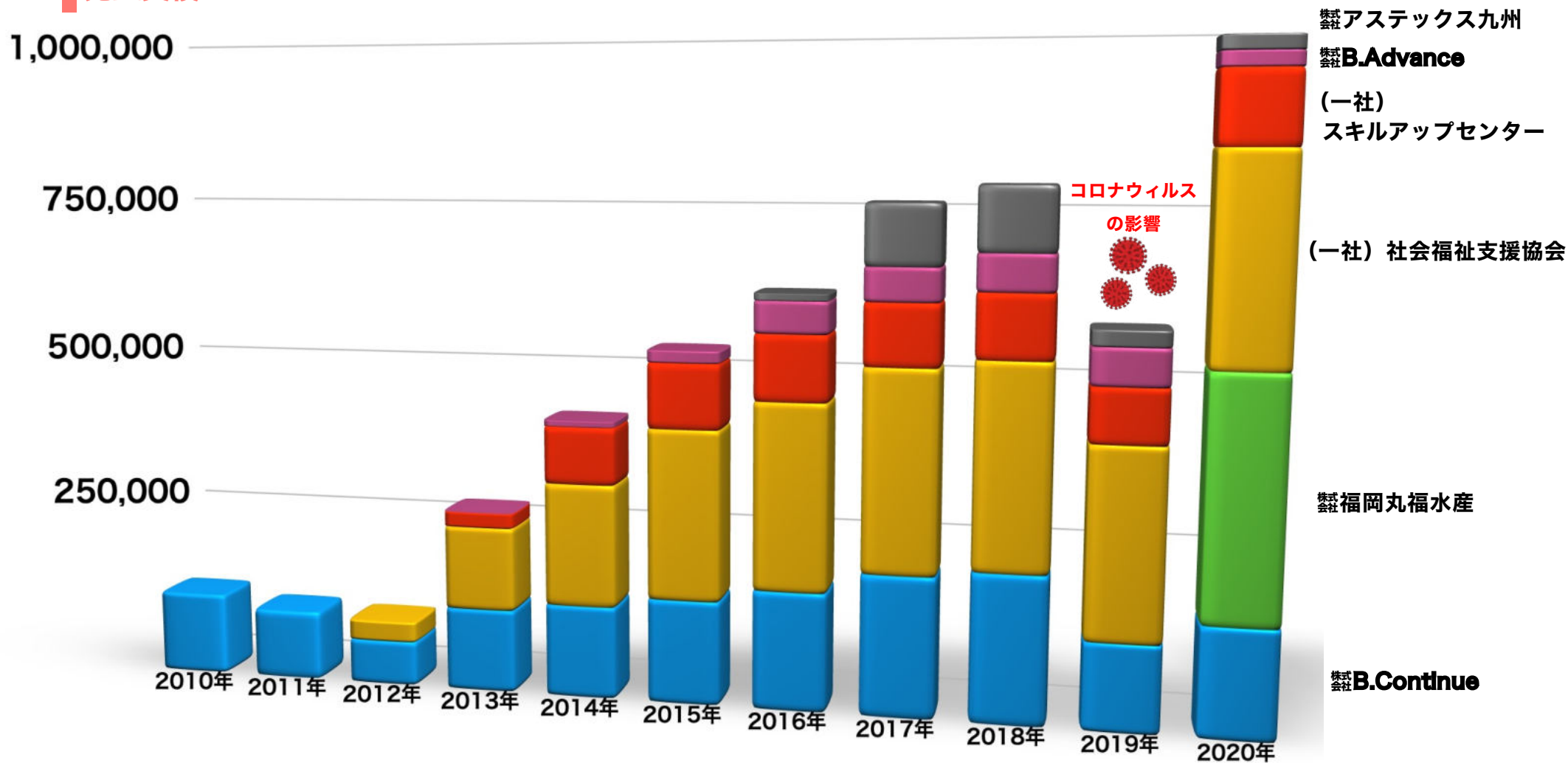
当日の配布カタログ（表）



当日の配布カタログ（裏）



売上実績



	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
株式会社 B.Continue	126,373,944	107,310,943	68,308,337	127,704,488	141,709,910	159,166,452	180,968,362	214,499,777	225,371,142	131,584,615	164,545,435
株式会社福岡丸福水産											363,811,553
一般社団法人 社会福祉支援協会			31,714,264	129,032,627	188,722,571	260,774,969	284,774,190	306,745,195	309,936,986	288,010,451	308,960,900
一般社団法人 スキルアップセンター				23,383,048	88,184,497	99,899,104	100,686,276	94,513,372	97,274,145	82,863,151	108,377,492
株式会社 B.Advance				289,165	9,177,567	18,533,732	48,717,565	50,987,194	55,714,124	56,391,608	22,304,592
株式会社 アステックス九州							10,987,080	91,984,651	96,709,475	24,811,483	21,760,218

(単位/円)



事業所一覧

【株式会社B.Continue】

◆ 本社

所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2丁目17-25 博多
クリエイトビル5F
電話 : 092-473-6231
FAX : 092-473-6232

◆ 那珂川キッチン

所在地 : 福岡県那珂川市西畑553-12
電話 : 092-951-7470
FAX : 092-951-7471

【株式会社B.Advance】

◆ アドバンス相談支援センター(指定特定相談支援事業所)

所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2-17-25-5F
電話 : 092-292-2234
FAX : 092-473-6232
福岡市認可番号 : 4030100186

◆ ルミエール帯山(共同生活援助)

所在地 : 〒862-0924
熊本県熊本市中央区帯山5丁目3-9
電話/FAX : 096-387-5717
熊本市認可番号 : 4320102140

