

次世代育成および女性活躍に関する行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 5月 20日 ~ 令和10年 4月30日までの 5年間

2. 当社の課題

- 当社は、既に正社員の 8 割を女性が占め活躍しているが、女性社員比率に比べて女性の管理職比率が低い。
- 管理職の残業が多く、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職を目指す女性社員が少ない。

目標1：女性管理職を 40%程度に増やし、管理職の男女比と全社員の男女比が同程度となるようにする。

目標と取組内容・実施時期

<実施時期・取組内容>

- 令和5年 6月～ 各部署で上司が社員の育成計画を作成し、社員に共有する。
- 令和6年 4月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。

目標2：安心して出産・子育てに取り組める環境づくり（時間外・休日労働削減）のため、管理者などの管理職向けの研修を実施する

目標と取組内容・実施時期

<実施月>

- 令和5年 6月～ 状況把握のため、管理職にアンケートを実施する
- 令和5年 10月～ アンケート結果を踏まえて、研修内容を構築する
- 令和6年 4月～ 研修を実施する（ZOOMまたは集合）

