

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ひだまり事業所
住所	福岡市西区姪の浜4丁目22-30
電話番号	092-894-5535

事業所番号	4011100668
管理者名	西依 真智子
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40	点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15	点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	5		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	15
参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○	
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ		○	
いずれか一方のみの取組を行っている			
④販路拡大の商談会等への参加		○	
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度		○	
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
---	---	---

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	130	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	38,192	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,541	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	24,480,120	円	利用者に支払った賃金総額	30,541,426	円	収支	▲ 6,061,306	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,767,543	円	利用者に支払った賃金総額	60,540,449	円	収支	▲ 38,772,906	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,882,527	円	利用者に支払った賃金総額	35,500,436	円	収支	382,091	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している   
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。   
 ※研修名 双極性障害に関する講義  
 研修講師 ネクストリンク代表 宮本大輔氏  
 実施日・受講者数 1月 22日 4人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している   
 ※研修、学会等名 福祉事業所外部視察研修  
 実施日 3月 23日  
 ※学会誌等名  
 掲載日 月 日  
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している  
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名 福岡丸福水産 株式会社  
 実施日/参加者数 1月 6日 人  
 ※他の事業所名 BeSmile事業所  
 実施日/参加者数 5月 8日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している   
 ※商談会等名 緑市  
 主催者名 香椎浜校区自治協議会  
 日時 8月 31日  
 内容 自社製作品の様々な商品や新製品の紹介提案を行い販路拡大を見いだす

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している   
 ◎当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 令和5年 10月 1日  
 人事評価制度の対象職員数 8名  
 うち昇給・昇格を行った者 8名  
 当該人事評価制度の周知方法 社内SNSにて実施要領一斉通知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している   
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。   
 ※受理日 年 月 日


各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ひだまり事業所
住 所	福岡市西区姪浜 4 丁目 2 2 - 3 0
電話番号	092-894-5535

事業所番号	4011100668
管理者名	西依 真智子
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>活動場所： 那珂川キッチン            実施日程： 月・火・水・木・金            実施した生産活動・施設外就労の概要            オーガニック食品の製造、出荷の補助作業            利用者数 等：14名 スタッフ2名</p>	
<p>&lt;目的&gt;            地域連携活動のねらい：            企業と協力し、障がい者が安心して働ける場所と作業の提供            利用者の技術力と意識の向上            地域にとってのメリット： 仕事の効率化、人手不足の解消            対象者にとってのメリット： 知識や能力の向上</p>	
<p>&lt;成果&gt;            実施した結果 直接雇用で就職者あり            得られた成果 就労の為に体力や集中力、マナーなどが身に付き            達成感や自信にもつながった            課題点 作業の正確性、作業スピードの向上についてもしっかり            考え、更に貢献できるように努めていきたい</p>	




## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p>			
<p>現在、我々の業務の中で手が足りていないところを補う形で業務に従事してもらっています。なので、我々としてもその貢献には高い評価をさせてもらっていますし、無くてはならない力だと思っています。</p>			
<p>今後の連携強化に向けた課題</p>			
<p>今後の課題は、今お願いしている業務をより早く、より正確に行えるように我々と事業所（利用者）が、明確な情報と意識の共有をしていくことと考えます。</p>			
連携先企業名	株式会社 B.Continue那珂川キッチン	担当者名	山口 拓也

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ひだまり事業所	事業所番号	4011100668
住 所	福岡県福岡市西区姪の浜22-30	管理者名	西依 真智子
電話番号	092-894-5535	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>【活動場所】 (株) B.Continue那珂川キッチン</p> <p>【実施日程】 令和5年12月1日～</p> <p>【実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要】 施設外那珂川キッチン作業においてメニューと確認票を作成し作業場所に掲示した</p> <p>【利用者数 等】</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>【利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい】 新しいスキルや知識を獲得することで自己成長を高める</p> <p>【利用者にとってのメリット】 自信を持ち、仕事の効率性や生産性を高めることができる</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>【実施した結果】 作業内容をわかりやすい提示をすることでスムーズに作業を進めていけるようになった。全工程を1人で出来るようになり、自信にもつながっている。</p> <p>【得られた成果】 職業的なスキル向上</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
---	---

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】 作業場所の皆が見える所に掲示し皆でチェックしていくことで、各自が内容の把握をしながら責任感を持って取り組むことができ、ミスも減らせることが出来ている。以前は、都度々説明や確認が必要だったが作業がスムーズになった。</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】 役割と責任を明確にし、チームメンバーが自らの役割を理解し、連携を円滑に進めることを目標にする</p>	
連携先企業（担当者）	(株) B.Continue那珂川キッチン （山口）

## 利用者からの意見・評価

<p>【参加した利用者からの意見・評価】</p> <p>口で伝えられるよりも写真を貼ってもらうことで、イメージがしやすくなりました。作業の工程をわすれた時に見やすくて助かります</p>
--