【一般社団法人スキルアップセンター】

◆ ひだまり事業所(就労継続支援A型)

所在地 : 〒819-0002
福岡市西区姪の浜4丁目22-30
電話 : 092-894-5535
FAX : 092-894-5538
福岡市認可番号 : 4011100668

【一般社団法人社会福祉支援協会】

◆ BeSmile事業所(就労移行支援/就労継続支援A型)

所在地 : 〒813-0013
福岡市東区香椎駅前2-9-2-2F
電話 : 092-674-3002
FAX : 092-674-3003
福岡市認可番号 : 4010200766

◆ ソフトバンクノバ事業所(就労継続支援A型)

所在地 : 〒811-2123
福岡県糟屋郡宇美町光正寺1丁目3-48
電話 : 092-692-2625
FAX : 092-692-2626
福岡県認可番号 : 4010400762

◆ BeFriend事業所(就労継続支援A型)

所在地 : 〒812-0002
福岡市博多区空港前4丁目1-25
電話 : 092-627-2001
FAX : 092-627-2002
福岡市認可番号 : 4010100826

◆ BeSecond(共同生活援助/自立準備ホーム)

所在地 : 〒801-0803
北九州市門司区丸山2丁目8-6
リュエル丸山
電話 : 093-342-7640
FAX : 093-342-7643
福岡市認可番号 : 4027600073

◆ 精華学園高等学校 福岡東校 (提携先)

所在地 : 〒813-0013
福岡市東区香椎駅前2-9-2-2F
電話 : 092-672-1950
FAX : 092-674-3003

【株式会社アステックス九州】

◆ 福岡本社

所在地 : 〒812-0011
福岡市博多区博多駅前2-17-25-5F
電話 : 092-292-8889
FAX : 092-473-6232

◆ 福岡営業所

所在地 : 〒812-0041
福岡市博多区吉塚8-1-67
パンリバス8-4号

◆ 北九州支部

所在地 : 〒801-0803
北九州市門司区田野浦3丁目834-11

◆ 熊本支店

所在地 : 〒862-0970
熊本市中央区渡鹿3丁目8-5



3. ファクト資料

障害福祉事業について

市場規模の動向

平成27年度版障害者白書によると、我が国の障害者の概数は、身体障害者393.7万人、知的障害者74.1万人、精神障害者320.1万人となっている。複数の障害を併せ持つ者もいるため、単純な合計にはならないものの、国民のおよそ6%が何らかの障害を有している。

身体障害者	393.7万人
知的障害者	74.1万人
精神障害者	320.1万人

日本の障害者人口概数

(参考：平成27年度版障害者白書/内閣府/平成28年)

障害福祉サービスの利用者数は、国民健康保険団体連合会へ支払いを委託する自立支援給付の支払いに関するデータによれば、平成20年（2008年）2月の時点で45.0万人であったが、平成28年（2016年）2月には76.3万人となっており、この8年間で約1.7倍に増加している。障害福祉等関係予算も年々増加しており、平成18年度には約4,900億円であったが、平成28年度においては約1兆円となり、この10年間で2倍以上に増加している。また、障害福祉職員数は平成18年度の約50万人から平成25年度には約80万人と増加している。

(参考：厚生労働省告示第283号 障害福祉分野に係る事業分野別指針/厚生労働省/平成28年7月)



障害福祉事業について

産業構造・業態の特徴

障害福祉サービス等の事業所の数は、平成26年「社会福祉施設等調査報告」（厚生労働省）によると、居宅介護が21,667事業所、重度訪問介護が20,117事業所、生活介護が6,084事業所、就労移行支援が2,858事業所、就労継続支援A型が2,382事業所、就労継続支援B型が8,722事業所-3-、共同生活援助が6,432事業所である。また、障害児通所支援事業所数は、児童発達支援が3,258事業所、放課後等デイサービスが5,267事業所である。事業所種別で利用実人員の最も多い割合をみると、居宅介護事業所は「1～4人」が39.8%、重度訪問介護事業所は「1～4人」が85.2%、生活介護事業所は「10～19人」が28.0%、就労移行支援事業所は「5～9人」が37.6%、就労継続支援A型事業所は「10～19人」が37.0%、就労継続支援B型事業所は「10～19人」が34.7%、児童発達支援事業所は「1～4人」が21.3%、放課後等デイサービス事業所は「10～19人」が28.8%となっており、概して事業所の規模が小さいことに特徴がある。障害者支援施設及び障害児入所施設の合計定員は、平成26年「社会福祉施設等調査報告」（厚生労働省）によると、障害者支援施設が142,868人、障害児入所施設（福祉型）が11,287人であり、1施設当たりの定員は、平均で、障害者支援施設が54.7人、障害児入所施設（福祉型）が40.9人である。

施設種別で利用定員の最も多い割合をみると、障害者支援施設は「50人」が26.0%、障害児入所施設（福祉型）は「21～30人」が34.1%となっており、概して事業所の規模が小さい。

（参考：厚生労働省告示第283号 障害福祉分野に係る事業分野別指針/厚生労働省/平成28年7月）

労働市場の状況

障害福祉を含んだ介護分野の有効求人倍率は平成28年3月時点で2.73倍となっており、全産業の1.21倍に比べ高い水準にある。障害福祉職員の平均賃金の水準は、全産業の平均賃金と比較して低い傾向にあり、また勤続年数も短い傾向にある。

（参考：厚生労働省告示第283号 障害福祉分野に係る事業分野別指針/厚生労働省/平成28年7月）



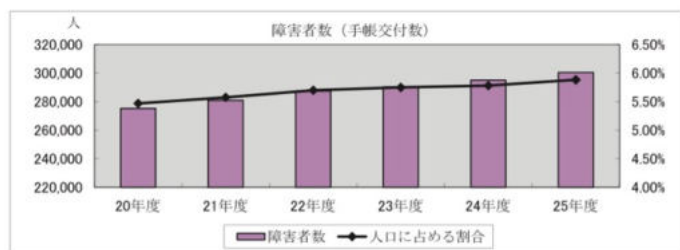
福岡の障害福祉事情

障害者数の推移

福岡県の平成26年3月末における身体障害者、知的障害者、精神障害者数は300,521人(県人口の5.9%)となっている。これを平成20年度の275,278人(県人口の5.5%)と比較すると、25,243人9.2%の増となっており、県人口に占める割合も0.41%上昇している。また、障害種別に見ると、身体障害者が全体の76.1%を占め、知的障害者が13.7%、精神障害者が10.1%となっている。

障害者数		年度末現在(人)			
		身体	知的	精神	合計
平成20年度		221,778	34,239	19,261	275,278
	(構成比)	80.6%	12.4%	7.0%	100%
	福岡県(政令市除く)	123,547	18,394	9,629	151,570
	北九州市	51,055	8,161	3,517	62,733
	福岡市	47,176	7,684	6,115	60,975
平成25年度		228,809	41,231	30,481	300,521
	(構成比)	76.1%	13.7%	10.1%	100%
	福岡県(政令市除く)	123,938	21,950	13,963	159,851
	北九州市	52,307	9,636	6,185	68,128
	福岡市	52,564	9,645	10,333	72,542
	増加率	3.2%	20.4%	58.3%	9.2%

※「身体」は身体障害者手帳交付者を、「知的」は療育手帳交付者を、「精神」は精神障害者保健福祉手帳交付者を意味します。



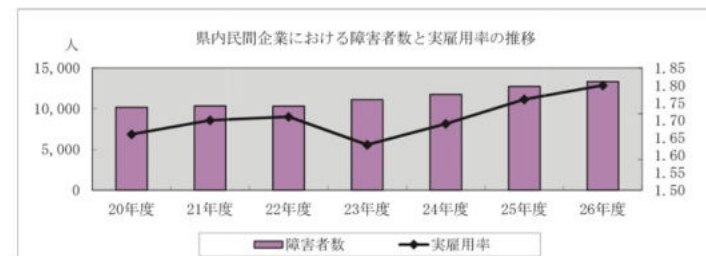
	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度
障害者数	275,278	281,021	287,512	290,361	295,194	300,521
対前年度伸び率	2.17%	2.09%	2.31%	0.99%	1.66%	1.80%
人口	5,031,870	5,038,574	5,043,494	5,049,457	5,105,427	5,107,376
人口に占める割合	5.47%	5.58%	5.70%	5.75%	5.78%	5.88%

(参考：福岡県障害者長期計画(平成27年度～平成32年度)/福岡県/平成27年)

障害者の雇用状況

福岡県の障害者雇用の状況は、平成26年6月1日時点で、実雇用率は1.8%(前年1.76%)と前年から0.04%上昇しており、法定雇用率達成企業の割合も46.2%(前年45.6%)と前年から0.6%上昇している。これは、障害者の就労意欲の高まりに加え、企業の障害者雇用への理解推進によるものであり、県内民間企業における障害者雇用数は、平成26年度13,330人(前年度12,729人)と前年度から4.7%増加している。

民間における雇用状況（法定雇用率2.0%）						各年6月1日現在		
区分		企業数	常用労働者数 A（人）	障害者の数（人）			法定雇用率 達成企業の 割合	
				重度障害者 B	重度障害者 以外 C	計 B×2+C		
平成24年	全 国	76,308	22,577,527.0	95,164	192,035.5	382,363.5	1.69%	46.8%
	福 岡	2,877	694,036.0	2,722	6,314.0	11,758.0	1.69%	49.9%
平成25年	全 国	85,314	23,213,401.0	99,560	209,827.5	408,947.5	1.76%	42.7%
	福 岡	3,202	722,830.0	2,866	6,997.5	12,729.5	1.76%	45.6%
平成26年	全 国	86,648	23,650,463.5	103,320	224,585.5	431,225.5	1.82%	44.7%
	福 岡	3,239	739,979.0	2,947	7,436.0	13,330.0	1.80%	46.2%



年度	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度
障害者数	10,162	10,328	10,308	11,105	11,758	12,729.5	13,330
実雇用率	1.66	1.70	1.71	1.63	1.69	1.76	1.8

(参考：福岡県障害者長期計画(平成27年度～平成32年度)/福岡県/平成27年)



防災・負荷試験事業について

非常発電設備の重要性

火災などが発生し、電力会社からの電源供給が途絶えた場合、設置している防災設備が動作できないことが考えられます。一定規模の建築物には、火災を消火したり、人が煙に巻かれないように、スプリンクラー、屋内消火栓、排煙機などの防災設備が設置されます。これら防災設備は「火災で停電になったので使えない」という事にならないよう、防災設備専用の非常電源が必要になります。

○ 非常用発電が作動した場合

ビルが停電したことにより、非常用発電がサドスし、ビルに電気が供給され今まで通りに電気、水道、ガスが使えます。

× 非常用発電が作動しない場合

非常用発電が作動せず、ビルに電気が供給されないため、停電になり電気、水道、ガスが使えなくなります。

電気が使えなくなるとどうなるか？

電気のスイッチ式で制御するものは止まります。またコンセント系の電気機器は基本的に全滅です。水道・エアコン・暖房また固定電話やエレベーターなど電気がなければほとんどのものが機能しなくなります。

▶ オフィスビルで使えなくなるもの（例）

・ 消防法・建築基準法で定める防災用設備
スプリンクラー、連結送水管、誘導灯、非常用エレベーター、防火戸・防火シャッター、自動火災報知設備、室内消火灯、非常用照明、排煙設備
※建物によって設置される設備が異なります。

・ オフィスの経営に必要な設備
コンピューター、サーバー、照明、オフィス機器（電話、FAX、プリンター、複合機）、冷蔵庫、湯沸かし器など

▶ 病院で使えなくなるもの（例）

・ 消防法・建築基準法で定める防災用設備
スプリンクラー、連結送水管、誘導灯、非常用エレベーター、防火戸・防火シャッター、自動火災報知設備、室内消火灯、非常用照明、排煙設備
※建物によって設置される設備が異なります。

・ 医療・治療等に必要な設備
人工呼吸器、心電図監視装置などの重要ME機器、照明、生命維持装置、手術灯、病院内ネットワークなど（電子カルテ等情報ネットワーク）



防災・負荷試験事業について

非常発電設備の性能検証の必要性

Q. なぜ、非常用発電設備の性能検証が必要なのでしょう？

A. 消防法・建築基準法で定められた定期点検だけでは、確認できないからです。

【理由その1】 非常用発電設備は、起動しただけでは発電しません。

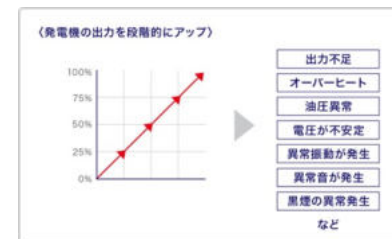
消防法や建築基準法で定められる年1回の定期点検。発電設備の性能検証は行わず、正常に動くかを確認することが目的です。エンジンが始動すれば、能力を十分に発揮できるとしています。

しかし、非常用発電機は要求される必要な電力だけを発電するのが基本。発電機の発電能力を確認するには、発電能力に見合った電力要求をし、機械に十分な負荷をかけてあげないとその性能を確認することはできません。



【理由その2】 発電させないと不具合があるかどうか分かりません。

発電機は、エンジンがかかったからといって、十分な能力を発揮できるかは保証できません。なぜなら、出力を上げていく段階でなければ発揮できない、様々な不具合要因があるからです。ですから、発電機の性能を確認することは、いざという時のために不具合がないかを確認できる、大切な作業です。



【理由その3】 湿ったカーボンが蓄積されると不具合の原因になります。

非常用発電機の97%はディーゼル発電機。ディーゼルエンジンは無負荷・低負荷運転が苦手なため、不完全燃焼の結果、湿ったカーボンが発生し蓄積されます。そのままにしておくと排気管からの出火やエンジンの損傷、破壊などの原因になりかねません。定期的に性能検証を行うことによって、湿ったカーボンを除去することもできるので、いざという時に確実に性能を発揮してくれる頼もしい発電機へ変身させることができます。



防災・負荷試験事業について

法令で義務付けられる非常用電源

不特定多数の人が集まる一定規模以上の建物に設置義務があります。

▶ 消防法

消防法施行令第1条、第10条～20条

学校、病院、宿泊施設、工場、劇場、博物館、百貨店、寺社、地下街、指定文化財など

大規模な小売店舗（延べ床面積が1,000㎡以上で百貨店以外）など

屋内消火栓設備

スプリンクラー設備

水噴霧消火設備

その他消火設備

屋外消火栓設備

自動火災報知機設備

非常警報設備

誘導灯

排煙設備

非常コンセント設備

▶ 建築基準法

建築基準法施行令第5章第123条、216条

学校、病院、宿泊施設、劇場、映画館など

物品販売業を営む店舗（床面積の合計が1,500㎡を超えるもの）など

避難階段の照明設備

排煙設備

非常用照明

非常用エレベーター



FACT BOOK 第11期

